

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

HØRING - TILTAK FOR Å REDUSERE ANTALL MIDLERTIDIGE TILSETTINGER

Høgskolen viser til brev av 19.11.2010 fra Kunnskapsdepartementet i forhold til tiltak for å redusere midlertidige tilsetninger i UH-sektoren, jf. rapporten "Bruk av midlertidig tilsetning i universitets- og høyskolesektoren".

Vi gir vår tilslutning til nedfelte mål om redusert bruk av midlertidige tilsetninger. I det videre arbeid kan det være konstruktivt å ha hovedfokus på uønsket midlertidighet. Innenfor enkelte stillingskategorier er det utformet spesielle regler for å imøtekomme behov innen forskning og undervisning, og hensynet til den faglige aktiviteten bør fortsatt stå sentralt ved eventuell revisjon av sentralt fastsatt regelverk. Det kan også være ulike oppfatninger av begrepet uønsket midlertidighet, når ulike avveininger og hensyn skal balanseres.

Høgskolen støtter rapporten i at den faglige aktiviteten bør være styrende for hvordan UH-sektoren organiserer sin virksomhet. Høgskolens behov for fleksibilitet er viktig, samtidig som stabilitet, kontinuitet og langsiktighet teller. Det kan gi grunn til bekymring dersom den såkalte fireårsregelen setter det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet ut av kraft, og at institusjoner dermed avskjæres fra muligheten til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene.

UH-sektoren har over tid praktisert en relativt liberal permisjonspolitikk og gunstige ordninger når det gjelder forskningstermin m.v. Disse problemstillingene drøftes i rapporten. Det er ikke enkelt å gi tydelige svar når hensyn til arbeidsgivers og arbeidstakers behov skal balanseres.

Nedenfor følger en kort gjennomgang av en del av arbeidsgruppens forslag – med kommentarer:

Til forslagene i rapportens pkt 5.1 *Tiltak som institusjonene selv bør iverksette*

- Høgskolen støtter intensjonene i forslagene a til d og f, både når det gjelder gjennomgang av status og vurdering av eksisterende midlertidige tilsatte. Det er viktig å arbeide forebyggende, og både systematiske oversikter og drøftinger med tillitsvalgte er aktuelle tiltak. Vi støtter også behovet for opplæring. Det vil være konstruktivt om Kunnskapsdepartementet i dialog med sektoren bidrar til forebyggende arbeid og begreps-/regelavklaringer for institusjonene.
- Tiltak e om fast tilsetning av forskere på eksternt finansierte prosjekter: her støtter vi forslaget fra flertallet, om at denne gruppen arbeidstakere ikke skal omfattes av fortrinnsrett til annen stilling ved eventuell oppsigelse.

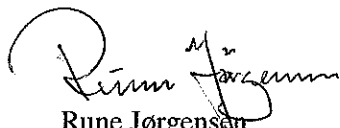
Til forslagene i rapportens pkt 5.3 *Tiltak som krever endringer i lov eller forskrift*

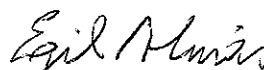
- Høgskolen støtter forslagene b, c, e, f og g. Når det gjelder tiltak a er det åpenbart at en endring i tjenestemannslovens § 3 nr 2 kan ha stor effekt, men det tilrås at andre virkemidler benyttes for å redusere midlertidig tilsetting før en går til det skritt å iverksette dette tiltaket. Når det gjelder tiltak d støtter vi flertallet i at forskere som ansettes fast på eksternt finansierte prosjekter med varighet over fire år ikke skal omfattes av fortrinnsrett til annen stilling ved eventuell oppsigelse.

Til forslagene i rapportens pkt 5.4 *Andre forslag*

- Tiltak a: Høgskolen støtter forslaget fra flertallet i at tilsetningsperioder som er en del av forskerutdanningen ikke skal medregnes ved beregning av tjenestetid.

Med vennlig hilsen


Rune Jørgensen
direktør


Egil Almås
personalsjef