

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep  
0032 Oslo

17. februar 2011

Vår ref. 273240/v1

Deres ref. 201005790-/AT

## Høring - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, viser til høringsbrev av 19. november 2010 og til rapporten fra arbeidsgruppen som har foreslått tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsetning i universitets- og høyskolesektoren.

NITO deler oppfatningen av at andelen midlertidig ansatte i universitets- og høyskolesektoren er for høy. Vi synes det er positivt at det er satt i gang et arbeid med å redusere bruken av midlertidig tilsetning i denne sektoren.

Både arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven har fast tilsetning som hovedregel. Det er kun i de lov- og forskriftsbestemte unntakstilfellene det kan ansettes midlertidig. Det bør være en selvfølge at lovene følges på dette området. Mye taler for at antallet midlertidig ansatte vil gå ned dersom arbeidsgiver har et bevisst forhold til når midlertidig ansettelse lovlig kan avtales.

Selv i tilfellene hvor det er lovlig å ansette midlertidig er det mulig å iverksette tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsatte. Belastningen ved å være midlertidig tilsatt er like stor selv om det finnes en lov- eller forskriftsadgang til å ansette midlertidig. En arbeidsgiver som vil etablere et nytt arbeidsforhold vil alltid kunne velge fast tilsetning som tilknytningsform, selv om det er lovgrunnlag for å ansette midlertidig.

### Til rapporten

NITO støtter de tiltak, tilrådninger og virkemidler som arbeidsgruppen foreslår for på sikt å redusere antallet midlertidig tilsatte i sektoren.

Når det gjelder forslag til tiltak som krever lovendring har NITO følgende bemerkninger:

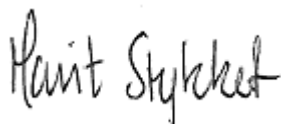
- Tjenestemannsloven § 3: NITO er enig i at mye taler for at tjenestemannsloven § 3 nr 2 endres slik at den harmoneres med arbeidsmiljølovens regler på området. Det er ikke nødvendig med regler som legger opp til mer midlertidig tilsetning i staten enn i kommunal og privat virksomhet.
- Tjenestemannslovens forskrift § 7 nr 2 bokstav b: NITO støtter arbeidsgruppens forslag om at forskere som hovedregel bør tilsettes fast på eksternt finansierte prosjekter med varighet over fire år. Vi er videre enig med representantene Nustad, Olsson, Nodenes og Berg som mener at retten til fortrinnsrett i staten også må gjelde for disse arbeidstakerne.

NITO mener det bør lovfestes i tjenestemannsloven en tilsvarende bestemmelse som i arbeidsmiljøloven § 14-9 første ledd, som pålegger arbeidsgiver minst en gang pr år å drøfte bruken av midlertidig tilsetning med de tillitsvalgte.

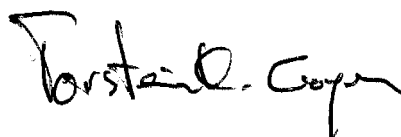
#### **Til dilemmaet beskrevet i rapportens pkt 4.3: Utfordring ved bruk av oppsigelse**

Det er riktig at en konsekvens av økt bruk av fast tilsetning kan være utvidet bruk av oppsigelse. Ved utført forskningsoppdrag vil fast ansatte risikere oppsigelse ettersom arbeidet faller bort. NITO kan imidlertid ikke se at det forhold at man har lang oppsigelsestid i staten, grundige saksbehandlingsregler ved oppsigelser og at eventuelle tvister ved oppsigelser er ressurskrevende, er argument for at man skal fortsette den omfattende bruken av midlertidig tilsetning. Den trygghet og forutsigbarhet som følger med et fast tilsetningsforhold, er av stor betydning for den enkelte arbeidstaker. Tjenestemannslovens regler om oppsigelse handler om den enkeltes stillingsvern. Dersom man skulle mene at disse reglene er for omstendelige, mener NITO svaret på det må være å fremme forslag til endring i saksbehandlingsreglene i tjenestemannsloven, *ikke* å ansette flere midlertidig.

Med vennlig hilsen



Marit Stykket  
President



Torstein K. Goyer  
Advokat