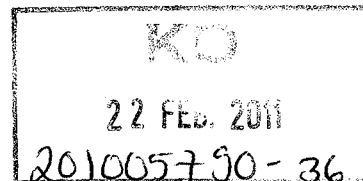




Det Kongelige Kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO



Deres ref.:

Vår ref.:
2010/818-3 /ISC/008

Saksbehandler
Tlf.: 77750630

Dato
17.02.2011

Høringssvar - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

Det vises til utsendt høring datert 19.11.2010.

Norsk Polarinstitutt vil først generelt kommentere arbeidsgruppens forslag til endringer i tjenestemannsloven. Etter vår vurdering burde gruppen foreslått endringer/regulering av området under Lov om universiteter og høyskoler, som sorterer under Kunnskapsdepartementet, i stedet for endringer i tjenestemannsloven, som ligger under Fornyings- og administrasjonsdepartementet. Eventuelle endringer i tjenestemannsloven vil få konsekvenser for hele den statlige sektoren og ikke bare for universitets- og høyskolesektoren. Polarinstituttet tolker arbeidsgruppens mandat til i utgangspunktet å gjelde spesifikt denne sektoren og ikke hele statlig sektor.

Norsk Polarinstitutt vil først gi uttrykk for at vi ser positivt på arbeidet som er i verksatt for å begrense bruken av midlertidig tilsetninger der de ikke er hjemmel for det. I denne vurderingen har vi lagt spesielt vekt på det menneskelige aspektet ved å ha et midlertidig tilsetningsforhold over lang tid og konsekvenser for f eks låneadgang osv.

Når det gjelder arbeidsgruppens forslag til endringer i lov eller forskrift i pkt 5.3 har vi følgende kommentarer:

Vedr pkt a)

Etter Norsk Polarinstituttets vurdering er det nødvendig å beholde ordlyden i nåværende tjenestemannslovens § 3 nr 2 bokstav a. Dette bygger vi på den merbelastning og de omfattende rettsvirkninger som inntreer ved oppsigelse fra fast stilling som er finansiert innenfor rammen til virksomhet i statlig sektor, herunder spesielt fortrinnsrett til passende stilling i hele staten og ordningen med ventelønn. Ved eventuell endring eller bortfall av tjml § 3 nr 2 a vil det være nødvendig å vurdere dette sett hen til både de økonomiske konsekvensene og de administrative merbelastningen disse prosedyrene medfører for administrasjonene.

Norsk Polarinstitutt er selvfølgelig opptatt av at bruken av midlertidig tilsetninger må begrenses og at institusjonene må holde seg innenfor gjeldende regelverk. Vi finner likevel behov for å påpeke at man for enkelte bestemte oppgaver eller for bestemte tidsrom har behov for midlertidig arbeidskraft, og verken økonomi eller arbeidsoppgaver tilsier at dette kan bli faste oppgaver, medfører at det er viktig å beholde hjemmelen for slike tilsetninger.



Vedr pkt f)

Når det gjelder forslaget om utvidelse av virkeområdet til arbeidsmiljølovens § 14-9, er vi i tvil om dette vil medføre noen praktiske konsekvenser eller forbedringer. Ordningen med tilsettingsorgan innenfor statlig sektor, samt hovedavtalens §§ 12 og 13, gir tjenestemannsorganisasjonene anledning til å føre kontroll med at arbeidsgivers bruk av midlertidige tilsetninger er i samsvar med de skranker tjenestemannsloven med forskrifter setter. Vi har derfor problemer med å se at det er behov for denne utvidelsen, men er i utgangspunktet ikke motstander mot at denne gjøres gjeldende også i offentlig sektor.

Til 5.4, punkt a)

Norsk Polarinstitutt støtter flertallets vurdering om at tilsettingsperioder som utgjør ren forskerutdanning ikke skal medregnes ved beregning av tjenestetid etter tjml § 10, jf § 13.

Med vennlig hilsen

Inger Solheim
Avdelingsdirektør

Ingrid Schjelderup
seniorrådgiver