

Kunnskapsdepartementet

postmottak@kd.dep.no

Deres ref:201005790/AT Vår ref:SG/

Dato: 07.02.11

Høring - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

Skolenes landsforbund viser til departementets høringsbrev av 19. november 2010.

Arbeidsgruppens rapport er etter forbundets oppfatning en grundig gjennomgang av omfang og bruk av midlertidige tilsetninger i universitets- og høyskolesektoren.

Skolenes landsforbund er enig med arbeidsgruppen i behovet for opprydding og støtter de enstemmige forslagene i kapittel 5. Med hensyn til dissensene (forslag 5.1.e, 5.3.e og 5.4.a) støtter forbundet gruppe medlemmene Nustad, Olsson, Nodenes og Berg.

Vi har merket oss argumentasjonen for å endre Tjenestemannsloven og har forståelse for arbeidsgruppens syn. Forbundet har ikke motforestillinger mot forslagene til å endre forskriftene til Tjenestemannsloven. Imidlertid ønsker vi på nåværende tidspunkt ikke å endre selve loven. Vi forutsetter at departementet pålegger institusjonene en praksis som sikrer at permanente oppgaver løses av fast ansatte, og således er i tråd med intensjonene i Tjenestemannsloven.

Umiddelbare tiltak

Skolenes landsforbund er enig med departementet i at følgende tiltak kan iverksettes umiddelbart:

- hver enkelt institusjon skal foreta en gjennomgang av egen andel midlertidige tilsetninger og utarbeide en systematisk oversikt over hjemmelsgrunnlag, varighet og andre relevante forhold
- institusjonene må vurdere lovligheten av bruken av midlertidige kontrakter i prosjekter og innføre rutiner for systematisk oversikt over utviklingen av midlertidige tilsetninger, dvs. sikre løpende oversikt over individuelle grunnlag og varighet
- gjennomføre årlige drøftinger om bruken av midlertidige tilsetninger med tillitsvalgte og det skal framlegges en oversikt over antall tilsatte som har vært midlertidig tilsatt i fire år eller mer i drøftingene
- iverksette systematisk opplæring for å sikre nødvendig kunnskap om grunnlag og premisser knyttet til midlertidig tilsetting

De årlige drøftingene vil være et sentralt virkemiddel for å kunne kontrollere effekten av de foreslåtte tiltak. Skolenes landsforbund legger til grunn at det vil stilles tydelige krav til de oversikter som danner grunnlaget for de årlige drøftingene. Det må legges fram en oversikt over hvilke midlertidige ansettelseskontrakter som finnes i virksomheten, hjemmelsgrunn, hvilken varighet de har og hvilket faktisk grunnlag ansettelsen bygger på må framlegges. Bruk av vikarbyrå og kjøp av konsulenttenester bør også inngå i disse drøftingene.

Dessuten må det redegjøres for hvilke vurderinger som er gjort i tilknytning til midlertidige ansettelser i virksomheten og de behov som er lagt til grunn.

Spesielt om eksternt finansierte prosjekter

Den største utfordringen m.h.t, midlertidighet i sektoren er at ansatte som arbeider i eksterntfinansierte prosjekter ikke får fast ansettelse. Ofte har prosjektene ingen klar sluttdato. Skolenes landsforbund mener at alle med sterkt stillingsvern umiddelbart bør tilbys faste stillinger.

En stor andel av forskningsmidlene som bevilges over statsbudsjettet tildeles ikke institusjonene direkte, men via Forskningsrådet, departement og direktorater. Vi mener at penger bevilget over statsbudsjettet ikke skal betraktes som eksterne midler og dermed heller ikke gi grunnlag for midlertidig tilsettinger.

Innleid arbeidskraft

Det er uakseptabelt at utlysning og fast tilsetting forsøkes omgått ved økt bruk av vikarbyrå/innleie, og vi krever derfor at bruken av vikarbyrå følges opp parallelt med tiltak som iverksettes for å redusere bruk av midlertidige tilsettinger.

Med vennlig hilsen
SKOLENES LANDSFORBUND

Stein Grøtting /s/
forbundsleder