



Det Kongelige Kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep.
0032 Oslo

Dato: 20.02.2011
Deres ref.:
Vår ref.: 2010/2587

Besøksadr.: Gimlemoen, Kristiansand
Direkte: 38141124
Faks:

Saksbehandler:
Rita Hagehei
rita.hagehei@uia.no

Høring - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

Det vises til departementets høring datert 19.11.10 med Rapport fra arbeidsgruppe om bruk av midlertidige tilsetninger i universitet og høyskolesektoren. Universitet i Agder (UiA) viser til felles uttalelse fra UHR og slutter seg til denne.

Generelt vil UiA bemerke at arbeidsgruppen har utarbeidet en god, presis og grundig rapport på bruk av midlertidige tilsetninger i universitets- og høyskolesektoren. UiA er opptatt av problemstillingen rundt bruk av midlertidige tilsetninger og har satt inn flere tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger. På bakgrunn av dette ligger UiA godt under gjennomsnittet på bruk av midlertidige tilsetninger i UH-sektoren.

Til punkt 5.1 Tiltak som institusjonen selv bør iverksette

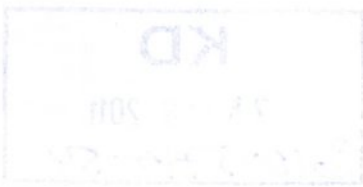
UiA støtter arbeidsgruppens forslag på pkt.a opprydding og innføring av systematisk kontroll over andel midlertidige tilsetninger, pkt. b. opplæring og pkt. f langsiktig planlegging. Vi vil her kort bemerke at UiA allerede har satt i verk en del av disse tiltakene ved at flere midlertidige ansatte over 4 år har fått fast tilsetninger. Videre har vi hatt mye og omfattende opplæring og rådgivning på området. Vi har også utarbeidet rekrutteringsplan for å tilrettelegge for langsiktig arbeid med bemanningsplaner og strategisk rekruttering ved Universitetet.

Til punkt 5.2. Tiltak som eierdepartementet bør iverksette

UiA har ingen merknader til punkt a og c.

Når det gjelder pkt. b. kan vi ikke se at staten har noe behov for unntak om drøftinger med de tillitsvalgte om midlertidige tilsetninger og mener at forskriften som gjør unntak fra drøftinger med de tillitsvalgte for statlige arbeidstakere bør oppheves. Det vil da ikke være nødvendig med et eget pålegg om dette, ettersom man har lovhjemmel direkte i arbeidsmiljøloven. Vi synes det er uheldig at hjemmelssituasjonen er forskjellig fra statlige arbeidstakere og andre arbeidstakere på dette område.

UiA ser også behov for kompetanseutvikling/kompetanseheving/opplæring fra departementet på området. Tilsetninger i universitets og høyskolesektoren og bruk av midlertidighet er omfattende regulert i lover, forskrifter m.m om innbefatter relativt mye bruk av juridisk kompetanse. Det er derfor viktig at departementet tar et ansvar i forhold til kompetanseheving og opplæring på området.



Til punkt 5.3 Tiltak som krever endringer i lov eller forskrift

Arbeidsgruppen foreslår større grad av likhet mellom tjenestemannslovens og arbeidsmiljølovens bestemmelser om adgang til midlertidig tilsetning. På generelt grunnlag er vi enig i dette. Vi mener likevel det er et noe større behov for adgang til midlertidig tilsetning i universitet og høyskolesektoren enn i arbeidslivet generelt pga dens særegne karakter. Bakgrunnen for dette er at mange av prosjektene er finansiert av eksterne kilder, som tilsier at man må ha større mulighet for å benytte midlertidige tilsetninger. Videre innebærer prinsippet om forskningsbasert undervisning at tyngden av undervisning skal ivaretas av arbeidstakere i kombinerte stillinger. Mange av fagområdene er dessuten smale og de ansatte har spesialistkompetanse på spesielle områder, og stillingen de innehar er helt avhengig av antall studenter på området. Videre mener vi at ordningen med forskningstermin medfører et vikarbehov, særlig for å ivareta undervisningen. Det er derfor behov for tjml. § 3 nr. 2 bokstav a

UiA mener også det er behov for tjml. § 3 nr. 2 bokstav b pga omorganiseringer i staten er en stor og grundig prosess som tar tid og man må gjennom et omfattende regelverk på området. Dette gjør at det kan være et noe større behov for å benytte midlertidig tilsetning ved omorganisering i staten.

5.4. Andre forslag

UiA støtter medlemmene Rindal, Paulsen, Ravnanger, Syvertsen og Tverberg i deres forslag på at rettstilstanden bør være at tilsetningsperioder som utgjør ren forskerutdanning ikke skal medregnes ved beregning av tjenestetiden etter tjenestemannsloven § 10. Vi ser at det er flere problemstillinger rundt doktorgradsstipendiater bl.a tidsbruk, permisjoner, forlengelse av stipendiatperiode, redusert stilling m.m. På bakgrunn av dette er det etter vår vurdering behov for å ha en tilleggsutredning for å avklare detaljert regelverk på dette området.

Med hilsen


Tor A. Aagedal
universitetsdirektør


Gunn-Marit Eriksen
personal- og organisasjonsdirektør

Personal- og organisasjonsavdelingen