



Det kongelige kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.: 2011 AKK

Dato: 2. februar 2011

HØRING - TILTAK FOR Å REDUSERE ANTALL MIDLERTIDIGE STILLINGER

Vi viser til brev av 19.11.2010, samt til rapport av oktober 2010 fra arbeidsgruppen oppnevnt av Kunnskapsdepartementet.

Litt om Veterinærinstituttet:

Veterinærinstituttet er et biomedisinsk beredskaps- og forskningsinstitutt med fiskehelse, dyrehelse, dyrevelferd, mattrygghet og fôrtrygghet som kjerneområder. Veterinærinstituttet har en fri og uavhengig stilling i faglige spørsmål.

Veterinærinstituttet er myndighetenes viktigste kunnskapsleverandør ved forebygging, rådgivning, oppklaring og håndtering av zoonoser og alvorlige smittsomme sykdommer hos fisk og landdyr. Veterinærinstituttet bistår også i forebygging og håndtering av kriser forårsaket av helseskadelige forbindelser og smittestoffer i fôr og mat.

Veterinærinstituttet yter også tjenester og formidler kunnskap til næring, fagpersonell og dyreeiere.

Instituttet omfatter hovedlaboratorium i Oslo og regionale laboratorier i Sandnes, Bergen, Trondheim, Harstad og Tromsø med til sammen ca 350 ansatte. Disse er fordelt på vitenskapelig-, laboratorie- og administrativt personell.

Veterinærinstituttets oppgaveportefølje er kompleks og en vesentlig del av vårt finansieringsgrunnlag er knyttet til prosjekter. Pga den faglige kompleksiteten i det enkelte prosjekt er det helt nødvendig å ha tilgang til oppdatert kompetanse og å kunne tilsette medarbeidere med spesielle faglige kvalifikasjoner til gitte oppdrag. Vi setter sterkere fokus på koblingene mellom faglig og bemanningsmessig utvikling, behov for rekruttering og kompetanseheving. I tillegg til bruk av midlertidig ansatte til eksternt finansierte prosjekter benyttes vikariater for medarbeidere i permisjoner.

Bruk av midlertidig ansatte har også positive sider ved at flere får jobberfaring og mulighet til å benytte sin spesialkompetanse knyttet til konkrete prosjekter.

Vi er enig i at virksomhetene må ha en bevisst holdning til bruk av midlertidig ansatte innenfor lovverkets rammer med nødvendige oversikter som viser utviklingen over tid.

Andelen midlertidige tilsetninger har blitt redusert de senere år, bl a ved at medarbeidere har blitt fast ansatt eller at prosjekter i større grad gjennomføres av Veterinærinstituttets faste medarbeidere.

I samarbeid med tjenstemannsorganisasjonene vil det iverksettes kompetansekartlegging og utviklingsbehov innen fagområder av strategisk betydning for Veterinærinstituttet. På den måten vil enkelte medarbeidere også kunne tilegne seg ytterligere kompetanse slik at forutsigbarheten både for arbeidsgiver og arbeidstaker forbedres, også i forhold til finansiering av oppgaveporteføljen.

Med hilsen



Nina Grøttan
Avdelingsdirektør



Anne-Kristin Kalheim
Personalsjef