



KONGELIG RESOLUSJON

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Statsråd: Marte Mjøs Persen

Ref.nr.: 3/2023
Saksnr.: 21/3524
Dato: 3. mars 2023

Fastsettelse av forskrift om endring i forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. (inn- og utleie fra bemanningsforetak).

1. Innledning

Stortinget vedtok i desember 2022 endringer i reglene om innleie fra bemanningsforetak, jf. lov 20. desember 2022 nr. 99 om endringer i arbeidsmiljøloven m.m (inn- og utleie fra bemanningsforetak). Endringene ble fastsatt etter forslag i en lovproposisjon om samme tema, jf. Prop. 131 L (2021–2022) og Innst. 108 L (2022–2023) fra Stortingets arbeids- og sosialkomité. Det følger av endringsloven del IV at den gjelder fra den tid Kongen bestemmer, at Kongen kan sette i kraft de enkelte bestemmelsene til forskjellig tid, og at Kongen kan gi overgangsbestemmelser.

I statsråd 20. desember 2022 ble det besluttet at endringene trer i kraft 1. april 2023. Det ble samtidig fastsatt visse overgangsregler, jf. forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. (inn- og utleie fra bemanningsforetak).

Arbeids- og inkluderingsdepartementet foreslår i denne resolusjonen en ny overgangsbestemmelse, som gjelder innleie til arrangement.

Utkastet til kongelig resolusjon og endringsforskrift har vært forelagt alle departementer.

2. Innleie til arrangementer

Under arbeids- og sosialkomiteens behandling av Prop. 131 L (2021–2022) ble innleie til event-/arrangementsbransjen særskilt problematisert, jf. Innst. 108 L (2022–2023) side 20-21: «Komiteens flertall, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Senterpartiet og Sosialistisk Venstreparti, viser til at det etter at proposisjonen kom til Stortinget, er kommet innspill fra virksomheter innen event-/arrangementsbransjen som ikke ble spilt inn i regjeringens høringsrunde, og som derfor ikke er omtalt spesifikt i proposisjonen.

Innspillene har kommet fra Virke og direkte fra bedrifter som har spesialisert seg på utleie av medarbeidere med arrangementskompetanse.

Flertallet viser til at dette er en bransje som er preget av arbeidstopper, tilkallingsvikarer, høy omsetning på kort tid og svært lav organisasjonsgrad. Ut fra disse karaktertrekkene ved bransjen er det ekstra viktig med tiltak som styrker trygg tilknytning til arbeidslivet.

Flertallet vil understreke adgangen i arbeidsmiljøloven til direkte, midlertidige ansettelser, jf. § 14-9 (2) bokstav a. Likevel vil flertallet anmode regjeringen i samarbeid med partene i arbeidslivet om å vurdere hvorvidt event-/arrangementsbransjen har behov for et unntak for tidsbegrenset innleie.

Flertallet vil videre understreke at dersom det gis et slikt unntak, må det for denne bransjen foreligge samme generelle krav til godkjenning av bemanningsforetaket som for andre bemanningsforetak».

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har hatt et møte med partene i arbeidslivet for å høre deres innspill knyttet til behovet for et unntak. Departementet oppfatter at behovet for et eventuelt unntak først og fremst knytter seg til innleie av arbeidstakere som skal utføre arbeid knyttet til opp- og nedrigg av selve arrangementet, herunder både kultur- og idrettsarrangementer. For kulturarrangementer kan dette for eksempel være scene-, lys og lydteknikere og ulike typer riggmedarbeidere. Behovet for innleid arbeidskraft oppstår etter departementets forståelse normalt rett før, under og rett etter arrangementet.

De nye innleiereglene trer i kraft 1. april 2023. For å kunne vurdere på en tilstrekkelig måte om det bør gis et unntak for tidsbegrenset innleie til event-/arrangementsbransjen, i dialog med partene og i tråd med utredningsinstruksen mv., foreslår departementet at endringen i arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd gis utsatt ikrafttreden inntil videre.

Departementet foreslår at selve overgangsregelen gjøres noe generell, for å kunne ha mulighet til å vurdere ulike forhold i den videre prosessen. Behovet for unntaksregler, og hvordan konkret et unntak i så fall skal innrettes og avgrenses, vil være gjenstand for videre vurderinger.

Departementet foreslår i lys av dette at det gis utsatt ikrafttreden av endringen i arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd når det gjelder innleie til kortvarig arrangement. Overgangsregelen vil typisk gjelde innleie til enkeltstående kulturarrangementer som konserter og festivaler, og vil også omfatte eksempelvis avgrensede arrangementer og eventer innenfor idrett. Arbeidskraftbehovet innleien knytter seg til må være kortvarig. Med «kortvarig arrangement» menes for eksempel konserter som arrangeres én dag eller noen dager, eller avgrensede festivaler. Regelen vil omfatte innleie av personer som eksempelvis skal utføre arbeid knyttet til opp- og nedrigg av selve arrangementet, jf. omtale av innspill fra partene ovenfor.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget innebærer at virksomheter som leier inn arbeidstakere fra bemanningsforetak innenfor forslagetets virkeområde, inntil videre vil kunne fortsette med slik innleie etter § 14-12 første ledd på samme måte som tidligere. Tilsvarende vil bemanningsforetak som leier ut

arbeidstakere til kortvarig arrangement kunne fortsette å drive utleie av slik arbeidskraft. Forslaget vil derfor ikke i seg selv ha økonomiske eller administrative konsekvenser av betydning for disse virksomhetene sammenlignet med reglene i dag.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

t i l r å r:

Det fastsettes forskrift om endring i forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. (inn- og utleie fra bemanningsforetak). Forskriften fastsettes i samsvar med vedlegg til resolusjonen.

Vedlegg til kongelig resolusjon 3. mars 2023 om fastsettelse av forskrift om endring i forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. (inn- og utleie fra bemanningsforetak).

Forskrift om endring i forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. (inn- og utleie fra bemanningsforetak).

(Fastsatt ved kongelig resolusjon 3. mars 2023 med hjemmel i lov 20. desember 2022 nr. 99 om endringer i arbeidsmiljøloven m.m (inn- og utleie fra bemanningsforetak) del IV nr. 2. Fremmet av Arbeids- og inkluderingsdepartementet).

I

I forskrift 20. desember 2022 nr. 2301 om overgangsregler til lov om endringer i arbeidsmiljøloven m.m. skal nytt nr. 5 lyde:

5. For innleie til kortvarig arrangement utsettes ikrafttreden for endringen i arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd inntil videre.

II

Endringen trer i kraft straks.