

Olje og energidepartementet
Postboks 8148 Dep.
0033 Oslo

Stavanger, 13. november 2010

Økt utvinning på norsk sokkel - Høringsuttalelse fra Skagen44 AS

Vi har mottatt Utvinningsutvalgets rapport: ”Økt utvinning på norsk sokkel”
I oversendelsesbrevet inviterer Olje- og energi- departementet berørte parter til å avgi uttalelser. Det presiseres i oversendelsesbrevet at høringsuttalelsene skal tas med i arbeidet med ny Stortingsmelding om oljevirkosomheten på norsk sokkel.

Skagen44 AS ble stiftet i 2006 og man kan gjerne si at selskapet er ”et ektefødt barn” av Stortingsmelding 38 (2002 – 2003), en melding som la til rette for nye aktører som ønsket å etablere seg på norsk sokkel. En ny Stortingsmelding vil kunne innebære endrede rammebetingelser for Skagen44 AS.

Stortingsmelding 38 (2002-2003) har, som politisk dokument, fokus på leteaktivitet på norsk sokkel. Målet er å avdekke uoppdagede petroleumressurser i modne områder.

I Utvinningsutvalgets rapport fokuseres det på økt utvinning fra produserende felt.

Begge dokumentene tar til orde for økt aktivitet for å sikre optimal utnyttning av ressursene på norsk sokkel. Tilpasning av infrastruktur gjør at tiltak både innenfor leting og utvinning blir tidskritiske.

Skagen44 AS har følgende kommentarer til Utvinningsutvalgets innstilling:

Utvalget slår fast at:

- Det er viktig med balanse mellom leting og utvinningsaktiviteter.

Kommentar:

Før oljemeldingen i 2003 var aktiviteten på norsk sokkel dominert av store aktører. Balansen mellom leting og utvinning ble i stor grad skapt innenfor selskapenes egne rammer.

For internasjonale aktører, blir gjerne interne prioriteringer påvirket av forhold utenfor norsk sokkel.

Etter oljemeldingen i 2003 og den påfølgende økte etablering av nye aktører på norsk sokkel i årene 2005 -2008, har balansen mellom leting og utvinningsaktiviteter i større grad blitt skapt

mellom selskaper. Vi har også fått flere selskaper som bare driver letevirksomhet på norsk sokkel. Det er skapt en større variasjon av selskaper med ulike preferanser og kompetanse. Økt mangfold og konkurransen på flere områder sikrer at ulike forretningsmodeller tas i bruk. Vi mener at dette gir et godt grunnlag for balanse mellom letevirksomhet og økt utvinning.

Vi antar at den dynamikken som Stortingsmeldingen i 2003 skapte, har vært en utfordring for de store selskapene som ønsker å finne balansen mellom leting og utvinning innenfor selskapets egne rammer.

For å skape den optimale balansen mellom leting og økt utvinning, fra et samfunnsøkonomisk perspektiv, må man også trekke inn lisensbelagte områder hvor det i dag ikke foregår letevirksomhet. Det er etter vår mening en forutsetning, for å oppnå en optimal balanse mellom leting og økt utvinning, at disse arealene trekkes med i den framtidige planleggingen av letevirksomheten på norsk sokkel. Vi mener at Utvinningsutvalgets rapport i liten grad berører denne problemstillingen og at dette er en svakhet ved rapporten.

I utvalgets mandat heter det:

Utvalgets arbeid skal munne ut i en rapport med forslag til tiltak fra både privat og offentlig sektor som kan øke utvinning av samfunnsøkonomisk lønnsomme ressurser i og rundt felt på norsk kontinentalsokkel.

Vi mener rapporten fra Utvinningsutvalget i liten grad klargjør begrepet ... *rundt felt*.... Det er en overlappning mellom de to fokusområdene her, det dreier seg både om leting og økt utvinning. Mange av de nye aktørene på norsk sokkel har fokusert på ressurser rundt felt.

Utvalget viser til at:

- Reservetilveksten på norsk sokkel er for tiden lav til tross i rekordhøye investeringer.

Kommentar:

Skagen44 AS ble etablert i 2006 og fikk sine første lisenser i TFO 2007.

Selskapet har nå en portefølje på 8 lisenser. Selskapets første letebrønn blir boret i 2011.

Vårt poeng er at vi ennå ikke kjenner resultatene av den økte etableringen av selskaper og den påfølgende økte aktiviteten på norsk sokkel etter 2007 .

Utvalget tar rett nok et lite forbehold, når den benytter formuleringen: ...*for tiden lav*...

Utvalget antar at:

-Tilveksten av nye selskap med fokus på leiting, kan ha gitt et svakere fokus på felt i drift og økt utvinning.

Kommentar:

Det er et konkurranseforhold mellom de to fokusområdene. Men balansen mellom dem påvirkes av mange faktorer, bl.a. av oljepris og konjunkturer. Tilveksten av nye selskaper har vært stor fra 2006 og fram til finanskrisen i 2008. Imidlertid har det ikke vært etablert mange nye rettighetshavere på norsk sokkel de siste 2,5 årene.

Utvalget forslår at:

myndighetene vurderer ordningen med utbetaling av letekostnadene, for å undersøke hvilke virkninger dette har fått for felt i drift.

Kommentar:

For et letefokuseret selskap som Skagen44 AS, er det viktig med stabilitet og forutsigbarhet. Forandringer i rammebetingelsene skaper usikkerhet blant investorer og ansatte. Det må være rom for langsiktig planlegging. Investeringer kan bli redusert i verdi, før man er kommet i gang med leteboring. Et lite selskap som Skagen44 AS opererer med mange risikofaktorer, det er derfor viktig at myndighetene ser vårt behov for stabilitet og langsiktighet m.h.t. tilpassinger av skatteregimet på norsk sokkel.

I Utvingsutvalgets rapport sies det:

Det er i tillegg stor knapphet på kompetent personell i undergrunnsfag i Norge, og små risikovillige aktører kan virke drivende for lønnsnivået på sokkelen. Disse forholdene kan påvirke balansen mellom lete- og utbyggingsaktiviteter på norsk sokkel.

Kommentar:

I 2002 -2004 var det stor ledighet blant G & G personell. Det er flere eksempler på at ny-utdannede geologer og geofysikere på denne tiden måtte ta seg arbeid på områder hvor de ikke fikk utnytte sin kompetanse. Interessen blant ungdom for å ta utdanning innenfor oljerelaterte fag var da sterkt synkende.

Stortingsmeldingen i 2003 bidro til nyetableringer og økt aktivitetsnivå på norsk sokkel. Presset i arbeidsmarkedet økte som følge av dette.

Utvalgets påstand om at det er de små selskapene som driver lønningene opp savner begrunnelse. Vår erfaring er at lønnsnivået ikke er avhengig av størrelsen på selskapene.

Etter vår mening er det den høye aktiviteten på norsk sokkel som driver kostnadene. Dette har også positive virkninger, "Oljefagene" er igjen blitt populære når ungdom velger studieretning.

De store selskapene har hatt som policy å tilby sine ansatte tidlig pensjonering, med gode betingelser. Dette ble tydeliggjort ved sammenslåingen av Statoil og Hydro. Et stort antall kompetente seniorer med svært variert og verdifull kompetanse ble fristilt på arbeidsmarkedet.

I Skagen44 AS har vi ansatt mange seniorer med lange ansettelsesforhold fra store selskaper bak seg. Som nyetablerte selskaper har vi hatt anledning til å bygge opp et miljø som kombinere erfarne ansatte og nyutdannede. Dette gjelder nok for de fleste nyetablerte selskapene. Vi tror dette vil være positiv for utviklingen av norsk sokkel på lang sikt.

I Utvingsutvalgets rapport sies det:

På grunn av begrenset finansiell kapasitet vil mindre selskaper lete i mer modne områder, hvor funnene som gjøres er små, men med langt høyere funnsannsynlighet. Selskapenes størrelse gjør det dessuten vanskelig å bygge ut eventuelle funn. Strategien til flere av de spesialiserte leteselskapene på norsk sokkel er derfor videresalg av de funnene som gjøres.

Kommentar:

Vi deler ikke Utvalgets påstand om at mindre selskaper bare prioriterer de høye funnsanssynlighetene. Muligheten for videresalg på alle stadier i verdikjeden gjør det faktisk lettere å drive en variert letevirsomhet. Størrelsene på prospektene blir ikke så viktig for de små selskapene, når muligheten for videresalg finnes. Imidlertid kan vi forvente at markedet kan bli påvirket av økt tilbud, men dette trenger ikke å være negativt i et samfunnsperspektiv.

Skagen44 AS har gode erfaringer med letesamarbeide med større nye aktører som er i ferd med å etablere seg på norsk sokkel. Disse selskapene har ikke prioritert små prospekter med høy funnsanssynlighet.

Skagen44 ser fram til en ny Stortingsmelding som viderefører en politikk hvor ulike aktører kan finne sin plass i verdiskapingskjeden på norsk sokkel og hvor rammebetingelsene er langsiktige, tydelige og forutsigbare. Vi mener at det er god politikk, at den kapasiteten og kompetansen som nå er bygd opp i de mindre ”nyetablerte” selskapene blir tatt vare på, brukt og utviklet videre.

Med vennlig hilsen



Arne B. Larsen

Daglig leder

Skagen44 AS