

Høringsuttalelse vedr. ny utgave av Barnehageloven

Ingolf barnehage er en privat barnehage som blei etablert på Rjukan i 1993. Barnehagen blei etablert i en situasjon hvor mange bekjente ikke kunne gis barnehageplass av kommunen, og derfor tok saken i egne hender. Barnehagen har siden den gang vært drevet av brukernes foresatte og er et attraktiv, trygg og spennende sted for våre barn, og en god arbeidsplass for de ansatte.

Vi har gjennomgått høringsutkastet til ny barnehagelov og har følgende synspunkter:

§ 6 Rett til barnehageplass. § 20 Kommunenes plikt. Bestemmelsen som definerer rett til barnehageplass så fremt man fyller ett år innen utgangen av august, er utilstrekkelig for de barna som fødes i årets siste fire måneder. Vi foreslår at det bør bygges mer fleksibilitet inn i denne rettigheten, for eksempel ved å legge til rette for to hovedopptak. For eksempel til 1. september og til 1. februar. Dette vil legge godt til rette for de barna som fødes i perioden september til og med januar, og fange opp samtlige barn innenfor et årskull. Kommunene bør tilsvarende bli pliktig å gjennomføre minst to opptak i året. Hos oss, i Tinn kommune, er det 3 supplerende inntak/0pptak etter hovedopptaket hvert år, men da har ikke barn med rettighet (født før 01.09) fortrinnsrett slik de har i hovedopptaket.

§7 – 11 Barns rettigheter

Det er veldig positivt at dette blir foreslått lovfestet i ny barnehagelov. Det at foreldre også får en mer sentral plass i barnehagens indre liv ved at samarbeidsutvalgene skal styrkes er også bra

§ 27 § 29 Tilsynsmyndighetenes sanksjonsmuligheter. Vi tror vedtak om reduksjon av foreldrebetaling er et gjennomførbart virkemiddel, som kan brukes både overfor private og offentlige barnehager. Men en enklere løsning, i alle fall for kommunene å håndheve, er å trekke fra tilskuddet barnehagene får tildelt via kommunen enn å gå inn å styre foreldrebetalingen.

§ 32 Grunnbemanninga. Signalet om økt pedagogtetthet er bra. Et øket krav til antall førskolelærere er et sentralt virkemiddel her. Dette vil nødvendigvis bli vanskelig å dekke inn på kort sikt og er en krevende, men viktig utfordring. Vi foreslår at personale med lang erfaring med uten formell førskolelæreropplæring bør få tilgang på kvalifiseringsprogram som legger til rette for videreutdanning.

Spesielt assistenter som ønsker å bli Barne – og ungdomsarbeidere som bør få tilbud om å ta utdanning/fagbrev ved at det legges til rette for det. For å få flere førskolelærere bør arbeidsgiver legge til rette for å utdanne ansatte i egne rekker dersom det er ønske om det.

Vi tolker det dithen at hovedpoenget med økt grunnbemanning er at samfunnet skal bruke større ressurser på barnehagene; dette gir vi vår støtte til.

§ 35 Politiattest. Vi støtter framlegget om at vesentlig flere bestemmelser i straffeloven skal vurderes ved frambringelse av relevant politiattest for barnehagenes personale.

§ 40 § 41 Spesialpedagogisk assistanse. Vi er tilfreds med at disse bestemmelsene er foreslått skrevet inn i barnehageloven og at personalet er foreslått å ha en tydelig handlingsplikt der assistanse synes å være nødvendig.

Rjukan torsdag 26. april 2012. Ingolf barnehages samarbeidsutvalg

Kjetil H. Djuve
Kjetil H. Djuve (foreldrerepresentant), leder

Christer Aasheim
Christer Aasheim (foreldrerepresentant)

Gunn Guldbjørnsen
Gunn Guldbjørnsen (ansattrepresentant)

Anett Skjelbred
Anett Skjelbred (ansattrepresentant)

Tonje J. Jenbergsen
Tonje Jenbergsen (eierrepresentant)