

Høringsuttalelse fra Alle Private barnehager i Mo I Rana

Bemanning.

- Positivt med økt grunnbemanning lovfestet i barnehageloven. Grunnbemanning kan bli et innsparingstiltak i kommunene når det kun er en førskolelærer pr. gruppe som er lovfestet.
- Viktig at det blir gitt likeverdige lønns og arbeidsvilkår i private barnehager. Det bør kunne stå helt klart i lovteksten at alle private barnehager skal ha en form for tariff- og pensjonsavtale.
- 50% førskolelærere innen 2020 er et viktig og godt mål. Her må det gjøres en jobb både i forhold til å rekruttere ungdom til å søke førskolelærerstudiet, men også beholde de førskolelærerne som i dag er i barnehagen. Markedsføre barnehagen som en attraktiv arbeidsplass med høyt faglig nivå.
- Det må komme klarere fram i loven at hver barnehage skal ha sin styrer. Unntakene i dagens lovverk har blitt hovedregelen mange steder og dette må det bli slutt på. Alle undersøkelser peker på hvor viktig ledelse er for et arbeidsmiljø, og undersøkelser viser at barnehagestyrere er gode ledere. Det er da et paradoks at ledelsen skal pulveriseres og spres ut på mange barnehager som ligger geografisk langt fra hverandre. Det er tvert imot viktig å styrke den administrative ledelsen ved å også innføre assisterende styrere i større barnehager.
- Anledningen til å innvilge midlertidig dispensasjon fra utdanningskravene bør kun benyttes unntaksvis. Dispensasjon fra utdanningskrav skal bare gis i de tilfeller og for den periode som er absolutt nødvendig. Ved innvilgelse av midlertidig dispensasjon fra kravet om førskolelærerutdanning eller likeverdig pedagogisk utdanning etter tredje ledd skal det stilles krav om at de som får dette må gjennomføre den nødvendige utdanningen innen en gitt periode. Videre bør det

stilles krav om at den som innvilges midlertidig dispensasjon skal motta veiledning fra førskolelærer.

- Dispensasjoner medfører et press på andre pedagoger i barnehagen. Når det tas stilling til spørsmålet om dispensasjon skal det derfor også vurderes om barnehagens samlede bemanning skal måtte styrkes for dispensasjonsperioden.
- Når det gjelder bemanning i barnehagene vil de foreslåtte tiltak koste svært mye. Tiltakene er derfor avhengige av et finansieringssystem som gjør at eventuelle store økninger i kostnadene til dette gode formålet faktisk kommer frem til barn i barnehagen.

Etter og videreutdanning.

- Det må bevilges penger til etter og videreutdanning i barnehagen.
- Både veilederutdanning og lederutdanning er viktig i dagens barnehage, og bør etter vårt syn prioriteres.
- Kompetanselønssystem er viktig å få på plass slik at førskolelærere også får uttelling for tid og penger som legges ned i videreutdanning. Dette kan også være til inspirasjon og motivasjon for førskolelærere å ta videreutdanning.

Styrke barns rettigheter.

- Barnas beste må hele tiden være i fokus, også når det skal bevilges midler til barnehagene.
- Fint at barna i barnehagen også får sin «arbeidsmiljølov»
- Barn i tilskudds-sammenheng skal regnes som småbarn hele det året fyller 3.

Styrke foreldrenes rettigheter.

- Engasjerte foreldre er viktig og bra for barnehagene. Samtidig er det neppe riktig å la foreldrene få siste ord i forhold til den pedagogiske virksomheten. Vi kan ikke forstå at det er hensiktsmessig verken for myndighetene, barnehagedrivere eller foreldrene.
- Hvis forslaget til ny barnehagelov blir vedtatt vil foreldrene på sett og vis bli barnehagens øverste kontrollorgan.
- Tanken om å trekke foreldrene mest mulig med i barnehagens virksomhet er i utgangspunktet svært god. Men når ambisjoner for foreldrenes medvirkning blir omformulert til lovtekst blir hensikten svekket.

Kommunen som barnehagemyndighet.

- Det vil være av stor betydning for kvaliteten på barnehagetilbudet i kommunen at det finnes barnehagefaglig kompetanse over barnehagenivå, dvs ha barnehagefaglig bakgrunn.
- Lovfesting av krav om å utarbeide rutiner for samarbeid og kunnskapsutveksling mellom barnehage, barnevern, helsestasjon, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) og andre instanser som er relevante for å bidra til barnehagens forebyggende og helsefremmende funksjon

Tilsyn.

Vi mener at fylkesmannen og kommunen fortsatt skal ha ansvaret for å føre tilsyn med henholdsvis kommunen som lokal barnehagemyndighet .

Barn med spesielle behov.

Vi mener at barn med nedsatt funksjonsevne og andre barn med særlige behov er en sårbar gruppe som har krav på særskilt beskyttelse. Vi støtter at rett til spesialpedagogisk hjelp overføres fra opplæringsloven til barnehageloven. For å sikre at tilbudet til

barn med nedsatt funksjonsevne har god kvalitet, foreslår vi at kommunene skal være forpliktet til å ha en tilskuddsordning for tiltak som ikke dekkes inn under retten til spesialpedagogisk hjelp. Vi støtter utvalgets konkrete forslag til saksbehandlingsregler i ny barnehagelov.

Forskning

Vi mener at det er et stort behov for forskning på barnehageområdet, og støtter utvalget i at det er behov for mer forskning både initiert av praksisfelt og av utdanningsinstitusjonene.

For de 13 Private Barnehagene i Mo I Rana

Anne-Berit Bjerkli, Røverreiret Barnehage

Anja Bjørkan, Dalselv Barnehage

Maria Braaten, Frikiltbarnehagen