

Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Postboks 8112 Dep.
0032 Oslo

KMDs høring - Forslag til endring av § 7 nr. 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven

Det vises til brev av 20.01.2015 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

NTNU er skeptisk til et forslag om å endre § 7 nr. 2 b i forskrift til tjenestemannsloven i retning av å la både faste og midlertidige ansatte i eksternt finansierte undervisnings- og forskerstillinger få fortrinnsrett til stillinger som ikke er undervisnings- og forskerstillinger, selv om dette høyst sannsynligvis vil bety færre midlertidige tjenestemenn i slike stillinger.

Begrunnelsen er dette:

For å kunne fylle universitetenes samfunnsoppdrag er det avgjørende at det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet i størst mulig grad følges når tilsetninger foretas, dvs. at stillingene lyses ut offentlig og besettes etter alminnelig konkurranse. Dette gjelder både for undervisnings- og forskerstillinger og for teknisk/administrative stillinger. Dette prinsippet må balanseres mot rimelige rettigheter etter tjenestemannslovens § 13 som ansatte kan ha i forbindelse med oppsigelser.

I sin natur er de eksternt finansierte oppdragene slik at det enten er unaturlig eller umulig å bemanne dem etter utlysning og konkurranse. Om slike ansatte skal kunne få fortrinnsrett til andre faste stillinger vil dette utfordre kvalifikasjonsprinsippet ytterligere.

Vi kan heller ikke se at begrensingen knyttet til at det kun er *andre stillinger* enn undervisnings- og forskerstillinger som en fortrinnsrett skal kunne knyttes til vil gjøre dette bedre. Det kan for det første ligge en stigmatiserende effekt ved å svekke kvalifikasjonsprinsippet når det gjelder teknisk/administrative stillinger. For det andre vil det på slike ledige stillinger kunne oppstå et stort press når en helt ny kategori tjenestemenn kan opparbeide seg rett til slike stillinger. Ved årsskifte hadde NTNU eksempelvis ca. 120 midlertidige ansatte i eksternt finansierte undervisnings- og forskerstillinger, og det er grunn til å tro at et betydelig antall av disse gjennom forslaget til endring i forskriften vil få fortrinnsrett annen stilling ved opphør av den midlertidige tilsetningen.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00	Petter Wiig
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47 73 59 80 99	Tlf: +47 73 59 80 06

Alli korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Et ytterligere argument som taler mot at slik fortrinnsrett gis vil være at disse andre stillingene som retten er foreslått knyttet til neppe inngår i den enkelte forskers karrierevei. Dermed ser en for seg hyppigere utskiftinger i disse stillingene enn hva som er ønskelig.

For øvrig fremstår det som uklart hva som i forslag til endring av forskriften menes med *ordinære* undervisnings- og forskerstillinger. Likeledes er det i forslaget, som i nåværende forskrift, uklart hva som menes med *eksternt* finansiert.

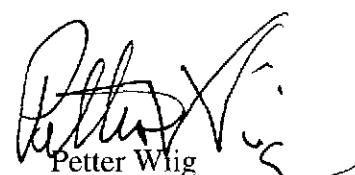
Dersom en ønsker å redusere midlertidighet blant eksternt finansierte forskere i midlertidige stillinger vil et mer effektivt grep være å fjerne den fortrinnsretten som eksternt finansierte forskere i *faste* stillinger har i dag. Det er ingen tvil om at denne retten er hovedårsaken til at mange forskere blir tilsatt midlertidig.

NTNU ville for øvrig hatt større nytte av en endring av beregning av stipendiaters tjenestetid. Svært mange av våre stipendiater er ansatt i fire år, hvilket betyr at de oppnår sterkt oppsigelsesvern allerede første dag i ny stilling som etterfølger stipendiatperioden. Dette gjør at våre institutter og fakulteter vegrer seg for å tilsette doktorgradskandidater i midlertidige stillinger etter stipendiattidens utløp. Dette gjør at fagmiljøene kan gå glipp av verdifull kompetanse, mens de ferdige doktorgradskandidatene går glipp av et kvalifiserende arbeid etter at doktorgraden er avlagt.

NTNU ønsker derfor at det kun er den eventuelle *pliktarbeidsdelen* på inntil ett år som skal regnes med av stipendiatenes totale tjenestetid. Arbeidet som utføres i dette året er sammenliknbart med det arbeidet som andre gjør i ordinære stillinger og som bidrar til tjenesteansiennitet. Arbeidet som derimot utføres i de tre årene som utgjør doktorgradsdelen, og som bl.a. også innebærer å avlegge ordinære eksamener, er mer sammenliknbart med arbeidet på mastergradsnivå og bør derfor ikke gi uttelling.

Med hilsen


Arne Kr. Hestnes


Petter Wlig
Seniorrådgiver

Kopi:

Kunnskapsdepartementet