



Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Postboks 8112 Dep.  
0032 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

2015/1045-JAKN

16.04.2015

## Hørings svar - forslag til endring av § 7 nr. 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven

Vi viser til høringsbrev av 20.1.2015 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet hvor det bes om merknader til forslaget om endring av § 7 nr. 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven. Det er foreslått at ordlyden endres slik:

Forskriften § 7, nr. 2 bokstav b har i dag følgende ordlyd:

*Fortrinnsrett etter § 13 kan ikke gjøres gjeldende av:*

*b) midlertidig tilsatt undervisnings- og forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.*

Departementet foreslår at bestemmelsen endres til følgende ordlyd:

*Fortrinnsrett etter § 13 kan ikke gjøres gjeldende av:*

*b) undervisnings- og forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert til ordinære undervisnings- og forskerstillinger.*

Universitetet i Bergen (UiB) har vurdert forslaget til endring og har følgende merknader:

UiB støtter som utgangspunkt forslag om å tilrettelegge for flere i faste stillinger da det vil være i overensstemmelse med våre målsettinger om å redusere antall midlertidige tilsatte. Vi støtter også departementets intensjon om å begrense adgangen til å hevde fortrinnsrett for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger, da det bør være konkurranse om slike stillinger, slik at det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet blir fulgt.

I høringsbrevet fra departementet kan det imidlertid se ut som at forslaget innebærer at eksternt finansierte skal ha fortrinnsrett til *andre typer stillinger*. Det er ikke presisert hvilke stillinger som er ment å omfattes av begrepet andre typer stillinger, om det eksempelvis også

omfatter tekniske- og administrative stillinger. Dersom det er tilfelle er det et forslag UiB ikke kan støtte.

Tjenestemannsloven § 13 nr. 1 forutsetter at fortrinnsrett bare kan gjøres gjeldende til stilling som er å anse som *passende*. En adgang til å hevde fortrinnsrett til *andre typer stillinger* enn undervisning- og forskerstillinger vil etter UiB sin vurdering avvike fra hva som regnes å være en passende stilling, jf. statlig departemental praksis, herunder departementets retningslinjer om *Personalpolitikk ved omstillingsprosesser*, samt rettspraksis og juridisk teori (*Norsk tjenestemannsrett*, kommentarutgaven til tjenestemannsloven), der det blant vises til at ny passende stilling må være innenfor samme grunnpreg som tidligere stilling.

Vi ønsker ikke en endring av praktiseringen av begrepet passende stilling. Dette vil gi institusjonen et mindre handlingsrom med hensyn til rekruttering til teknisk- og administrative stillinger. Kvalifikasjonsprinsippet og konkurranse om stillinger må også gjøres gjeldende for teknisk og administrative stillinger som et ledd i å sikre kvalitet i forvaltningen.

På denne bakgrunn foreslår vi at forskriftens § 7 nr. 2 bokstav b gis følgende ordlyd:

*Fortrinnsrett etter § 13 kan ikke gjøres gjeldende av:*

*b) undervisnings- og forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.*

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

Janicke Stople  
HR-direktør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*