

Det kongelige kommunal- og moderniseringsdepartement
Postboks 8004 Dep
0030 OSLO

Høringsvar fra UiT Norges arktiske universitet - Forslag til endring av § 7 nr. 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven

Det vises til høringsbrev av 20.1.2015 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet hvor det bes om merknader til forslaget om endring av § 7 nr. 2 bokstav b i forskrift til tjenestemannsloven.

UiT Norges arktiske universitet (UiT) har vurdert forslaget til endring og har følgende merknader:

UiT støtter i utgangspunktet forslaget til endring av forskrift til tjenestemannsloven og ser at forslaget vil kunne føre til at virksomhetene blir mindre tilbakeholdne med å tilsette fast i eksternt finansierte stillinger. UiT støtter også departementets intensjon om å begrense adgangen til å hevde fortrinnsrett for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger, da det bør være konkurranse om slike stillinger, således at det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet blir fulgt.

I høringsbrevet fra departementet kan det imidlertid se ut som at forslaget innebærer at eksternt finansierte skal ha fortrinnsrett til *andre typer stillinger*. Det er ikke presisert hvilke stillinger som er ment å omfattes av begrepet andre typer stillinger, om det eksempelvis også omfatter tekniske- og administrative stillinger. Dersom det er tilfelle at man skal kunne hevde fortrinnsrett til andre typer stillinger vil forslaget i realiteten bety at adgangen til fortrinnsrett utvides til å omfatte flere arbeidstakere enn i dag, herunder midlertidig tilsatte.

Tjenestemannsloven § 13 nr. 1 forutsetter at fortrinnsrett bare kan gjøres gjeldende til stilling som er å anse som *passende*. En adgang til å hevde fortrinnsrett til *andre typer stillinger* enn undervisnings- og forskerstillinger vil etter UiTs vurdering avvike fra hva som regnes å være en passende stilling, jf. statlig departemental praksis, herunder departementets retningslinjer om *Personalpolitikk ved omstillingsprosesser*, samt rettspraksis og juridisk teori (Norsk tjenestemannsrett, kommentarutgaven til tjenestemannsloven), der det blant vises til at ny passende stilling må være innenfor samme grunnpreg som tidligere stilling. UiT ønsker ikke en endring av praktiseringen av begrepet passende stilling. Dette vil gi institusjonene i UH-sektoren et mindre handlingsrom med hensyn til rekruttering til teknisk- og administrative stillinger. Kvalifikasjonsprinsippet og konkurranse om stillinger må også gjøres gjeldende for teknisk og administrative stillinger som et ledd i å sikre kvalitet i forvaltningen.

UiT anbefaler at forskriftens § 7 nr. 2 bokstav b gis følgende ordlyd:

Fortrinnsrett etter § 13 kan ikke gjøres gjeldende av:

Tilsatt undervisnings- og forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.

Vennlig hilsen

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Kopi: Det kongelige kunnskapsdepartement

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur