



DET KONGELIGE  
NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENT

# Ot.prp. nr. 14

(2003–2004)

---

Om lov om Innovasjon Norge



# Innhold

<b>1 Innledning</b> .....	5	<b>4 Dagens institusjoner</b> .....	9
1.1 Om særlovsselskap som tilknytningsform .....	5	<b>5 Forholdet til annen lovgivning</b> .....	10
1.2 Selskapets navn .....	6	<b>6 Økonomiske og administrative konsekvenser</b> .....	11
<b>2 Innretning og virkemidler</b> .....	6	<b>7 Høringsuttalelsene</b> .....	11
<b>3 Organisatoriske og finansielle forhold</b> .....	7	<b>8 Merknader til de enkelte paragrafene i loven</b> .....	13
3.1 Organisering av selskapet .....	7	<b>Forslag til lov om Innovasjon Norge</b> .....	18
3.2 Distriktskontorene .....	7		
3.3 Forholdet til utenriktjenesten .....	8		
3.4 Arbeidslivsmessige spørsmål .....	9		
3.5 Økonomi .....	9		





DET KONGELIGE  
NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENT

# Ot.prp. nr. 14

(2003–2004)

## Om lov om Innovasjon Norge

*Tilråding fra Nærings- og handelsdepartementet av 7. november 2003,  
godkjent i statsråd samme dag.  
(Regjeringen Bondevik II)*

### 1 Innledning

Stortinget behandlet 18. juni 2003 St.prp. nr. 51 (2002–2003) *Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv*. Stortinget gav sin tilslutning til departementets forslag om å opprette et nytt innovasjons- og internasjonaliseringsselskap. Selskapet vil få ansvaret for forvaltningen av de næringsrettede virkemidlene som i dag ligger under Statens nærings- og distriktsutviklingsfond (SND), Statens veiledningskontor for oppfinnere (SVO), Norges Turistråd og Norges Eksportråd.

Selskapet skal opprettes 1. januar 2004. Dette vil skje gjennom ikrafttredelse av en egen lov. Utkast til lov om det nye selskapet forelegges med dette for Odelstinget.

Kapittel 1 i denne proposisjonen redegjør for valg av særlovsselskap som tilknytningsform. Kapittel 2 tar for seg selskapets innretning og virkemidler. I kapittel 3 gjennomgås organisatoriske og finansielle forhold. Kapittel 4 gir en beskrivelse av dagens institusjoner. I kapittel 5 presenteres den nye lovens berøringspunkter mot annen lovgivning. Kapittel 6 gir en oversikt over de økonomiske og administrative konsekvensene av lovforslaget, mens kapittel 7 oppsummerer høringsuttalelsene. I kapittel 8 gir departementet sine kommentarer til de enkelte paragrafene i lovutkastet.

### 1.1 Om særlovsselskap som tilknytningsform

I prosessen rundt organiseringen av det nye selskapet i virkemiddelapparatet har tilknytningsform vært et sentralt spørsmål. Selskapet vil komme til å forvalte en rekke ordninger og tiltak som til sammen utgjør en vesentlig del av myndighetenes samlede portefølje av næringsrettede virkemidler. Sammen med Norges forskningsråd blir selskapet en av de to mest sentrale aktørene i det offentlige virkemiddelapparatet for næringslivet. Selskapet skal både være et verktøy for myndighetenes nærings-, handels- og regionalpolitikk, og samtidig være en markedsnær serviceinstitusjon og premissleverandør for politikutformingen.

Valg av tilknytningsform avgjør i stor grad rammene for myndighetenes styringsmulighet, selskapets handlefrihet og ansvarsforhold knyttet til saksbehandling og forvaltning av offentlige midler. Hovedskillet mellom ulike tilknytningsformer går på organisering «utenfor staten», hvor enheten får status som egen juridisk person, og «innenfor staten». De vanligste formene for tilknytningsformer er forvaltningsorganer (innenfor staten), statselskaper (utenfor staten) og stiftelser (selveiende rettssubjekter).

Stortinget har vedtatt å opprette et eget selskap ved lov, jf. Innst. S. Nr. 283 (2002–2003). Tidligere har denne løsningen vært anvendt bl.a. for SND,

med gode erfaringer både for departementet og for SND. Det viktigste argumentet for å opprette et særlovsselskap har vært å balansere myndighetenes behov for styringsmulighet på et overordnet nivå, mot selskapets selvstendighet og faglige ansvar for beslutninger knyttet til enkeltsaker. Gjennom særloven er det formalisert en avgrensning av departementets instruksjonsmyndighet i enkeltsaker. Dermed forhindrer man at departementet får en rolle som klageinstans. Tilknytningsformen innebærer dessuten at staten blir eneeier og at det ikke kan skje salg av eierinteresser til private.

Selskapets styre får på sin side et tydelig resultatansvar. At klager må håndteres internt bidrar dessuten til at selskapet får et forretningsmessig forhold til sine kunder.

Administrativt skal selskapet ligge under Nærings- og handelsdepartementet. Eierrollen utøves gjennom foretaksmøtet, som langt på vei tilsvarende generalforsamlingen i et aksjeselskap. I tillegg til at det kan gis politiske føringer gjennom foretaksmøter, kan bevilgende myndigheter knytte betingelser til tilskudd eller kjøp av tjenester gjennom tilsagnsbrev. Ansvar for strategiske og faglige prioriteringer ligger imidlertid hos selskapets styre. Styret står også ansvarlig for den faglige behandling av enkeltsaker. Styret i det nye selskapet forestår den interne organiseringen.

## 1.2 Selskapets navn

Departementet legger vekt på at selskapet skal ha et navn som er framtidsrettet, som gir de riktige assosiasjonene til selskapets formål og virksomhet, og som fungerer godt både på norsk og engelsk. En rekke forslag til navn har vært vurdert og testet. På bakgrunn av denne omfattende prosessen foreslår departementet at selskapet gis navnet «Innovasjon Norge».

## 2 Innretning og virkemidler

Selskapet skal forvalte og utvikle virkemidler som skal bidra til økt innovasjon i næringslivet over hele landet, og vil være myndighetenes sentrale organ for bedriftsrettede tiltak og ordninger. Kundene skal stå i sentrum for selskapets virksomhet. De primære målgruppene vil være entreprenører, unge bedrifter, og små og mellomstore bedrifter med vekstpotensial. Selskapet skal arbeide for å fremme kvinners deltakelse i næringslivet, både som entreprenører og ledere, gjennom særskilte satsinger og som en integrert del av virksomheten. Kvinner og menn etablerer og driver ulike type virksomheter

og har forskjellige behov som må ivaretas i selskapets arbeid.

Selskapet skal arbeide aktivt med utvikling av innovasjonssystemer, og se innovasjon, regional utvikling og internasjonalisering i sammenheng. Næringslivets evne til å konkurrere internasjonalt vil svært ofte være en forutsetning for å lykkes med kommersialiseringen av nye ideer og produkter. Målet om et internasjonalt konkurransedyktig næringsliv skal derfor prege hele selskapets virksomhet.

Selskapet kan forvalte virkemidler innenfor alle de fire hovedkategoriene som er beskrevet i St.prp. nr. 51 (2002–2003) Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv:

- Finansiering, herunder tilskudds-, låne-, garanti-, og egenkapitalordninger
- Rådgivning og kompetansehevede tiltak
- Nettverk og infrastruktur
- Profilerings- og markedsføringsaktiviteter i utlandet

Det blir en viktig utfordring for selskapet å kunne kombinere ulike virkemidler ut fra kundenes forskjellige behov. Det legges derfor opp til at selskapet skal ha stor frihet til å utforme bruken av virkemidlene innenfor gitte budsjettammer. I det brukerrettede arbeidet skal det legges vekt på å finne en god balanse mellom bruk av økonomiske virkemidler i form av ulike finansieringsordninger, og kompetansebaserte virkemidler i form av informasjonstjenester, rådgivning og kompetanseoverføring. Videre skal selskapet initiere, planlegge og gjennomføre markedsføringstiltak for å fremme Norge som reisemål. Med «profilering av norsk næringsliv i utlandet» menes både markedsføring og generell omdømmebygging for norsk næringsliv, markedsføring av Norge som reisemål, samt profilering av Norge som et attraktivt land å investere i.

Selskapet skal også være en proaktiv aktør og premisgiver for utvikling av nettverk og samspill mellom myndigheter, forsknings- og kompetansemiljøer og næringslivet. Slikt nettverksarbeid skal foregå både på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

Med en så omfattende virksomhet som selskapet vil få, vil det kunne opptre i flere roller overfor kundene. Det er derfor viktig at selskapet har et bevisst forhold til rollene som finansinstitusjon og rådgiver. Selskapet skal ikke tilby produkter i konkurranse med det private markedet. Dette innebærer at salg av konsulenttjenester som i dag skjer i regi av Norges Eksportråd, vil måtte reduseres. I rådgivningsarbeidet skal det i stor utstrekning benyttes private tilbydere.

Videre skal egenkapitalprodukter, som for eksempel såkornkapital, formidles via private selskaper. Dette vil sikre tilstrekkelig avstand mellom beslutningene om å gå inn med eierkapital og selskaps bruk av tilskudd og lån. Investeringsfondene for Nordvest-Russland og Øst-Europa vil være unntak fra dette mønsteret, men også forvaltningen av disse fondene kan selskapet vurdere å sette ut.

Norges Turistråd finansierer i dag sin virksomhet delvis ved statlige tilskudd og delvis med samfinansiering fra reiselivsnæringen. Det er nødvendig at næringen selv deltar i å finansiere markedsføringen av Norge som reisemål. Det legges opp til at næringens andel av kostnadene til markedsføring av Norge som reisemål ikke skal endres vesentlig.

Selskapet må ha en tett dialog med næringslivet for å diskutere selskapets operative virksomhet og for å avklare hvilke bidrag næringslivet selv skal yte inn mot virksomheten. Det siste gjelder først og fremst markedsføringen av Norge som reisemål.

### 3 Organisatoriske og finansielle forhold

#### 3.1 Organisering av selskapet

Som det framgår av Stortingsproposisjon nr. 51 (2002–2003) *Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv* er valget av særlov som tilknytningsform gjort på bakgrunn av flere forhold. En særlov kan tilpasses selskapets kompleksitet. Loven vil gi styret et klart ansvar når det gjelder drift av organisasjonen, samtidig som det gis muligheter for styring innenfor den sektorpolitiske rollen selskapet er tiltenkt. Det er særlig viktig å slå fast at vedtak om å yte finansiell støtte til enkeltprosjekter tilligger selskapets styre, og at departementet ikke har noen rolle i slike spørsmål.

Foretaksmøtet vil være det øverste organ i selskapet. Nærings- og handelsministeren utgjør foretaksmøtet. Departementets myndighet i selskapet kan, slik lovutkastet er formulert, kun utøves gjennom foretaksmøtet. Det betyr at all instruksjon av selskapet fra departementets side må skje i et lovlig innkalt foretaksmøte. Bestemmelsen er identisk med dagens lov om Statens nærings- og distriktsutviklingsfond.

Gjennom budsjettproposisjoner og tilsagnsbrev fra ulike departementer kan det stilles krav til forvaltningen av de midlene som stilles til disposisjon over statsbudsjettet. Utover dette legger departementet vekt på å ha en åpen og tillitskapende styringsdialog med selskapet.

Mellom foretaksmøtene er styret øverste ansvarlige organ for selskapets drift. Departementet foreslår i lovutkastet at styret skal bestå av minimum seks medlemmer, og at de utnevnes av foretaksmøtet. Styret suppleres med to representanter valgt av og blant de ansatte ved behandlingen av administrative saker. Som følge av at selskapet blir en selvstendig juridisk enhet, må styret ha et klart ansvar for hele virksomheten og de resultater som oppnås.

Styret er også ansvarlig for selskapets organisering. Organiseringen skal støtte opp under de overordnede målene som er satt for selskapet.

Selskapet etableres fra første dag med et hovedkontor og de eksisterende distrikts- og utekontorene i SND, Norges Eksportråd og Norges Turistråd. Det blir en viktig oppgave for styret å samkjøre kontornettverkene slik at kundene møter et enhetlig selskap.

#### 3.2 Distriktskontorene

Kontorstrukturen skal i hovedsak følge fylkesstrukturen. Innenfor denne rammen gis styret anledning til å avgjøre endringer i antall distriktskontorer. SND kan i dag gjøre justeringer i kontorstrukturen, og det er opprettet felleskontorer for flere fylker. En rekke forhold vil være viktige i spørsmålet om hvordan kontorstrukturen skal se ut, slik som hvor store midler som skal forvaltes i hvert fylke og hvordan målgruppene best kan betjenes i ulike deler av landet. Kostnadene ved å drifte kontorene må også tas med i betraktning.

I lovutkastet foreslås det at samarbeidet mellom selskapet og fylkeskommunene skal være avtalebasert. I avtalene vil det bl.a. være naturlig å ta inn målsettinger for og ressurser i samarbeidet i tillegg til organisering av samarbeidet. SND og fylkeskommunene har et slikt avtalebasert samarbeid i dag. Det vil være naturlig å videreutvikle dette i det nye selskapet, men avtalene må baseres på at fylkeskommunene nå har en tydeligere rolle som regionalpolitiske utviklingsaktører (jf. St.meld. nr. 19 (2001–2002) *Nye oppgaver for lokaldemokratiet – regionalt og lokalt nivå*). Denne rollen innebærer at fylkeskommunene skal stå i spissen for regionale partnerskap og være en strategisk aktør i den regionale utviklingen. Det offentlige virkemiddelapparatet vil i stor utstrekning være utførende aktør for bedriftsrettede aktiviteter.

SND har i dag egne styrer for hvert distriktskontor. Innenfor de rammer som trekkes opp i St.prp. nr. 51 (2002–2003) og den nye rollen for fylkeskommunene, vil distriktskontorene kunne utvikle seg i forskjellige retninger framover. De vil

sannsynligvis bli mer ulike både hva gjelder antall ansatte, disponible midler og fokus for sitt arbeid. Departementet mener at dagens modell med regionale styrer fungerer godt, og legger opp til å videreføre hovedtrekkene i denne modellen. Nedenfor beskrives en del konkrete forhold i relasjon til de regionale styrenes rolle.

De regionale styrene skal utnevnes av og rapportere til hovedstyret. Dette er nødvendig for å sikre at hovedstyret kan ta et helhetlig ansvar for virksomheten overfor sin eier. Hovedstyret har også ansvar for å skifte ut hele eller deler av et regionalt styre dersom det ikke fungerer etter hensikten. Hovedstyret har ansvaret for at de regionale styrene får passende fullmaktsgrenser, og at det interne styringssystemet sikrer en forsvarlig beslutningstaking ut fra de virkemidler selskapet vil ha til disposisjon og den risiko som kan tas.

Hovedstyret skal ha stor frihet til å organisere selskapet internt. Det vil i årene framover sannsynligvis bli behov for å gjøre organisatoriske endringer. Det er derfor ikke hensiktsmessig å lovfeste hvordan distriktskontorstrukturen skal se ut eller hvordan kontorene skal styres. Dette er heller ikke lovfestet for SNDs vedkommende i dag. Kontorene skal imidlertid ha en solid forankring i sin region.

Styrene skal ha vedtaksfullmakt som i dag. Dette gjør styrene til reelt handlekraftige organer i den regionale næringsutviklingen. De regionale styrene skal ikke ha flere enn 8 medlemmer. Det er et tilstrekkelig antall for å kunne ha et kompetent og handlekraftig styre. Dette la Stortinget også til grunn da SNDs rådgivende styrer fikk vedtaksfullmakter ved behandlingen av St.meld. nr 36 (2000–2001) SND: *Ny giv, ny vekst, nytt næringsliv*.

I dag har alle de regionale styrene en gitt sammensetning basert på Stortingets behandling av stortingsmeldingen om SND. Med den forventede utvikling om mer ulike kontorer og fylkeskommunenes nye rolle, er det ikke lenger naturlig å ha en ens modell for alle styrene. Det bør derfor i større grad være hovedstyret som avgjør hvordan de regionale styrene skal settes sammen. Styrene skal som prinsipp ha et flertall av sine medlemmer fra næringslivet, og styrets samlede kompetanse skal være avgjørende for hvordan det blir satt sammen. Styret må gjenspeile de utfordringer næringslivet i regionen står overfor. Siden det nye selskapet vil ha en betydelig bredere aktivitet enn det SND har i dag, er det ikke naturlig at enkelt næringer har reservert plass. Departementet ønsker derfor å gå bort fra kravet om at landbruksnæringen skal ha automatisk representasjon i alle styrene.

Hovedstyret skal på fritt grunnlag selv finne aktuelle kandidater. Ved utnevnelsen av regionale sty-

rer må hovedstyret i tillegg sørge for å innhente forslag til kandidater fra flere hold. Det vil være naturlig å gi bl.a. fylkeskommunene, NHO, LO, Norges Bondelag, Norsk bonde- og småbrukarlag og Norges Fiskarlag mulighet til å foreslå kandidater til de regionale styrene.

Bestemmelser om de regionale styrene vil bli tatt inn i selskapets vedtekter.

### 3.3 Forholdet til utenriktjenesten

Det forutsettes i St.prp. nr. 51 (2002–2003) at samarbeidet mellom det nye selskapet og utenriktjenesten skal bli tettere og mer formalisert enn dagens forhold mellom Norges Eksportråd/Norges Turistråd og utenriktjenesten. Dette vil blant annet gjøres ved at de norske ansatte som er utstasjonert for selskapet som hovedregel anmeldes som spesialutsendinger ved utenriksstasjonen i vedkommende land.

I lovutkastet foreslås det i tråd med St.prp. nr. 51 (2002–2003) at forholdet mellom selskapet og utenriktjenesten skal reguleres gjennom en egen avtale. I avtalen vil det blant annet være naturlig å fastsette administrative bestemmelser for de ansatte i utlandet, størrelsen på kostnadene selskapet skal dekke for Utenriksdepartementet og nærmere om organisering av samarbeidet. Departementet mener at slike administrative og organisatoriske forhold ikke bør lovfestes. Det er på samme måte heller ikke lagt opp til lovfesting av den regionale strukturen i selskapet, jf. omtale ovenfor.

Gjennom det faglige ansvaret for virksomheten vil det ligge til selskapets styre å vedta strategiske og faglige prioriteringer. Med strategisk og faglig ansvar følger også beslutninger om hvilke markeder selskapet skal ha utsendinger i, hvor mange kontorer man til enhver tid skal ha, og hvilken kompetanse utsendingene ved de enkelte kontorer bør ha. Det samme gjelder også ansvaret for rekruttering, opplæring og faglig instruksmyndighet. Ved ansettelse av personer som skal knyttes til norske utenriksstasjoner vil også Utenriksdepartementet ha et ansvar for å medvirke i vurderingen av kompetanse, egnethet og behov for opplæring på samme måte som for andre spesialutsendinger ved utenriksstasjoner. Spesialutsending er underlagt vedkommende utenriksstasjons sjef og skal rette seg etter de instruksjoner som blir gitt av stasjonssjefen. Styret for selskapet må kunne ta det fulle ansvar for de resultater som oppnås. Det må derfor i faglig henseende gå en ubrutt styringsmessig linje fra styret til den enkelte ansatte. Selskapet må innenfor sin faglige virksomhet kunne instruere stasjonssjefen. Finansiering av selskapets egne utsen-



dinge vil skje gjennom overføring av midler til Utenriksdepartementet fra selskapet selv.

Det legges i lovforslaget opp til en endring i utenriksloven som hjemler at utsendinger finansiert av selskapet kan anmeldes som spesialutsendinger i utenriksstjenesten.

I St.prp. nr. 51 (2002–2003) åpnes det for at selskapet bør kunne kreve brukerbetaling for enkelte av tjenestene som tilbys, men at brukerbetalte tjenester ikke bør tilbys på områder hvor det eksisterer et godt utviklet tilbud fra private aktører. Selskapets virksomhet skal ligge innenfor Wien-konvensjonens og utenrikslovens bestemmelser på dette området.

### 3.4 Arbeidslivsmessige spørsmål

#### *Tilbud om ny stilling*

Opprettelsen av selskapet vil bli betraktet som en virksomhetsoverdragelse i henhold til Arbeidsmiljølovens kapittel 12a. Dette innebærer at overdragelsen i seg selv ikke gir grunn til oppsigelse fra de eksisterende institusjoner eller det nye selskapet. Når selskapet er opprettet vil det imidlertid være en av styrets oppgaver å foreta en løpende tilpasning av antall ansatte i forhold til selskapets virksomhet.

#### *Pensjonsordninger*

Ved opprettelsen av særlovsselskapet er det en sak for selskapets styre eller den styret måtte gi slik myndighet, å bestemme hva slags pensjonsordning selskapet skal ha. Opparbeidede pensjonsrettigheter skal imidlertid beholdes. Selskapet kan søke Arbeids- og administrasjonsdepartementet om å opprette pensjonsordning for sine ansatte i Statens Pensjonskasse.

#### *Overgangsbestemmelser for dagens ansatte i SVO*

Dagens ansatte i SVO er til forskjell fra de ansatte i SND, Norges Eksportråd og Norges Turistråd, statstjenestmenn. Det legges opp til at dagens ansatte i SVO for en periode på tre år, beregnet fra overgangstidspunktet, omfattes av tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6 med hensyn til fortrinnsrett til statlige stillinger og ventelønnsrettigheter. Slikt bibehold av rettigheter etter tjenestemannsloven må lovreguleres. Det er tatt inn forslag til slike bestemmelser i lovutkastets § 38.

### 3.5 Økonomi

Forhold rundt virksomhetens kapital behandles i §§ 7–9. De ulike deler av virksomheten vil primært finansieres av lån og tilskudd fra staten og fylkes-

kommunene og gjennom inntekter fra næringslivet. Selskapet vil i tillegg ha behov for noe egenkapital. Nærings- og handelsdepartementet legger opp til at all kapital i SND og SVO føres over til selskapet. En del av denne egenkapitalen vil bli foreslått knyttet til virksomhetens lavrisikolåneordning, jf. dagens lavrisikolåneordning i SND. Innskuddskapitalen i SND på 10 mill. kroner vil bli overført til selskapet som ny innskuddskapital, jf. forslag i St.prp. nr. 1 (2003–2004). Forvaltningsorganet SVOs kapital består av kontorutstyr og lignende. Innskuddskapitalen vil formelt fastsettes i selskapets stiftelsesdokument og vedtas av foretaksmøtet. Norges Eksportråd er en privat stiftelse, og beslutningen om hva som skal skje med midler i Eksportrådet vil det være opp til stiftelsens styre å bestemme. Det samme gjelder for Norges Turistråd.

Forhold rundt regnskap, revisjon og gransking behandles i § 33–36 i lovutkastet. Hele virksomheten i selskapet vil være regnskapspliktig etter regnskapsloven. Av dagens virksomheter som vil inngå i selskapet, er det kun SVO som ikke er regnskapspliktig etter regnskapsloven.

## 4 Dagens institusjoner

Det er virksomheten i de fire institusjonene Statens nærings- og distriktsutviklingsfond, Statens veiledningskontor for oppfinnere, Norges Eksportråd og Norges Turistråd som skal inngå i det nye selskapet. Nedenfor beskrives hva som vil skje med disse institusjonene når virksomheten overføres.

#### *SND*

SND er et særlovsselskap som ble etablert i 1993. Det foreslås i § 39 i utkastet til lov om det nye selskapet at Lov nr. 97 om Statens nærings- og distriktsutviklingsfond av 03.07.1992 oppheves fra den tid Kongen bestemmer. Det vil være naturlig at SND består med eksisterende styre til årsregnskapet for 2003 er avlagt.

#### *Norges Eksportråd*

Norges Eksportråd er en stiftelse opprettet av staten v/Utenriksdepartementet og Næringslivets Hovedorganisasjon i 1995. I henhold til stiftelsesloven og stiftelsens vedtekter kan stiftelsen bare oppløses av stiftelsens styre med to separate vedtak med minst ett års mellomrom. Det tilligger derfor stiftelsens styre å avgjøre om den skal oppløses eller stå.

### SVO

SVO er et forvaltningsorgan som ble etablert i 1968. Det vil være naturlig at SVO består med eksisterende styre til årsregnskapet for 2003 er avlagt. Nærings- og handelsdepartementet vil deretter nedlegge forvaltningsorganet og oppheve SVOs vedtekter.

### Norges Turistråd

Norges Turistråd er en stiftelse opprettet av Nærings- og handelsdepartementet og reiselivsnæringen i 1984. I henhold til stiftelsesloven og stiftelsens vedtekter kan stiftelsen bare oppløses av stiftelsens styre med to separate vedtak med minst ett års mellomrom. Det tilligger derfor stiftelsens styre å avgjøre om den skal oppløses eller bestå.

## 5 Forholdet til annen lovgivning

Særloven vil ha berøringspunkter mot andre lover. Disse forholdene omtales nedenfor.

### Arkivloven:

Selskapet vil ha en betydelig rolle i gjennomføring av nærings-, handels- og regionalpolitikken. Dette krever at selskapets arkiver organiseres slik at virksomheten kan dokumenteres for ettertiden, herunder for forskningsmessige formål. Det foreslås derfor at selskapet skal følge arkivloven.

### Forvaltningsloven:

Det foreslås at forvaltningsloven ikke skal gjelde for det nye selskapet. Dette er i samsvar med bestemmelsen i statsforetaksloven § 4. Verken SND, Norges Eksportråd eller Norges Turistråd har til nå vært omfattet av forvaltningsloven. Det vises til utfyllende merknader om lovutkastets § 6 i proposisjonens kapittel 8.

### Likestillingsloven:

Selskapet skal i henhold til § 29 utarbeide årsberetning. Det følger da av likestillingslovens § 1 tredje ledd at selskapet «skal i årsberetningen redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten». Det følger videre av likestillingslovens § 1 andre ledd at selskapet som arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene skal arbeide «aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene innenfor sin virksomhet».

### Offentlighetsloven:

En så stor del av statlig virksomhet som mulig skal være åpen for innsyn for offentligheten. Ved endringer i offentlighetsloven 15.12.2000 nr. 98 ble offentlighetsloven gjort gjeldende for SND. Dokumenter som gjelder konkrete søknader om finansiering kan imidlertid unntas fra offentlighet. Det samme gjelder journalinnførsler om disse. Unntaket gjelder ikke positive avgjørelser, noe som betyr at offentligheten har krav på informasjon om hvem som mottar statlig støtte. Det legges opp til å videreføre SNDs forhold til offentlighetsloven i det nye selskapet.

### Skatteloven:

SND er i dag unntatt fra skatteplikt iht. skattelovens § 2–30, første ledd pkt. e-6. Norges Eksportråd, SVO og Norges Turistråd er også fritatt fra skatteplikt. Det legges opp til at det nye selskapet skal ha tilsvarende unntak fra skatteloven som SND har i dag.

### Tjenestemannsloven:

Tjenestemannsloven gjelder ikke for ansatte i det nye selskapet. SVO har til nå vært omfattet av tjenestemannsloven. Overgangsbestemmelser for ansatte i SVO omtales i kapittel 3. Samtlige ansatte i selskapet vil fra selskapets etablering være omfattet av arbeidsmiljøloven. Når selskapets utsendinger i utlandet er ansatt midlertidig i Utenriksdepartementet, vil tjenestemannsloven være gjeldende for disse.

### Tjenestetvistloven:

Tjenestetvistloven gjelder ikke for ansatte i det nye selskapet. SVO har til nå vært omfattet av tjenestetvistloven. Samtlige ansatte i selskapet vil fra selskapets etablering være omfattet av lov om arbeidstvist. Når selskapets utsendinger i utlandet er ansatt midlertidig i Utenriksdepartementet, vil tjenestetvistloven være gjeldende for disse.

### Verdipapirhandelsloven:

Ansatte i SND omfattes i dag av reglene i verdipapirhandelsloven (vphl.) kapittel 2a om adgang for ansatte mv. i visse foretak til å foreta egenhandel, jf. vphl. § 2a-1 første ledd nr. 7. Kapitlet regulerer egenhandel foretatt av ansatte og tillitsvalgte «som normalt har innsyn i eller arbeider med investeringstjenester eller forvaltning av finansielle instru-

menter for foretaket eller foretakets kunders regning».

Departementet foreslår at det nye selskapet blir omfattet av verdipapirhandelsloven på samme måte som SND er i dag.

#### *Utenriksloven:*

Det nye selskapets norske utsendinger i utlandet anmeldes som hovedregel som spesialutsendinger ved utenriksstasjonen i vedkommende land i henhold til utenrikslovens §§ 3 og 6. Dette er en endring i forhold til gjeldene bestemmelser for utsendinger fra Norges Eksportråd som er anmeldt som andre utsendinger i henhold til utenrikslovens §§ 3 og 7.

Utenrikslovens § 6 fastslår at spesialutsendinger er tjenestemenn ansatt av andre statlige etater enn vedkommende departement, utsendt for særlige formål ved utenriksstasjon for et bestemt tidsrom. Det foreslås en endring i utenrikslovens § 6 slik at utsendinger finansiert av selskapet kan anmeldes som spesialutsendinger. Det foreslås også endringer med konsekvenser for selskapets virksomhet ved utenriksstasjonene i utenrikslovens §§ 7 og 12.

## **6 Økonomiske og administrative konsekvenser**

Opprettelsen av det nye selskapet vil gi både administrative endringer og økonomiske kostnader og innsparinger. På den administrative siden vil det bli etablert en ny lov som foreslått i denne proposisjonen. Dagens lov om Statens nærings- og distriktsutviklingsfond vil bli opphevet. Videre vil dagens styrever i SND og SVO opphøre for å bli erstattet med styret for det nye selskapet. Som tidligere omtalt avgjør styrene i stiftelsene Norges Eksportråd og Norges Turistråd selv hvorvidt stiftelsene som sådan skal videreføres.

Det vil skje en administrativ endring ettersom selskapets utsendinger i utlandet som hovedregel skal anmeldes som spesialutsendinger i utenriks-tjenesten. Det må inngås en egen avtale mellom Utenriksdepartementet og selskapet for å regulere dette.

En kan vente å oppnå kostnadsreduksjoner i administrative funksjoner siden fire hovedkontorer skal slås sammen til ett. Ettersom etableringen av det nye selskapet er en virksomhetsoverdragelse i

henhold til arbeidsmiljølovens § 73, vil imidlertid en overføring av aktivitetene fra dagens fire institusjoner til det nye selskapet i seg selv ikke være grunn til oppsigelse fra de eksisterende institusjonene eller det nye selskapet. Styret i selskapet vil imidlertid måtte ta stilling til hvilken kompetanse man har behov for og hvor stor bemanningen i de enkelte funksjoner bør være.

Videre kan det over tid ventes en effektivisering av IT-systemene. Integrering av systemene i SND, Norges Eksportråd, SVO og Norges Turistråd vil imidlertid medføre til dels betydelige kostnader på kort sikt, både i form av rene systemkostnader og kompetansetiltak.

Ved å samlokalisere fire hovedkontorer til ett, kan det forventes lavere husleiekostnader. Det vil imidlertid i en overgangsperiode kunne eksistere doble leieforhold. Norges Eksportråd selger høsten 2003 sin andel (1/3) av aksjene i det bygget deres hovedkontor er lokalisert til i Oslo. SND eier sine lokaler i Oslo, og det er foreløpig ikke tatt stilling til hva som skal gjøres med eierskapet.

Utover dette vil profilering av det nye selskapets tilbud og navn kreve investeringer i markedsføring som må dekkes som en engangsutgift. Videre vil det påløpe overgangskostnader knyttet til samordning av arkiv og andre støttefunksjoner samt til opplæring og kompetansetiltak.

## **7 Høringsuttalelsene**

### *Høringsinstansene*

Nærings- og handelsdepartementet sendte ved brev av 04.07.2003 utkast til lov om ny enhet for innovasjon og internasjonalisering på alminnelig høring til følgende institusjoner og organisasjoner:

Samtlige departementer

Samtlige fylkeskommuner

Argentum

Akademikerne

Bedriftsforbundet

BI

Brønnøysundregistrene

Den norske Dataforening

Den norske Revisorforening

Eksportfinans

Eksportutvalget for fisk (EFF)

Finansieringsselskapenes Hovedorganisasjon

Finansnærings Hovedorganisasjon

Fiskebåtrederne Forbund

FOKUS

Forskningsparkene i Norge (FIN)

GIEK  
 Handelens- og servicenæringens hovedorganisasjon (HSH)  
 IKT Norge  
 INTSOK  
 Kommunenes Sentralforbund  
 Kompetansesenteret for Likestilling  
 Landsdelsutvalget for Nord-Norge  
 Landsorganisasjonen i Norge (LO)  
 Music Export Norway  
 Norges Bondelag  
 Norges Eksportråd  
 Norges Fiskarlag  
 Norges forskningsråd  
 Norges Handelshøgskole  
 Norges Ingeniørorganisasjon (NITO)  
 Norges Landbrukshøgskole  
 Norges Rederiforbund  
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)  
 Norges Turistråd  
 Norsk Bonde- og Småbrukarlag  
 Norsk bygdeturisme  
 Norsk Designråd  
 Norske Maritime Eksportører  
 Norsk Investorforum  
 Norsk Oppfinnerforening  
 Norsk Romsenter  
 Norsk Venturekapitalforening  
 Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)  
 Patentstyret  
 SIVA  
 SND Invest  
 Sparebankforeningen  
 Startfondet  
 Statens nærings- og distriktsutviklingsfond (SND)  
 Statens veiledningskontor for oppfinnere (SVO)  
 Såkorninvest Sør AS  
 Såkorninvest AS  
 Såkorninvest Midt-Norge AS  
 Såkorninvest Nord AS  
 Såkorninvest Innlandet AS  
 Teknologisk Institutt (TI)  
 Universitet i Bergen  
 Universitetet i Oslo  
 Universitetet i Tromsø  
 Universitets- og høyskolerådet i Norge  
 VINN  
 Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

#### *Merknader fra høringsinstansene*

Det kom inn i overkant av 60 høringsuttalelser. Til sammen berører høringsinstansene en vid skala av problemstillinger. Likevel peker det seg ut en del

konkrete forhold som flere høringsinstanser har knyttet kommentarer til. Nedenfor kommenteres de forholdene som er av politisk karakter. Mange av høringsinstansene ga også merknader av mer teknisk art. Disse er i stor grad tatt inn i loven eller forarbeidene, og kommenteres ikke nærmere her. Samtlige høringsuttalelser er lagt ut på Nærings- og handelsdepartementets hjemmeside på Internett.

#### *Behov for samordning*

Høringsinstansene stiller seg i svært stor grad positive til samordningen av de næringsrettede virkemidlene i Norges Eksportråd, SND, Norges Turistråd og SVO i et nytt selskap. Enkelte høringsinstanser mener Stortinget burde ha gått lengre med hensyn til hvilke institusjoner som samordnes og hvilke virkemidler det nye selskapet skal disponere. Det understrekes fra mange høringsinstanser at sammenslåingen vil medføre en betydelig samling av ressurser og virkemidler som kan skape grunnlag for en mer koordinert og helhetlig innovasjonspolitik. Svært mange uttaler seg om prioritering av målgrupper, aktiviteter og ressurser i selskapet. Dette er ikke inngående drøftet i denne odelstingsproposisjonen, men merknadene inngår i departementets arbeid med å utvikle selskapet videre. Høringsinstansene er videre positive til valg av særlovsselskap som tilknytningsform for det nye selskapet.

Når det gjelder samordning av virkemidler med andre institusjoner, vises det til St.prp. nr. 51 (2002–2003) Virkemidler for et innovativt og nyskapeende næringsliv hvor det framgår at kontornetverket skal kunne benyttes til formidling av virkemidler for andre institusjoner enn selskapet selv. Dette skal skape en helhetlig brukerfront for hele virkemiddelapparatet.

#### *Organisering på regionalt nivå*

Flere av høringsinstansene, særlig fylkeskommunene, har merknader knyttet til selskapets organisering på regionalt nivå. Merknadene tar opp både hvor mange distriktskontorer det bør være, om hvert distriktskontor bør ha et eget styre, hvem som bør utnevne styret og hvem som bør være representert i styret. Det er nær samstemmighet blant fylkeskommunene om at distriktskontorene bør ha egne styrever som i dag, mens merknadene spriker på de andre områdene. Det er ulike oppfatninger blant fylkeskommunene om hva som bør lovfestes av disse spørsmålene.

Noen av høringsinstansene legger vekt på at

det nye selskapets styre bør avgjøre alt hva gjelder intern organisering, mens fylkeskommunene og noen andre mener det bør legges politiske føringer på dette. En del av uttalelsene trekker fram at ingen næringer eller sektorer bør ha automatisk rett til å sitte i styret eller styrene i selskapet, mens andre mener at enkelte interesser må være representert.

## 8 Merknader til de enkelte paragrafene i loven

---

### § 1:

Paragrafen fastlegger selskapets formål, og må ses i sammenheng med det som er sagt i lovens kapittel 3 om selskapets virksomhet. Formålparagrafen fastsetter den ytre rammen for selskapets virksomhet. Det er en forutsetning at selskapet aktivt skal virke for å fremme de målsetningene som er fastlagt i § 1.

Formålparagrafen er en syntese av de fire nåværende organisasjoners formål. Ytterligere styring kan skje gjennom vedtekter, vilkår og regler for bruk av selskapets midler som blir fastsatt når det får lån eller tilskudd fra staten (§ 8) eller blir tillagt forvaltningen av andre statlige virkemidler (§ 10 tredje ledd).

### § 2:

Paragrafen fastsetter at selskapet er et fullt ut stats eid selskap. Innenfor lovens rammer vil det ikke være adgang til å trekke inn andre eiere ved siden av staten. Statens myndighet som eier må holdes atskilt fra den styringen både eierdepartement og andre departementer vil kunne utøve over selskapets virksomhet. Statens eiermyndighet i selskapet kan bare utøves gjennom foretaksmøtet, som er selskapets høyeste organ, jf. § 28.

Det følger av grunnlovens § 12, 3. ledd at Kongen kan fastsette hvilket departement selskapet administrativt skal høre under og som skal representere staten i foretaksmøtet.

### § 3:

Paragrafen fastsetter at selskapet er et eget rettssubjekt. Det er selskapet, og ikke staten, som har rettigheter og forpliktelser som knytter seg til selskapets virksomhet, som er part i avtaler selskapet inngår med private og offentlige myndigheter og som har partsstilling overfor domstol og andre myndigheter.

Som et eget rettssubjekt er selskapet ikke en del av staten. Konsekvensen av dette vil blant annet være at de ansatte ikke er stats tjenestemenn, jf. tjenestemannsloven. Selskapet vil ha egen formue og inntekt, og disse vil ikke være en del av statskassen.

### § 4:

Paragrafen gir foretaksmøtet myndighet til å fastsette vedtekter for selskapet og foreta endringer i vedtektene.

### § 5:

Paragrafen fastsetter at selskapet skal meldes til Foretaksregisteret. Melding vil skje etter at selskapet er formelt stiftet.

### § 6:

Departementet har i første ledd foreslått at forvaltningsloven ikke skal gjelde for selskapet. Dette er i samsvar med det som er bestemt for statsforetak etter statsforetaksloven § 4 første ledd. I den utstrekning selskapets vedtak måtte ha karakter av enkeltvedtak, kan det reises spørsmål ved om det vil følge av forvaltningsloven § 1 tredje punktum at forvaltningsloven for så vidt vil gjelde.

Det er departementets klare oppfatning at i den utstrekning vedtak selskapet treffer har karakter av enkeltvedtak, bør slike vedtak ikke omfattes av forvaltningsloven. Det vil være i strid med styrets og administrerende direktørs stilling som leder av selskapet om departementet skal kunne overprøve vedtak fattet i selskapet, jf. § 28 om at departementets myndighet ikke kan utøves utenom foretaksmøtet. Det legges videre vekt på at verken SND, Norges Eksportråd eller Norges Turistråd har vært omfattet av forvaltningsloven til nå.

Departementet har i annet ledd foreslått at offentlighetsloven skal gjelde for selskapet. Det er viktig med åpenhet om anvendelse av offentlige midler, jf. at kravene til offentlighet er skjerpet gjennom endringen av offentlighetsloven i 2000. Det legges opp til at offentlighetsloven skal gjelde på samme måte for alle virkemidler som selskapet forvalter. Dette innebærer en endring hva gjelder søknader om bygdeutviklingsmidler. Slike søknader bør behandles på lik linje med andre næringsdrivendes søknader om finansiering, og skal kunne unntas offentlighet.

Selskapet kan beslutte å overlate til sine representanter ved norske utenriksstasjoner å behandle søknader under de ordninger selskapet administre-

rer. I land hvor selskapet ikke selv har utsendte representanter kan det overlate behandlingen av slike saker til norske utenriksstasjoner. De nærmere vilkår for dette vil bli regulert i avtale mellom selskapet og Utenriksdepartementet.

Utsendinger for selskapet vil normalt bli ansatt for en periode i utenriksstasjonen som spesialutsending ved en utenriksstasjon. Offentlighetsloven og forvaltningsloven gjelder for de ansatte i utenriksstasjonen. Imidlertid bør de samme regler om klage gjelde enten en sak behandles for selskapet ved en utenriksstasjon eller i Norge. Nærings- og handelsdepartementet skal ikke være klageinstans når det klages over selskapets avgjørelser hjemme. Det legges heller ikke opp til at Utenriksdepartementet skal ha en rolle i behandlingen av klager i saker som behandles for selskapet ved utenriksstasjon. For å sikre samsvar med behandlingen av klager over selskapets avgjørelser i Norge bestemmer annen setning i første ledd i § 6 at forvaltningslovens regler om enkeltvedtak og klage (kapitlene IV–VI) ikke skal gjelde når saker behandles for selskapet av ansatte i utenriksstasjonen. Slike klager skal behandles etter de regler selskapet følger i Norge.

Forvaltningslovens regler om habilitet og saksbehandling gjelder for saker som behandles for selskapet ved utenriksstasjon, mens særlovens regler om dette vil gjelde for saker som behandles av selskapet i Norge. Dette vil kunne føre til enkelte forskjeller, som imidlertid ikke antas å være av særlig betydning for søkerne.

Annet ledd i § 6 fastslår at offentlighetsloven skal gjelde for selskapet, men at dokumenter som gjelder konkrete søknader om finansiering kan unntas, og at det samme gjelder journalførslor om disse. Unntak fra dokumentinnsyn vil iht. offentlighetsloven også kunne gjøres etter en konkret vurdering i saker som behandles for selskapet ved utenriksstasjoner.

I tredje ledd er det presisert at Lov av 10. juni 1990 om finansieringsvirksomhet og finansinstitusjoner ikke gjelder for selskapet. Dette er en videreføring av dagens bestemmelse for SND.

I fjerde ledd er det presisert at tjenestetvistloven og tjenestemannsloven ikke gjelder for ansatte i selskapet. Dette følger av at selskapet blir et eget juridisk subjekt utenom staten.

I femte ledd fastsettes at selskapet skal følge arkivloven.

#### § 7:

Her avklares at statens innskudd i selskapet fastsettes i stiftelsesdokumentet og vedtas av foretaksmøtet. Senere endringer i kapitalen vedtas av foretaksmøtet.

#### § 8:

Paragrafen fastsetter at selskapet skaffer seg midler til virksomheten ved lån og tilskudd fra staten, fylkeskommunene og andre offentlige aktører på regionalt nivå, samt ved inntekter fra næringslivet eller andre. Videre fastsettes det at den aktør som yter lån eller tilskudd til selskapet kan gi nærmere regler for bruk av midler som stilles til rådighet.

Selskapet kan ta imot tilskudd fra privat sektor. Slike tilskudd vil ofte være knyttet til bestemte formål, og tilskuddsgiver kan stille vilkår for bruken av tilskuddsmidlene.

#### § 9:

Departementet mener det er riktig at staten påtar seg et ansvar for riktig oppfyllelse av selskapets garantiforpliktelser. Med begrepet «garantiforpliktelser» menes de engasjementer hvor selskapet står som garantist overfor en lånegiver for at et bestemt lån vil bli innfridd. I tilfelle låntaker ikke kan innfri lånet som avtalt, vil selskapet måtte overta denne forpliktelsen i henhold til avtale mellom de tre partene. Statens ansvar på dette punkt skal også gjelde garantiforpliktelser som det nye selskapet overtar fra SND. Statens interesser på dette punkt er ivare tatt ved at omfanget av selskapets garantiansvar er nærmere regulert i regler for garantiordningene. Stortinget fastsetter årlig en øvre grense for tilsagn under hver garantiordning.

Videre mener departementet det er riktig at staten påtar seg å dekke alle selskapets forpliktelser ved oppløsning av selskapet.

#### § 10:

Paragrafen inneholder en generell bestemmelse om selskapets virkemidler, jf. omtale under kapittel 2 i denne proposisjonen. Fra oppstartstidspunktet er selskapets virkemidler drøftet av Stortinget ved behandlingen av Sttingsproposisjon nr. 51 (2002–2003) *Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv*, jf. Innst. S. Nr. 283 (2002–2003). De statlige virkemidlene vil bli omtalt i departementenes årlige budsjettproposisjoner og dermed behandlet av Stortinget.

#### § 11:

Her bestemmes at selskapet skal samarbeide med fylkeskommunene og andre aktører på regionalt nivå. Samarbeidet skal være avtalebasert. Fylkeskommunene vil være selskapets hovedsamarbeidspartner på regionalt nivå. Det kan imidlertid være aktuelt for selskapet å forholde seg til andre offent-

lige aktører som ikke er staten, som for eksempel primærkommuner, interkommunale samarbeidsprosjekter eller samarbeidskonstellasjoner på tvers av fylkeskommunegrensene.

Bestemmelsen er basert på fylkeskommunenes rolle som regionalpolitiske utviklingsaktører. På bakgrunn av overføringer og generelle bestemmelser fra staten vil det være opp til fylkeskommunene selv å inngå avtaler med selskapet om forvaltning av virkemidler. Det vil være aktuelt å ta inn nærmere bestemmelser om dette i selskapets vedtekter.

#### § 12:

Her bestemmes at selskapet skal samarbeide med utenriktjenesten, og at dette samarbeidet skal være avtalebasert. Stortinget vedtok ved behandlingen av Sttingsproposisjon nr. 51 (2002–2003) *Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv*, jf. Innst. S. Nr. 283 (2002–2003), at «selskapets utsendinger i utlandet skal integreres i utenriktjenesten og anmeldes som spesialutsendinger iht. utenrikslovens § 6». Det legges opp til at utsendingene som hovedregel skal anmeldes som spesialutsendinger, men at det kan gjøres unntak når spesielle forhold tilsier det. Det foreslås i lovforslagets § 39 en endring i utenrikslovens § 6 slik at utsendinger finansiert av selskapet kan anmeldes som spesialutsendinger i utenriktjenesten.

Avtalen mellom selskapet og Utenriksdepartementet vil bl.a. omhandle bestemmelser om de ansattes arbeidsforhold, utforming og styring av virksomheten utenlands og økonomisk kompensasjon fra selskapet til Utenriksdepartementet for virksomheten utenlands.

Sttingsproposisjon nr. 51 (2002–2003) *Virkemidler for et innovativt og nyskapende næringsliv* omtaler forholdet mellom selskapet og utenriktjenesten nærmere, jf. proposisjonens kapittel 6.2.6. Denne omtalen vil være førende for innholdet av den avtalen som skal inngås mellom UD og Innovasjon Norge.

#### § 13:

Her fastsettes at selskapets ledelse består av et styre og en administrerende direktør.

#### § 14:

Paragrafen fastsetter at selskapet skal ha et styre på minst seks personer som oppnevnes av foretaksmøtet. Det foreslås at foretaksmøtet oppnevner styret, mens dette for SNDs vedkommende i dag gjøres av Kongen. Foretaksmøtet fungerer som en general-

forsamling, og det vil derfor være naturlig med en slik endring.

Andre ledd fastsetter at styret suppleres med to representanter for de ansatte når det behandler administrative saker. Departementet finner det lite naturlig at de ansatte som gruppe skal påvirke avgjørelser som gjelder bruk av de offentlige midlene som selskapet forvalter.

Det foreslås videre å følge aksjelovens bestemmelser om representasjon av begge kjønn i styret. Det vises her til Ot.prp. nr. 97 (2002–2003).

I femte ledd er det fastsatt at selskapets administrerende direktør ikke kan være medlem av styret. Dette er i samsvar med nåværende SND-lov § 13 tredje ledd. Departementet mener det ville være prinsipielt uheldig om administrerende direktør skulle være medlem av styret samtidig som dette har som en av sine viktigste oppgaver å kontrollere direktøren.

#### § 15:

Departementet mener at styremedlemmenes funksjonstid bør være 4 år. Dette avviker fra bestemmelsene i aksjeloven/allmennaksjeloven § 6–6 første ledd første punktum og statsforetaksloven § 21 første ledd første punktum, hvor to års tjenestetid er normalen. Fire års tjenestetid vil gi styret bedre forutsetninger for å utøve sitt virke i et selskap med en så vidt bred portefølje av virkemidler. I forbindelse med etableringen av selskapet bør det etableres en ordning slik at halvparten av styremedlemmene er på valg hvert annet år. Dette vil sikre den nødvendige kontinuitet i styret. Styremedlemmer vil kunne gjenvelges.

#### § 16:

Paragrafen inneholder nærmere regler om et styremedlems rett til å tre tilbake når tjenestetiden er ute, og foretaksmøtets rett til å fjerne et styremedlem i perioden.

#### § 17:

Paragrafen gjør styret ansvarlig for forvaltningen av selskapet. Innenfor de rammer som følger av loven, forskrifter og andre regler fastsatt av overordnet myndighet, vil styret stå fritt i å fastsette vilkår for å motta ytelser under de ulike virkemidler selskapet vil ha til disposisjon. Det er departementets forutsetning at selskapet får stor grad av frihet i detalj-utformingen av vilkårene og at styrets myndighet ikke begrenses ved at departementet eller Regjeringen treffer avgjørelser i enkeltsaker.

**§§ 18 og 19:**

Paragrafene inneholder nærmere regler om styremøtene, og om de krav til vedtaksførhet og flertallskrav som gjelder. Bestemmelsene i §§ 18 og 19 tar utgangspunkt §§ 17 og 18 i nåværende SND-lov.

**§§ 20 og 21:**

Bestemmelsene gjelder administrerende direktør og dennes myndighet i selskapet. Paragrafene bygger på nåværende SND-lov §§ 19 og 20 og aksjelovens § 6–14.

Departementet mener en bør legge ordinære selskapsrettslige forhold til grunn, og at administrerende direktør dermed ikke bør tilsettes på åremål.

**§§ 22 og 23:**

Bestemmelsene gjelder styret og administrerende direktørs myndighet til å representere selskapet utad, herunder å tegne selskapets firma og regler om overskridelse av representasjonsretten. Bestemmelsene bygger på nåværende SND-lov og aksjelovens § 6–30 – 6–33.

**§ 24:**

Paragrafen fastsetter at selskapet skal ha egne etiske retningslinjer. Både ledelse og ansatte bør ha høy bevissthet om etiske problemstillinger som berører virksomheten, herunder korrupsjon, miljømessige problemstillinger, menneskerettighetsforpliktelse, spørsmål knyttet til næringslivets sosiale ansvar og kjøp og aksept av seksuelle tjenester. Det vises for øvrig til §§ 25–26.

**§ 25:**

Paragrafen omhandler habilitetsregler og er en videreføring av SND-lovens § 23, jf. statsforetakslovens § 28. Første punktum gjelder alle ansatte eller personer med tillitsverv i selskapet. Utover dagens lov om SND omhandler paragrafen også habilitet «når det foreligger andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet». Denne formuleringen pålegger styret en særlig aktsomhet når særegne forhold eksisterer.

Andre ledd i paragrafen rammer den som er knyttet til selskap, forening eller annen offentlig eller privat institusjon som har en framtrædende økonomisk interesse i en sak som er oppe til behandling i selskapet. Departementet mener at personer med en slik tilknytning bør være inhabile i saken.

**§ 26:**

Bestemmelsen inneholder en regel om forbud mot å motta gaver m.v. som er egnet til, eller av giveren ment til, å kunne påvirke deres handlinger i selskapet. Paragrafen svarer til SND-lovens § 24, jf. statsforetakslovens § 29.

Tredje ledd fastsetter at forbudet mot gaver som er egnet til, eller av giveren ment, å påvirke handlinger for selskapet gjelder både mens ansettelsen eller tillitsvervet eksisterer så vel som etterpå. Dette forhindrer at mottakeren får sin fordel etter at hans funksjon er avsluttet.

**§ 27:**

Paragrafen inneholder regler om taushetsplikt for de som er ansatt eller har tillitsverv i selskapet. Paragrafen svarer til SND-lovens § 25.

**§ 28:**

I første ledd er det fastsatt at den øverste myndighet i selskapet er departementet. Denne myndighet må imidlertid utøves gjennom foretaksmøtet. Et spesielt viktig aspekt ved selskapet, er at loven forutsetter at de departementene som yter lån eller tilskudd eller overlater forvaltningen av statlige støtteordninger til selskapet, kan fastsette nærmere regler om bruken av midlene, jfr. § 8 første ledd tredje punktum og § 10 andre og tredje ledd.

**§§ 29 – 32:**

Paragrafene inneholder nærmere regler om ordinært og ekstraordinært foretaksmøte, innkalling til foretaksmøte og møteledelse og protokollasjon der.

I § 29 er det tatt inn en bestemmelse om at foretaksmøtet skal stå for «godkjennelse av årsregnskapet og årsberetningen». Dette tilsvarer aksjelovens §5–5. Det vises her til aksjelovens § 20–4, der det er tatt inn spesielle bestemmelser for statsaksjeselskaper som blant annet skal sikre den angjeldende statsråds konstitusjonelle ansvar.

§§ 30 – 32 svarer til tilsvarende regler i SND-loven §§ 28 – 30, jf. §§ 39 – 42 i statsforetaksloven.

**§§ 33 – 36:**

Paragrafene inneholder nærmere regler om regnskap, revisjon, granskning og riksrevisjonens kontroll. Bestemmelsene i §§ 33 – 36 er lik §§ 31 – 34 i SND-loven, jf. §§ 43 – 45 i statsforetaksloven.



**§§ 37 – 39:**

I paragrafene er samlet bestemmelser om ikrafttredelse, overgangsbestemmelser og endringer i andre lover.

I § 38 er det tatt inn lovhjemmel for å innrømme personell i SVO fortrinnsrett til annen stilling og ventelønn ved oppsigelse. Rettighetene forutsettes tidsbegrenset til tre år etter omdanningstidspunktet.

Eventuelle ventelønnskostnader som måtte bli utløst i perioden, dekkes av selskapet gjennom refusjonsplikt.

I § 39 er det tatt inn at det nye selskapet skal ha samme forhold til skatteloven og verdipapirhandelsloven som SND har i dag. Det er videre tatt inn et nytt ledd i utenrikslovens § 6 som hjemler at utsendinger finansiert av selskapet kan tilsettes som

spesialutsending. Det foreslås for øvrig presiseringer i utenrikslovens §§ 6, 7 og 12 for å klargjøre formuleringene i henhold til etablert tolkning av bestemmelsene.

Det foreslås at Lov om Statens nærings- og distriktsutviklingsfond av 3. juli 1992 nr. 97 oppheves fra den tid Kongen bestemmer.

Nærings- og handelsdepartementet

t i l r å r :

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lov om Innovasjon Norge.

---

**Vi HARALD**, Norges Konge,

s t a d f e s t e r :

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak til lov om Innovasjon Norge i samsvar med et vedlagt forslag.

---

## Forslag til lov om Innovasjon Norge

### Kapittel 1. Alminnelige bestemmelser.

#### § 1. Selskapets formål

Innovasjon Norge har til formål å fremme bedrifts- og samfunnsøkonomisk lønnsom næringsutvikling i hele landet, og utløse ulike regioners næringsmessige muligheter gjennom å bidra til innovasjon, internasjonalisering og profilering.

Kongen kan bestemme at loven helt eller delvis skal gjelde for Svalbard.

#### § 2. Eierforhold

Selskapet eies av staten alene.

#### § 3. Partsstilling

Selskapet har selv rettigheter og forpliktelser, er part i avtaler med private og offentlige myndigheter og har partsstilling overfor domstol og andre myndigheter.

#### § 4. Vedtekter

Selskapet skal ha vedtekter. Vedtektene og endringer i vedtektene vedtas av foretaksrådet.

#### § 5. Registrering i Foretaksregisteret

Selskapet skal meldes til Foretaksregisteret.

#### § 6. Forholdet til annen lovgivning

Forvaltningsloven gjelder ikke for selskapet, heller ikke når det treffer enkeltvedtak på vegne av staten. Kapitlene IV-VI i forvaltningsloven gjelder ikke i saker som ansatte i norsk utenriktjeneste behandler for selskapet.

Offentlighetsloven gjelder for selskapet. Dokumenter som gjelder konkrete søknader om finansiering kan unntas fra offentlighet. Det samme gjelder journalinnførsler om disse. Unntaket i andre og tredje punktum gjelder ikke positive avgjørelser.

Lov 10. juni 1988 nr. 40 om finansieringsvirksomhet og finansinstitusjoner gjelder ikke for selskapet.

Lov 18. juli 1958 nr. 2 om offentlige tjenestetviser (tjenestetvistloven) og lov 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn m.m. (tjenestemannsloven) gjelder ikke for ansatte i selskapet.

Selskapet regnes som offentlig organ etter lov 4. desember 1992 nr. 126 om arkiv § 2 bokstav g.

### Kapittel 2. Selskapets finansiering m.m.

#### § 7. Statens innskudd

Statens innskudd ved opprettelsen av selskapet fastsettes i stiftelsesdokumentet og vedtas av foretaksrådet. Senere endringer av innskuddet vedtas av foretaksrådet.

#### § 8. Selskapets finansiering m.m.

Selskapet kan finansiere sin virksomhet ved lån og tilskudd fra staten, fylkeskommunene og andre offentlige aktører. Videre kan selskapet ha inntekter fra næringslivet og andre private aktører. Den aktør som yter lån eller tilskudd til selskapet, kan fastsette nærmere vilkår for bruk av midlene.

#### § 9. Statens ansvar

Staten er ansvarlig for at selskapets garantiforpliktelser oppfylles ved forfall.

Ved oppløsning av selskapet plikter staten å skyte inn midler i selskapet i den utstrekning det er nødvendig for å gi øvrige fordringshavere dekning.

### Kapittel 3. Selskapets virksomhet.

#### § 10. Selskapets virkemidler

For å fremme formål som nevnt i § 1, kan selskapets midler brukes til:

1. Finansiering, herunder tilskudds-, låne-, garanti- og egenkapitalordninger
2. Rådgivning og kompetansehevende tiltak
3. Nettverk og infrastruktur
4. Profilering av norsk næringsliv i utlandet

Kongen kan gi nærmere regler om selskapets virkemidler.

For å fremme formålet i § 1 kan Kongen tillegge selskapet å utføre oppgaver knyttet til forvaltningen av andre statlige nærings-, handels- og regionalpolitiske virkemidler, og kan i denne forbindelse fastsette nærmere regler om utøvelsen av slike oppgaver.

#### § 11. Organisering på regionalt nivå

Selskapet skal ha en organisering som er tilpasset ulike behov i regionene. Selskapet skal samarbeide med fylkeskommunene og andre aktører på regionalt nivå. Samarbeidet reguleres nærmere gjennom egne avtaler mellom selskapet og den enkelte aktør.

### § 12. *Organisering i utlandet*

Selskapet skal samarbeide med utenriksstjenesten i sin virksomhet utenfor Norge. Dette samarbeidet reguleres nærmere gjennom egne avtaler mellom selskapet og Utenriksdepartementet.

## **Kapittel 4. Styre og administrerende direktør.**

### § 13. *Selskapet ledelse*

Selskapet ledes av et styre og en administrerende direktør.

### § 14. *Styrets sammensetning m.m.*

Selskapet skal ha et styre på minst seks personer.

Ved behandling av administrative saker suppleres styret med ytterligere to styremedlemmer som velges av og blant de ansatte.

Styret kan ha varamedlemmer.

Reglene i aksjeloven § 20–6 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder tilsvarende.

Administrerende direktør kan ikke være medlem av styret.

Styret oppnevnes av foretaksmøtet med unntak av de ansattes representanter.

Styret skal ha en leder og nestleder som velges av foretaksmøtet.

### § 15. *Tjenestetid*

Styremedlemmene tjenestegjør i fire år. Korte- re tjenestetid kan fastsettes i spesielle tilfeller. Tjenestetiden opphører ved utløpet av det ordinære foretaksmøtet i det år tjenestetiden utløper.

Et styremedlem blir stående inntil nytt styremedlem blir valgt selv om tjenestetiden er utløpt.

### § 16. *Opphør av styreverv før tjenestetiden er utløpt*

Når særlige forhold foreligger, har et styremedlem rett til å tre tilbake før tjenestetiden er ute. Ved fratredelse skal det gis rimelig forhåndsvarsel til departementet. Medlem av styret som er utnevnt av foretaksmøtet kan til enhver tid fjernes ved beslutning av foretaksmøtet.

Opphører vervet for et styremedlem før utløpet av tjenestetiden og vararepresentant for ham eller henne ikke er utnevnt, skal foretaksmøtet velge et nytt styremedlem for resten av perioden. Valget kan likevel utstå til neste ordinære foretaksmøte dersom styret er vedtaksført med de gjenværende medlemmer og vararepresentanter.

### § 17. *Styrets myndighet*

Forvaltningen av selskapet hører under styret, som også påser at virksomheten drives i samsvar

med reglene gitt i eller i medhold av loven her og i forskrift gitt i medhold av loven. Styret har ansvaret for en forsvarlig organisering av selskapet og skal påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll. Styret skal føre tilsyn med administrerende direktørs ledelse av virksomheten.

I vedtektene kan det bestemmes at visse saker skal avgjøres av styret.

### § 18. *Styremøter*

Styrets leder sørger for at styret holder møte så ofte som nødvendig. Et medlem av styret eller administrerende direktør kan kreve at styret sammenkalles. Om ikke styret for det enkelte tilfelle bestemmer noe annet, har administrerende direktør rett til å være tilstede og til å uttale seg på styremøtene.

Styremøtene ledes av lederen, eller i hans eller hennes fravær, av nestlederen. Er ingen av disse tilstede, velger styret selv sin møteleder.

Ved styremøtene skal det føres protokoll som underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Dersom styremedlem eller administrerende direktør er uenig i styrets beslutning, kan de kreve sin oppfatning innført i protokollen. Protokollen skal snarest, og senest fjorten dager etter at styremøte er avholdt, sendes departementet.

### § 19. *Vedtaksførhet og flertallskrav*

Styret er vedtaksført når mer enn halvdel av samtlige styremedlemmer som kan delta i den aktuelle sak er tilstede. Styret kan likevel ikke treffe beslutninger med mindre alle medlemmer av styret så vidt mulig er gitt mulighet til å delta i behandling av saken.

Som styrets beslutning gjelder det som flertallet blant de møtende har stemt for, eller ved stemmelikhet det som møtelederen har stemt for. De som stemmer for en beslutning må likevel alltid utgjøre mer enn 1/3 av samtlige styremedlemmer som kan delta i den aktuelle sak.

Ved valg og ansettelse anses den valgt eller ansatt som får flest stemmer. Styret kan på forhånd bestemme at det skal holdes ny avstemning dersom ingen får flertall av de avgitte stemmer. Står stemmene likt ved valg av møteleder, avgjøres valget ved loddtrekning.

### § 20. *Administrerende direktør*

Selskapet skal ha en administrerende direktør som tilsettes av styret. Styret fastsetter også administrerende direktørs lønn. Styret treffer vedtak om å si opp eller avskjedige administrerende direktør.

### § 21. *Administrerende direktørs myndighet*

Administrerende direktør forestår den daglige ledelse av selskapet, og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret gir. Administrerende direktør skal sørge for at selskapets regnskap er i samsvar med lov og forskrifter og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter selskapets forhold er av uvanlig art eller stor betydning, eller som etter vedtektene eller annet vedtak av foretaksmøtet hører under styret. Slike saker kan administrerende direktør bare avgjøre om styret i enkelte tilfelle har gitt ham eller henne myndighet til det, eller styrets beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for foretakets virksomhet. Styret skal i så fall snarest underrettes om saken.

### § 22. *Styret og administrerende direktørs representasjonsrett*

Styret representerer selskapet utad og tegner dets firma.

Styret kan gi styremedlem eller administrerende direktør rett til å tegne selskapets firma. Vedtektene kan begrense styrets myndighet etter forrige punktum og også selv gi bestemmelser om fullmakt som der nevnt.

Administrerende direktør representerer selskapet utad i saker som faller innenfor hans eller hennes myndighet etter § 21.

### § 23. *Overskridelser av representasjonsretten*

Har noen som representerer selskapet utad ved handling på vegne av selskapet overskredet sin myndighet, er handlingen ikke bindende for selskapet dersom medkontrahenten innså eller burde innså at myndigheten er overskredet og det derfor vil stride mot redelighet å gjøre rett etter handlingen gjeldende.

## **Kapittel 5. Habilitet, taushetsplikt m.m.**

### § 24. *Etiske retningslinjer*

Selskapet skal ha egne etiske retningslinjer som omhandler selskapet som sådan og de ansatte virke på vegne av selskapet.

### § 25. *Habilitet*

Den som er ansatt eller har tillitsverv i selskapet må ikke delta i behandling eller avgjørelser av spørsmål som har slik betydning for vedkommende selv eller nærstående at han eller hun må anses for å ha en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken. Han eller hun må heller ikke ta del i behandling eller avgjørelser av noe spør-

mål som har fremtredende økonomisk særinteresse for selskap, forening eller annen offentlig eller privat institusjon han eller hun er knyttet til. Likeså må den som er ansatt eller har tillitsverv i selskapet ikke delta i behandling eller avgjørelse av spørsmål når det foreligger andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet.

### § 26. *Forbud mot å motta gaver m.m.*

Den som er ansatt eller har tillitsverv i selskapet må ikke for seg eller andre motta gaver, provisjoner, tjenester eller andre ytelser fra andre enn selskapet som er egnet til, eller av giveren ment, å påvirke deres handlinger for selskapet.

Gaver, tjenester eller andre ytelser som nevnt i første ledd må heller ikke mottas av vedkommendes ektefelle, person som vedkommende lever sammen med, noen som er beslektet eller besvogret med dem i rett opp- eller nedstigende linje, eller av selskap hvor noen person som nevnt i første ledd har en fremtredende interesse.

Gaver som nevnt i første ledd kan verken mottas i den tiden ansettelsen eller tillitsvervet eksisterer eller etterpå.

Den som har mottatt ytelse i strid med forbudet i paragrafen her, plikter å betale et beløp som tilsvare det som urettmessig er mottatt. Overtredelse kan videre medføre ordensstraff eller avskjed.

### § 27. *Taushetsplikt*

Den som er ansatt eller har tillitsverv i selskapet har taushetsplikt om det han eller hun i stillingsmedfør får kjennskap til om andres forretningsmessige eller private forhold med mindre han eller hun etter lov har plikt til å gi opplysningene. Taushetsplikten gjelder ikke meddelelser som styret eller noen som har fullmakt fra styret gir på vegne av selskapet til finansinstitusjoner og fagdepartementet. Taushetsplikten skal heller ikke være til hinder for utveksling av informasjon (samordning) som forutsatt i lov om Oppgaveregisteret. Taushetsplikten etter første ledd er ikke til hinder for at opplysninger, etter skriftlig samtykke fra den opplysningene gjelder, kan utleveres til utenforstående.

## **Kapittel 6. Foretaksmøtet.**

### § 28. *Allment om foretaksmøtets myndighet og sammensetning*

Departementet utøver den øverste myndighet i selskapet i foretaksmøtet. Departementets myndighet i selskapet kan ikke utøves utenom i foretaksmøtet.

Selskapets styre, administrerende direktør og

revisor har rett til å være tilstede og til å uttale seg i foretaksmøtet. Administrerende direktør og styrets leder har plikt til å være tilstede med mindre dette er åpenbart unødvendig eller det foreligger gyldig forfall. I sistnevnte tilfelle skal det utpekes en stedfortreder. Foretakets revisor har plikt til å være tilstede i den grad de saker som skal behandles er av slik art at revisors nærvær er ønskelig.

#### § 29. Ordinært foretaksmøte

Ordinært foretaksmøte avholdes innen seks måneder etter regnskapsårets slutt.

På det ordinære foretaksmøtet skal følgende spørsmål behandles og avgjøres:

1. Godkjennelse av årsregnskapet og årsberetningen, herunder anvendelse av årsoverskudd eller dekning av årsunderskudd.
2. Andre saker som etter lov eller vedtekter hører under foretaksmøtet.

#### § 30. Ekstraordinært foretaksmøte

Ekstraordinært foretaksmøte avholdes når departementet, styret eller revisor finner det nødvendig.

#### § 31. Innkalling til foretaksmøte

Departementet innkaller til foretaksmøte og bestemmer innkallingsmåten. Innkallingen til ordinært foretaksmøte skal foretas skriftlig senest to uker før møtet, og skal være vedlagt årsregnskap, årsberetning og revisors beretning. Innkallingen til ekstraordinært foretaksmøte skal foretas senest en uke før møtet, om ikke kortere varsel i et særlig tilfelle er påtrengende nødvendig.

Til møtet innkalles de som etter § 28 annet ledd har rett til å være tilstede i foretaksmøtet.

Innkallingen skal bestemt angi de saker som skal behandles på møtet. Vil vedtektene bli foreslått endret, skal hovedinnholdet i forslaget gjengis i innkallingen. Foretaksmøtet kan ikke treffe vedtak i andre saker enn de som er nevnt i innkallingen med mindre samtlige av de som etter § 28 annet ledd har rett til å være tilstede samtykker i det.

#### § 32. Møteledelse og protokollasjon

Foretaksmøtet ledes av styrets leder.

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll fra foretaksmøtet. Protokollen skal underskrives av møtelederen og en annen person som velges blant de tilstedeværende. Er noen av de som etter § 28 annet ledd har rett til å være tilstede på møtet, uenig i departementets beslutning, skal deres oppfatning føres inn i protokollen.

### Kapittel 7. Regnskap, revisjon og gransking.

#### § 33. Regnskap

Selskapet er regnskapspliktig etter regnskapsloven.

#### § 34. Revisjon

Selskapet skal ha revisor som velges av foretaksmøtet. Revisor skal være registrert eller statsautorisert.

#### § 35. Gransking

Foretaksmøtet kan, når særlige grunner tilsier det, beslutte gransking av selskapet eller nærmere angitte forhold vedrørende forvaltningen av det eller regnskapene.

Den som på vegne av foretaksmøtet forestår granskingen har rett til å foreta de undersøkelser i selskapet som finnes nødvendig, og kan i denne forbindelse kreve nødvendig bistand av selskapet. Den som forestår granskingen kan av styret, administrerende direktør og enhver annen ansatt eller tillitsvalgt i selskapet, kreve enhver opplysning om selskapet forhold som granskingen gjør nødvendig. Den som på vegne av foretaksmøtet foretar granskingen har taushetsplikt etter samme regler som gjelder for revisorer, jf. revisorloven § 6–1.

#### § 36. Riksrevisjonens kontroll

Riksrevisjonen har rett til å kreve de opplysningene den finner påkrevd for sin kontroll, både fra selskapet selv og fra den revisor som reviderer årsregnskapet. Riksrevisjonen kan i den utstrekning den finner det nødvendig, foreta undersøkelser i selskapet. For øvrig kan Stortinget fastsette regler om Riksrevisjonens kontroll med forvaltningen av statens interesser i selskapet og herunder fastsette hvilke dokumenter m.m. som skal sendes Riksrevisjonen.

Riksrevisjonen skal varsles om og ha rett til å være til stede i foretaksmøtet.

### Kapittel 8. Ikrafttredelse og overgangsbestemmelser. Endringer i andre lover.

#### § 37. Ikrafttredelse

Denne lov trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

#### § 38. Overgangsbestemmelser

Tjenestemannslovens § 13 nr. 2 – 6 om fortrinnsrett til annen statsstilling og ventelønn, skal fortsatt gjelde for arbeidstakere i Statens veiledningskontor for oppfinnere som blir sagt opp av grunn som nevnt i tjenestemannslovens § 13 nr. 1

(a), (b) og (c), og som var omfattet av disse reglene før omdanningen. Fortrinnsretten til annen statsstilling og retten til ventelønn etter forrige punktum opphører tre år etter omdanningstidspunktet.

Øvrige overgangsbestemmelser fastsettes av Kongen.

#### § 39. *Endringer i andre lover*

Fra den tid loven trer i kraft, gjøres følgende endringer i andre lover:

1. Lov om Statens nærings- og distriktsutviklingsfond av 3. juli 1992 nr. 97 oppheves.

Kongen kan bestemme at § 39 pkt. 1 kan settes ikraft til annen tid enn lovens øvrige bestemmelser.

2. I lov 26. mars 1999 nr. 14 om skatt av formue og inntekt (skatteoven) skal § 2-30 nr. (1) bokstav e nr. 6 lyde:

6. *Innovasjon Norge*

3. I lov 19. juni 1997 nr. 79 om verdipapirhandel skal § 2a-1 første ledd nr. 7 lyde:

7. *Innovasjon Norge, Statens nærings- og distriktsutviklingsfond, Husbanken, Folketrygdfondet, Norges Bank og Statens Bankinvesteringsfond,*

4. I lov 3. juli 2002 nr. 13 om utenrikstjenesten gjøres følgende endringer:

§ 6 første ledd skal lyde:

Spesialutsending er *utsending finansiert av statlig etat*, utsendt for særlige formål ved utenriksstasjon for et bestemt tidsrom.

§ 6 Nytt andre ledd:

*Utsending finansiert av Innovasjon Norge kan tilsettes som spesialutsending i henhold til § 12.*

Nåværende annet ledd blir nytt tredje ledd.

§ 7 skal lyde:

Andre utsendinger er *utsendinger finansiert av ikke-statlige etater*, knyttet til utenriksstasjon og underlagt vedkommende stasjons sjef.

§ 12 skal lyde:

Spesialutsendingene *tilsettes midlertidig av Utenriksdepartementet* og er underlagt vedkommende stasjons sjef.

