

PROTOKOLL

År 2020 den 22. september ble det gjennomført forhandlingsmøte mellom Kommunal og moderniseringsdepartementet (KMD), LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne om prinsipielle spørsmål vedrørende en eventuell streik i staten.

Tilstede:

For KMD:

Lars-Erik Becken
Ada Lindset
Kim Herdis Kvaale

For LO Stat:

Leif Helland
Mona Fagerheim

For YS Stat:

Lars Omberg
Siri Dannevig
Odd Jenvin-Steinvåg

For Unio:

Unn Alma Skatvold
Andreas Christensen

For Akademikerne:

Trine Lise Mørstad
Tone Aamodt

KMD, ved utredningsleder Lars-Erik Becken ledet møtet. Partene ble enige om følgende:

1. Tjenestereiser i utlandet

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

2. Tjenestereiser i Norge

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på tjenestereise når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

3. Kurs

Arbeidstaker som har permisjon med lønn for å delta på langvarige kurs, skal ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av plassoppsigelsene gå ut i streik.

Ved kurs i arbeidsgivers regi, skal arbeidsgiver betale hjemreisen på vanlig måte.

4. Ferieavvikling

Ferie som er fastsatt før navnelistene er overlevert, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er avviklet, går disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne fremdeles pågår. Ferie skal normalt ikke fastsettes mens streiken pågår.

5. Avspasering av opparbeidet fleksitid/reisetid/overtid

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som ordinære feriedager.

6. Arbeidstakere som er sykmeldte når streiken starter

Arbeidstakere som er 100% sykemeldt på det tidspunkt streiken starter, skal ikke tas ut i streik.

Arbeidstakere som er delvis sykemeldt kan tas ut i streik. Uttaket gjelder da for hele stillingen.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis sykemeldt mens streiken pågår, regnes ikke som unntatt fra streiken.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis friskmeldt mens streiken pågår, går ut i streik dersom vedkommende er oppført på navnelistene.

7. Tillitsvalgtes rolle under streiken

Dersom hovedsammenslutningen er i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner (forbund) for å være tatt ut i streik etter reglene om medbestemmelse i hovedavtalen.

Tillitsvalgte i organisasjoner under hovedsammenslutningen som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter hovedavtalen og virksomhetens tilpasningsavtale. Arbeidsgiver bør imidlertid ikke kalle inn til møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig.

Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og ansettelsesråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

8. Gruppelivsordning

Partene er enige om at hovedtariffavtalen § 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsordning* gjelder for arbeidstakere som er tatt ut i streik.

9. AFP for arbeidstakere som er ført opp på navnelistene

Arbeidstakere som har søkt om avtalefestet pensjon (AFP) før navnelistene er satt opp, skal ikke tas ut i streik. Hvis vedkommende likevel er kommet med på

navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av AFP.

10. Elektronisk kommunikasjon

Partene er enig om at under en konflikt skal arbeidstaker ikke lever inn arbeidsgivers pc, telefon o.l.

11. Rutiner for søknader om dispensasjon


Søknader om unntak fra streik for arbeidstakere i henhold til hovedavtalen § 49 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomité, for deretter å sendes til KMD.

Konkrete søknader skal sendes KMD først etter at navnelistene foreligger.

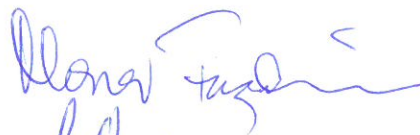
Dette omfatter derfor både unntakssøknader etter hovedavtalen § 49 nr. 2 og dispensasjonssøknader etter § 49 nr. 3.

KMD avgjør om søknaden skal fremmes for den aktuelle hovedsammenslutningen, som tar den endelige avgjørelsen.

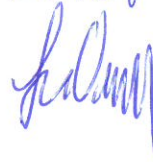
For KMD:



For LO Stat:



For YS Stat:



For Unio:



For Akademikerne:

