

OPPSUMMERING FRA MØTE MELLOM DEPARTEMENTET, KIRKERÅDET OG TILLITSVALGTE OG VERNEOMBUD FOR KONTORANSATTE VED BISPEDØMMEKONTORENE, KIRKERÅDET OG KUN – 14.09.2016

Til stede: Bjørn Christian Hagen (Akademikerne), Ragnhild Halle (Akademikerne), Tore Skjæveland (UNIO), Solfrid Rong (YS), Rita Jacobsen (YS), Gry Friis Eriksen (LO), Hildegunn Opstad Smørgrav (LO), Turid S. Myrholt (UNIO), Ole Johan Beck (vernetjeneste), Ole Martin Thelin (vernetjenesten), Line Merethe Skum (KUN), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Kristine Ekeberg-Andersen (Kirkerådet), Elise Sandnes (Stiftsdirektørene), Anne E. Wold Sæther (KUD), Inger Lise Lerø (KUD).

Informasjon fra departementet:

- **Status i forvaltningsreformen**

Prop. 55 L er vedtatt av i Stortinget og sanksjonert. Bortsett fra § 3 om medlemskap og § 5, 5.ledd om konsekvenser ved endringer i kommunegrenser som trådte i kraft fra 1. juli, vil endringene i kirkeloven gjøres gjeldende fra 1.01.2017.

Det er p.t. seks embetsmenn som har reservert seg mot å bli med over i det nye rettssubjektet. Det skal gjennomføres nye samtaler med hver enkelt i løpet av høsten. Staten arbeider fremdeles utfra intensjonen om å få flest mulig med over.

De økonomiske rammene for rettssubjektet kommer i budsjettet som legges fram 6. oktober.

Departementet er godt i gang med utredningsarbeid om helhetlig lov. Det er planlagt å sende lovutkastet på høring i løpet av 2017.

Arbeidet med stortingsmelding om tros- og livssynsfeltet ble innledet med et seminar på Nasjonalbiblioteket mandag 12. september.

- **Tariffkartlegging**

Departementet viste til dokumentet som var sendt ut på forhånd, og orienterte om oppbyggingen. Formålet med å kartlegge tariffinformasjon på statlig side har fra departementets side vært å gi partene et grunnlag for framtidige forhandlinger i rettssubjektet. Også historiske avtaler er vedlagt. Statens personalhåndbok ligger i bunn og disse avtalene er tilpasninger til denne. Bispedømmenes informasjon har ulikt detaljnivå. Dette er departementets oversikt over statlige avtaler og ordninger. Det er opp til ny arbeidsgiver hva som videreføres fra 2017. Særavtaler gjelder som individuelle rettigheter fram til ny avtale er forhandlet fram. Administrative ordninger, fastsatt av arbeidsgiver, videreføres i utgangspunktet ikke. Slike ordninger kan imidlertid ha utviklet seg til en rettighet over tid, som kan overføres ved virksomhetsoverdragelsen.

Organisasjonene ga uttrykk for at de var fornøyde med å få kartleggingen, men påpekte at Kirkerådet også bør legge inn sine avtaler.

Informasjon fra Kirkerådet :

- **Prosess i forhold til økonomi**

Budsjettarbeidet for 2017 har startet. I første omgang er det prinsipper knyttet til budsjettering og risikostyring som drøftes. Organisasjonen må ha økonomiske muskler til å møte uforutsette ting. LPR anskaffelsen. "Arena" er valgt som verktøy for dette. Detaljbudsjettering gjøres når statsbudsjettet er lagt fram. Kirkerådet vil samarbeide med stiftsdirektørene om dette.

- **Arbeidsgiverspørsmål**

- Arbeidsgiverutvalg (AGU) er nedsatt og består av Leif Christian Andersen, Kristin Gunleiksrud Raaum, Helga Haugland Byfuglien og Harald Hegstad. Spørsmål om reservasjon var første sak. Konklusjonen ble at kirken reserverer seg mot statens tariffavtale. Vedtaket ble ikke gjort for å gjennomføre større materielle endringer. Argumentene for å reservere seg var mange:
- APA, Kulturdep. og KA anbefalte å reservere seg.
- Partsforholdene kunne blitt uklare hvis de hadde blitt videreført.
- Det er en klar måte å løse konflikter på i staten som forsvinner når man ikke er i staten. Nye tvisteløsningsmekanismer må være klare.
- Intensjonen er at man i løpet av høsten har en hovedavtale og en hovedtariffavtalen som ligger klar til 1.01.2017.
- Mandag 2. januar fjernes de forbehold man må ta fram til 1.01.2017. KA og Kirkerådet møtes 3. januar for å skrive under avtalene som er forforhandlet i løpet av høsten.
- Det er til dels store forskjeller i avtaler mellom bispedømmene. (Antall seniordager spenner f. eks. fra 8-14 dager.) Noen av disse forskjellene er klart begrunnet og andre ikke. Kirkerådet har ingen egen agenda for å harmonisere dette nå. En eventuell harmonisering må skje over tid. Man må også i fellesskap bli enige om hvor mye harmonisering man ønsker og hvor stor sjølråderett det enkelte bispedømme skal ha.
- Partene skal forforhandle om ny hovedavtale. Dette kommer midt i en tariffperiode. Fra 1. mai 2018 er man med i ordinære forhandlinger. Det er to måter man kan gjøre dette på:
 1. Overta statens avtaler og gjøre tilpasninger.
 2. Overta KA's eksisterende avtale og gjøre tilpasninger.

På hjemmesidene til KA under tarifforberedende grupper er det lagt ut et dokument hvor disse to avtalene er speilet mot hverandre.

- **Arbeidet med medbestemmelse i det nye rettssubjektet**

Organisering av medbestemmelse må forhandles fram sammen med verneinstituttet. Kirkerådet ser for seg at tiden rundt neste møte, 22. nov, kan være et egnet tidspunkt å gjøre dette på, for eksempel rett etter møtet. Etter dette er strukturen for medbestemmelse klar. Det er tillitsvalgte (herfra og fra prestene) og Kirkerådet som sannsynligvis fastsetter detaljer omkring medbestemmelse. Forutsetning at man har blitt enige om prinsippet for hovedavtale (se over).

Det må også tas en avgjørelse om medbestemmelsen skal deles inn i ett eller to områder, ett for prestene og ett for øvrige ansatte. Representasjonen kan fortsatt være på hovedsammenslutningsnivå, eller man kan være representert på forbundsnivå.

Argumenter som ble nevnt for å beholde to områder er at det er stor forskjell i problemstillingene i disse to gruppene og at plassene i kontaktmøter og SAMU vil bli mer begrenset. Ulempen kan være at det kan utvikle seg forskjellige rettigheter i disse to gruppene.

Vernetjenesten er positiv til å organisere vernetjeneste som ett område.

Det ble framholdt både fra representantene fra bispedømmene og tillitsvalgte i Kirkerådet at dette har vært et godt forum å bli kjent og ta opp aktuelle saker.

Kirkerådet kommenterte også at "reisen" har vært formidabel. Forståelse av hva som må til av felles løsninger og entusiasme for det nye "vi" er påtagelig. Kirkerådet oppfordret til at disse kreftene må brukes til fellesskap i tida foran.

Kirkerådet orienterte videre om:

- Status og fremdrift i prosjektgruppene.
 - Aktuelle tema for HR-gruppa: Arbeidsavtaler, særavtaler, fordeling av ansvarsområder mellom KA og KR, etiske retningslinjer, varslingsrutiner
 - Aktuelle tema for Økonomigruppa: Økonomireglement, utredning av organisasjonsnummer (felles eller ett for hvert av bdr), anskaffelse av bank, forsikring og revisjon, organisering av økonomiforvaltningen
- Opplæring
 - Kurs for fagbrukere og superbrukere i LPR i Oslo som igjen står for opplæring i bispedømmene.
 - Kurs i Public 360 vil bli avholdt på hvert bispedømmekontor.
- Andre saker
 - Det arbeides med markering av 1.01.2017.
 - Fakta om prosjekt 2017 ligger på "Kirkebakken" (intranettet).
 - Det vil utarbeides en verktøykasse for kommunikasjonsrådgivere, stiftsdirektører og andre.
 - Det utarbeides en samlet aktivitetsliste for møtepunkter og kurs.

➤ Eventuelt

Neste møte i høst er 22. november kl. 9.30 – 13.00