

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep

0030 Oslo
Norge

12. april 2013

Vår ref. 349022/V2

Deres ref. 13/42 KSJ

Høringssvar – Banklovkommisjonens utredning nr 27 – NOU 2013:3 Pensjonslovene og folketrygdereformen III

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon er landets største fagorganisasjon for teknologer og ingeniører med omlag 72 000 medlemmer.

Fleksibel overgang til ny tjenstepensjonslovgivning

NITO støtter at det legges opp til en fleksibel overgang til nytt regelverk slik at det ikke skal utstedes fripoliser for all tidligere opparbeidede pensjonsrettigheter, men at den tidligere pensjonsbeholdningen videreføres parallelt med ny pensjonsbeholdning. Det forutsetter imidlertid at det ikke gjenstår gjeld fra manglende betalt premie og kapital i ytelsesordningene som belastes framtidig opptjening i de nye pensjonsordningene. Dersom det gjenstår gjeld, er dette blant annet et problem for konkurransesituasjonen, fordi det vil være vanskelig å endre pensjonsleverandør for kunder med underreserverte ordninger.

Allerede opptjente rettigheter

NITO synes det er betenkelig at den situasjonen at livselskapene har satt for lav premie til å dekke opp for levealdersrisikoen i stor grad ser ut til å styre strukturen i det nye forslaget til behandling av opptjente rettigheter. Det er viktig at livselskapenes gamle gjeld knyttet til for lave premier ikke skal overføres til de nye ordningene. NITO viser til merknaden fra YS, UNIO, Akademikerne og LO i avsnitt 5.1.3 om at problemene knyttet til levealdersrisiko og manglende oppreservering i dagens ytelsesbaserte ordninger skyldes bruk av feil dødelighetstariffer i livselskapene.

NITO mener forslagets effekt på arbeidstakers fremtidige tjenstepensjoner burde vært synliggjort og støtter merknad fra LO, YS, UNIO og Akademikerne i avsnitt 10.1.2:

«Disse medlemmene ser behov for synliggjøring av effekter og konsekvenser av de forslag som fremmes, og det ville bidratt til å synliggjøre i hvilken grad forslagene har positive konsekvenser for foretak, arbeidstakere og fripoliseinnehavere og ikke bare positive effekter for pensjonsinnretningenes soliditet.» NITO er redd for at kompleksiteten i overgangsbestemmelsene og manglende illustrasjon av økonomiske konsekvenser vil kunne få mange foretak til å velge innskuddsbaserte pensjonsordninger i stedet for den nye tjenstepensjonsordningen.

NITO støtter merknaden til YS, UNIO, Akademikerne og LO i avsnitt 10.1.3 om at opptrapping av oppreservering ikke må gå over for mange år, slik at perioden fripoliserinnehaverne fratas muligheten til å få tilført overskudd som øker pensjonene ikke blir for lang. Dette gjelder også i forhold til dagens

pensjonister. NITO reagerer på at det i avsnitt 10.3 står at «Før oppreservering er skjedd vil utsiktene for oppregulering av pensjonsytelsen for pensjonister være liten, med mindre det i opptrappingsplanen fastsettes noe særskilt om dette». Det er uakseptabelt at pensjonister og fripoliseinnehavere skal berøres negativt av problemene med underreservering i mange år framover.

NITO støtter merknadene til Virke, NHO, YS, UNIO, Akademikerne, LO og Pensjonskasseforeningen i avsnitt 10.1.2, og støtter ikke forslagene til endret modell for overskuddstildeling og endret bruk av tilleggsavsetninger i forbindelse med pensjonsopptjening før loven trådte i kraft. Tilleggsavsetninger er kundefordelte midler som er avsatt for å dekke manglende avkastning, ikke for manglende premie for levealdersrisiko.

Eldre arbeidstakere

NITO mener det er positivt at det åpnes for å beskytte de eldste arbeidstakerne ved at det åpnes for tilleggsinnskudd eller fortsatt medlemskap i ytelsesbasert pensjonsordning for arbeidstakere som er født i 1962 eller tidligere.

Kjønnsnøytrale premier for eldre arbeidstakere

Fra et likestillingsperspektiv mener NITO det er positivt med forslaget med kjønnsnøytrale premier for eldre medlemmer i § 7-7. Fra et praktisk synspunkt mener vi imidlertid det er problematisk for pensjonsordningene med kjønnsnøytrale premier. Kjønnsnøytrale premier vil medføre at ordninger der det er overvekt av menn vil få vesentlig høyere premier enn de ellers ville fått. Dette kan igjen medføre at arbeidsgivere for virksomheter der det er overvekt av menn, ikke velger på fortsette ytelsesbaserte ordninger. Samtidig vil virksomheter med overvekt av kvinner få premier som er for lave til å dekke de reelle utgiftene, noe som vil kunne medføre at ordningene vil bli underreservert.

Maksimalsatser i innskuddspensjonsordningen

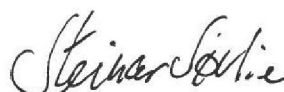
NITO mener det er svært positivt at både maksimalnivåene og knekkpunktet i innskuddspensjonsloven er foreslått øket til samme satser som gjelder for den foreslåtte grunnmodellen. Samtidig beklager vi sterkt at det ikke er foreslått å endre Obligatorisk tjenstepensjon slik at det blir obligatorisk å innbetale innskudd fra første krone, og at det fortsatt er mulig ikke å innbetale innskudd for lønn under 1 G.

I forhold til tilskudd fra arbeidstakerne viser NITO til vår merknad i høringssvaret til Banklovkommisjonens utredning nr 26 – NOU 2012:13. Vi mener det må åpnes for at arbeidstakere som ønsker det, skal kunne innbetale til pensjonsordningen også der hvor det ikke er to tredjedels flertall.

Med vennlig hilsen



Trond Markussen
President



Steinar Sørli
Generalsekretær