

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

Bodø, den 12. april 2013

Høring - NOU 2013:3 Pensjonslovene og folketrygdreformen III og Finanstilsynets høringsnotat 8. januar 2013 om håndtering av levealdersrisiko i ny kollektiv tjenestepensjonsforsikring - Finansdepartementet

Det vises til departementets høringsbrev av 11. januar 2013 vedrørende ovennevnte. Private Barnehagers Landsforbund (PBL) er en interesse- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer om lag 2 300 private barnehager. 1 600 av disse barnehagene har ytelsesbasert alders-, etterlatte og uførepensjon gjennom PBLs tariffavtale med Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta. Pensjonsordningen omfatter om lag 27 900 ansatte og har 2 600 000 000 kroner i premiereserve.

I utredningen viser Banklovkommisjonen til at folketrygdens nye system for uføretrygd først vil tre i kraft i 2015, og at gjeldende regelverk om uføre- og etterlattepensjoner i tjenestepensjonsordningene vil måtte videreføres inntil neste runde med tilpassninger til ny folketrygd. I den forbindelse uttaler Banklovkommisjonen at «*[s]pørsmålet om en eventuell ny form for ytelsesbasert alderspensjon tilpasset ny folketrygd i foretakspensjonsloven, bør om ønskelig i så fall sees på ved en slik gjennomgang av foretakspensjonsloven*». Det vises i den forbindelse til utredningens avsnitt 1.1.2, side 10 og avsnitt 6.1, side 53.

PBL mener at det ikke er ønskelig eller hensiktsmessig at det utredes en ny form for ytelsesbasert kollektiv alderspensjon. Etter PBLs mening har Banklovkommisjonen kommet med gode forslag til nye tjenestepensjonsprodukter hvor det er rom for gode pensjoner for arbeidstakerne og muligheter for en forutsigbar pensjonsordning for arbeidsgiverne. Det kan videre reises spørsmål ved om det er mulig å etablere en form for ytelsesbasert kollektiv alderspensjon tilpasset ny aldersopptjening i folketrygden og om det vil være et produkt som pensjonsinnretningene vil tilby i markedet.

Slik PBL ser det vil en utredning av en ny form for ytelsesbasert kollektiv tjenestepensjon medføre uforutsigbarhet om hvilke tjenestepensjonsprodukter som vil være tilgjengelig i overskuelig fremtid. Dette fører til at en nødvendig overgang til en ny tariffestet tjenestepensjonsordning ikke kan forhandles om og gjennomføres som forutsatt. Dersom det tar for lang tid før en får kjennskap til fremtidens alternative tjenesteprodukter risikerer en også at hybridmodellene får liten betydning da svært mange bedrifter går over til ren innskuddsbasert tjenestepensjon.

Denne uforutsigbare situasjonen om hvilke kollektive tjenestepensjonsprodukter som vil tilbys i fremtiden er svært uheldig for våre medlemmer. Det medfører blant annet at nye medlemmer

må tegne en ytelsesbasert pensjon de får lite igjen for og at eksisterende medlemmer må fortsette med uforutsigbare økonomiske kostnader lengre fremover i tid en først forutsatt. Det medfører også at forhandlingene mellom organisasjonene blir mer krevende en forutsatt da en ikke kjenner til alle alternativer som vil foreligge i fremtiden.

Etter vår mening bør en derfor skape forutsigbarhet for det organiserte arbeidsliv i privat sektor ved at grunn- og standardmodellen legges til grunn som de to alternativene innenfor kollektiv tjenestepensjon i Norge ved siden av ren innskuddsbasert tjenestepensjon.

Med vennlig hilsen
Private Barnehagers Landsforbund



Arild Olsen
Adm. dir.