



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 Oslo

Vår dato 02.01.2015
Deres dato 07.11.2014
Vår referanse KJH
Deres referanse 13/3837

Høringsvar: Endringer i introduksjonsloven – for økt kvalitet og bedre gjennomføring av introduksjonsprogrammet og opplæring i norsk og samfunnskunnskap

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til departementets høringsbrev datert 7. november 2014 med frist for merknader den 6. februar 2015.

Introduksjonsordningen er myndighetenes viktigste verktøy for å styrke nyankomne innvanderers muligheter for en rask og effektiv overgang til arbeid eller utdanning. NHO er opptatt av at endringer i Introduksjonsloven må gjøres med en målsetting om å styrke programdeltagers insentiver til å komme seg ut i lønnet arbeid.

Forslag om rett til permisjon ved overgang til arbeid eller utdanning

NHO støtter regjeringens forslag om å gi rett til permisjon fra introduksjonsprogrammet ved overgang til arbeid eller utdanning. Dette vil gi programdeltagerne mulighet til å få verdifull erfaring fra arbeidslivet, samtidig som de ikke behøver frykte å miste plassen i kvalifiseringstiltaket. Den foreslåtte lovendringen vil hindre "innelåsning" i introduksjonsprogrammet, slik OECD i 2009 bemerket at kunne være tilfelle med dagens regler.

Å gi deltagerne erfaring fra det ordinære arbeidslivet er viktig for introduksjonsprogrammets suksess. Som departementet skriver er det en klar sammenheng mellom deltagelse i tiltak med direkte tilknytning til en arbeidsgiver og graden av deltagelse i arbeidslivet etter avsluttet program.

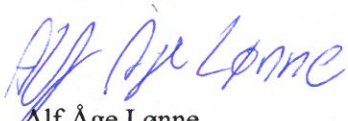
NHO har registrert at introduksjonsordningen skal evalueres i 2015. Vi oppfordrer departementet til, med utgangspunkt i dette arbeidet, å ta ytterligere grep for å styrke arbeidsinsentivene i introduksjonsordningen.

NHO har ingen merknader til de øvrige forslagene i høringsnotatet.

Vennlig hilsen

NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON

Avd. Arbeidsliv



Alf Åge Lønne
Avdelingsdirektør