



Sørumsund Kommune 05.februar 2015

Høringssvar: Høring- Rett til permisjon fra introduksjonsprogrammet ved overgang til arbeid eller utdanning.

Barne- og likestillingsdepartementet har sendt høring om forslag til endring av retten til permisjon ved overgang til arbeid eller utdanning i introduksjonsloven.

Sørumsund kommune mener at det er positivt at det åpner for mer individuell tilpasning for den enkelte knyttet til introduksjonsprogrammet, og at endringen har som hensikt å styrke introduksjonsdeltakernes tilknytning til arbeidslivet og videre utdanning. Vi er i utgangspunktet positive til endringsforslaget, men har noen bemerkninger knyttet til forslaget om endring:

- Det er noe uklart med hva som menes på side 6 avsnitt 1 og 2 står det at deltakere som innvilges permisjon er fortsatt å anse som deltakere i programmet, og kommunen skal ha oppfølgingsansvar for disse. Videre understrekes det at kommunen fortsatt har plikt til å sørge for program for vedkommende. Hvordan kan kommunen fortsatt ha ansvaret for program for deltaker dersom vedkommende har permisjon fra programmet og er i arbeid? Vil ikke det være arbeidsgiver som regulerer deltakers arbeidshverdag når vedkommende er i arbeid?
- Kommunen kan ha oppfølging av deltaker, men dersom vedkommende skal betraktes som deltakere i programmet under permisjonstiden, vil de da også ha samme rettigheter og plikter knyttet introduksjonsloven, som andre aktive deltakere av programmet? Hva hvis reglene i introduksjonsloven ikke er i samsvar med arbeidsgivers? Sørumsund kommune mener at deltaker i permisjonsperioden må forholde seg til arbeidsgiver, og de reglene som er gjeldene for den aktuelle arbeidsplassen. Dette vil styrke deres mulighet for en fast stilling hos arbeidsgiver.

- I forslaget om permisjon knyttet til arbeid nevnes det også at tilbud om fast stilling kan utløse permisjon, og at deltaker kan si opp sin faste stilling for å komme tilbake til introduksjonsprogrammet. Sørums kommunen synes det er uheldig at en person som har fått tilbud om fast stilling, kan si opp sin stilling for så å komme tilbake til introduksjonsprogrammet. Vi mener at dette vil gi et uheldig signal. I dagens arbeidsmarked som er blitt mer sårbart, og det nye forslaget om ny arbeidsmiljølov, hvor det åpner for mer bruk av midlertidig stilling, vil det være vanskeligere å få fast ansettelse. En fast stilling vil gi mer forutsigbarhet for den enkeltes økonomi og styrke dennes tilknytning til arbeidslivet, enn deltakelse i introduksjonsprogrammet, som er tidsbegrenset, og stønaden vil også være lavere enn en arbeidsinntekt. Dersom det er mulighet til å si opp en fast ansettelse til fordel for deltakelse i introduksjonsprogrammet, kan vedkommende risikere å gå ut i arbeidsledighet etter endt introduksjonsprogram. Dette vil være mot sin hensikt med tanke på målet med introduksjonsloven.
- Hvilken rettighet har deltakere som i permisjonstiden velger å flytte ut av kommunen pga utdanningsløpet eller arbeidet vedkommende har fått innvilget permisjon for? Dagens ordning er slik at dersom en deltaker flytter ut av kommunen, mister vedkommende retten til introduksjonsprogram, og kommunen har da ikke lenger oppfølgingsplikt for vedkommende. Vil det nå i regelverket åpne opp for unntak knyttet til forslag om endring?

Med vennlig hilsen

Kim Nguyen

Flyktningrådgiver Sørums Kommune

Tlf: 63 86 94 17 mob: 90 21 76 43

E- post: kim.nguyen@sorum.kommune.no