

Høringssvar på Storberget utvalgets rapport «Du er henta».

Når du som mor/far skal levere barnet ditt i barnehagen skal du være trygg på at dette er en god barnehage. Du skal være sikker på at uansett hvem du velger så er det en barnehage som vil gi barnet ditt og dere som foreldre. Kvalitet, trygghet og frem for alt OMSORG.

Jeg har etter en del år som pedagog i barnehage sett at noe av det som engasjerer mest utover hva vi gjør der og da eller her og nå i barnehagen, det er hvordan de private barnehagene finansieres. Noe av grunnen for det er tilskudd og andre er hva tilskuddet brukes til. Enkelte kjeder/private barnehager tar ut utbytte. Tilskudd og utbytte bør reguleres av etater og direktorater. De må jobbe med lovverket slik at ikke tilskudd og foreldrebetaling ikke går til barna. Utbytte tatt av nevnte budsjettpost må stoppes. Men man behøver ikke stoppe de store kjedene av den grunn. Det er etter min mening mye godt i dem.

Jeg har vært barnehagelærer/pedagog siden 2014 og far i barnehage siden 2010. I begge roller har jeg både vært innom kommunale og private barnehager. Både på jobb og ved levering og henting har jeg blitt møtt med kvalitet, trygghet og omsorg. Jeg har stor tro på både kommunale og private barnehager.

Den største forundringen jeg ser når det kommer til private barnehager og finansiering er det at en del kostnader ikke blir tilført de private før etter to år. Begge forslagene som ligger i Storberget rapporten ser ut til å skulle endre på det. I likhet med innspillet til Asdal barnehage AS

*Flertallet i Storberget-utvalget foreslår at kommunene skal få mulighet til å fastsette lokale forskrifter for finansiering av private barnehager. Dette vil Asdal barnehage AS advare mot. Ettersom barnehagene de senere årene er underlagt stadig strengere, nasjonalt fastsatte krav til kvalitet (for eksempel gjennom skjerpet pedagognorm og bemanningsnorm), er det avgjørende for private barnehager at reglene for finansiering også er nasjonalt fastsatt. «Asdal barnehage AS»*

Så er det underlig at det skal være underlagt kommunene hvor stort tilskuddet skal være. Under debatten om pedagog og bemanningsnorm så var jo nettopp forskjeller i tilskudd som kommunene gir noe som ble kritisert av bransjen. Det sies i rapporten at det skal være ett grunntilskudd i bunn for å sikre mangfold, ok. En treåring i Alta og en treåring i Mandal er bare en treåring. Ekstra tilskudd burde komme med fokus på diagnoser og vansker ikke hvor du bor.

Det andre jeg vil sette litt fokus på er rapporten sitt fokus på kurs eller utdanning. Kommunene skal kunne avkorte tilskudd til barnehager som ikke blir med på opplegg i kommunens regi, hvorfor?. Er det nødvendigvis det kommunen setter i gang som er best. Personlig så er jeg imponert over mangfoldet som finnes i egen regi fra de private kjedene. Ser du imellom Kanvas eller FUS sine sider så er det mye kunnskap som kjedene får til selv.

*Kommunene gis anledning til å stille vilkår for tildeling av tilskudd, ved at de kan forplikte private barnehager til å delta på helhetlige satsinger, prioritere barn med rett til plass og følge lokalt bestemte bemannings- og utdanningskrav.*

«Du er henta» side 15.

I mine år som ansatt i private barnehager har de alle vært med på kommunens satsninger. De har tatt sin tørn når det kommer til barn som har rett på plass. Når det kommer til utdanning så er det vel direktoratet og departementet som har fastsatt hva en fagarbeider og pedagog skal inneha av kunnskap allerede. Men, de private barnehagene burde ha noe eget å si i forhold til

kurs/videreutdanning selv så lenge det innebærer fokus på rammeplan og loven. Akkurat nå så er det mobbing og krenkelse. I min barnehage følger vi ett opplegg fra Høgskolen i Innlandet som også følges av kommunen.

Pensjon.

*Utvalget har sett at dagens pensjonspåslag har vist seg enten å gi en overdekning eller underdekning. Ved vesentlig underdekning har de private barnehagene hatt anledning til å søke ytterligere kompensasjon. Utvalget er enige om at ansatte i privat barnehagesektor skal ha likeverdig pensjonsordning som ansatte i kommunal sektor. Flertallet ønsker en modell med kostnadsdekning for den enkelte barnehage, mens mindretallet ønsker en modell med pensjonspåslag basert på sjablong.*

«Du er henta» side 14.

Jeg vil si noe om forutsigbarhet. Både for den ansatte og foreldre/barn. Ett rettferdig pensjonssystem i hele barnehagesektoren er noe man må få til. Får håpe at man oppnår det til det beste for hele bransjen. Uansett hvilken løsning man kommer ut med så må det være en likhet for alle og at hverken kommuner eller private barnehager skal gå under av kostnadene.

Finansieringen av private barnehager må også sørge for at ansatte får den lønn man skal ha. Ved lavt tilskudd vil det være vanskelig å betale tariff. Ved varierende tilskudd vil det være vanskelig å holde personale stabilt. En barnehage med 80 barn som mister barn, fordi kommunen mente at noen barn burde gå i en annen barnehage, vil ikke kunne holde på alle ansatte. Å plutselig bare ha 70 barn vil utgjøre en usikkerhet for den enkelte ansatte, - om styrer har råd til å beholde deg. Barn trenger ro, trygghet og omsorg. Det får de av fast personale.

*Barnehagemyndigheten får plikt til å tilpasse kapasiteten lokalt. Et koordinert opptak i alle barnehager bidrar til jevnere fordeling av kapasitet i sektoren, mer effektiv ressursbruk og forutsigbarhet, og vil legge til rette for økt samhandling.*

«Du er henta» side 15.

Ett riktig mangfold får vi når familier/foreldre får velge, ikke kommunen. Foreldrene burde kunne sette krav til at barna blir møtt av det samme trygge, kompetente og omsorgsfulle personalet gjennom hele barnehage perioden. Det mener jeg rammeplanen sier noe om.

*Omsorg er en forutsetning for barnas trygghet og trivsel, og for utvikling av empati og nestekjærlighet. Barnehagen skal gi barna mulighet til å utvikle tillit til seg selv og andre. I barnehagen skal alle barna oppleve å bli sett, forstått, respektert og få den hjelp og støtte de har behov for. Barnehagen skal aktivt legge til rette for omsorgsfulle relasjoner mellom barna og personalet og mellom barna, som grunnlag for trivsel, glede og mestring. Personalet skal arbeide for et miljø som ikke bare gjør barna til mottakere av omsorg, men som også verdsetter barnas egne omsorgshandlinger. Barnehagen skal ivareta barnas behov for omsorg. Rammeplanen 2017, Udir.no*

Jeg mener tilskudd og finansiering burde være styrt nasjonalt av departementet og direktoratet sammen med bransjen. Ikke av kommuner med ulik økonomi og økonomisk styring. Direktoratet sammen med bransjen kan komme med innspill knyttet til variasjoner på blant annet størrelse, pedagogisk retning og satsninger. Større bransje samarbeid vil være en styrke.

Kim Aleksander Mo

Pedagogisk leder i liten enkeltstående privat barnehage. Sandefjord