



Dato:
14. juni 2016

Vår referanse:
16/01107-2/FFI/008

Deres referanse:
2016/1014-2/FD V 3/VFU

Forsvarsdepartementet
Postboks 8126, Dep
0032 OSLO

Svar på høring - Forslag til ny lov om statens ansatte

Forsvarets forskningsinstitutt (FFI) er invitert til å kommentere på høringen og lovforslaget. FFI legger til grunn at det ikke foreligger vesentlige endringer i lovforslaget, og at det er snakk om justeringer i forhold til gjeldene lov som dermed ikke vil få stor påvirkning på personellprosesser eller for ansatte på instituttet. Vi velger likevel å kommentere noen punkter.

Begrepsbruken

Forslaget som innebærer en endring fra begrepet “tjenestemann” til “statsansatt” synes å være en fornuftig og tidsmessig justering som støttes fra FFI.

Personalreglement

Det har fremstått som nødvendig byråkratisk med en omfattende godkjenningsprosess for personalreglementet til den enkelte etat. Dette har medført at det har tatt lang tid fra forslag fremmes til endelig godkjenning oppnås, og det fører igjen til at man ikke utvikler dokumentet så dynamisk som det er naturlig da prosessen blir nødvendig tungvint. Det foreligger omfattende krav til hva personalreglementet skal inneholde. Sannsynligheten for at det ikke er i tråd med gjeldene bestemmelser er liten. FFI støtter på dette grunnlag at godkjenningsprosessen avvikles, og tiltak som medfører nødvendig tidsbruk i forbindelse med overordnet kontroll reduseres til et minimum.

Midlertidig ansettelse

Forslagene om å gi tydelig hjemmel for midlertidige ansettelser er meget tjenlige. Virksomhetens mulighet for midlertidig tilsetting i 6 mnd. når det dukker opp et uforutsett behov er bra, og det antas at en slik tilsetting kan skje administrativt. Det er også et ønske at muligheten for å utvide en slik administrativ midlertidig tilsetting med ytterligere 6 mnd. må fortsette.

Vedlegg:

Saksbehandler:
Johan Wroldsen
Johan.Wroldsen@ffi.no

Postboks 25, 2027 Kjeller
Besøksadresse:
Instituttveien 20, 2007 Kjeller

Sentralbord: 63 80 70 00
Dir: 63 80 71 15
Faks: 63 80 71 15

Mil retn nr:
Org.nr: NO 970 963 340 MVA
e-post: ffi@ffi.no

Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold

FFI kan ikke se noen ulempe med å harmonisere den nye loven med arbeidsmiljølovens oppsigelsesregler. Beslutning om oppsigelse vil under enhver omstendighet være en beslutning som sitter langt inne, og som vil undergis meget grundige vurderinger.

Ordenstraff

FFI benytter meget sjelden dette virkemiddelet, og vår erfaring er at det stort sett brukes med tanke på å dokumentere forhold som kan lede til en oppsigelse. Virkemiddelet i seg selv har liten effekt, og vil neppe få noen annen virkning selv om man skulle ha hjemmel til mer nyanserte reaksjoner. FFI støtter derfor forslaget om at bruk av skriftlig advarsel er tilstrekkelig.

Overføring til mindre betrodd tjeneste

FFI har i liten grad behov for en slik mulighet. Det vil vel fremdeles være slik at ved beslutning om suspensjon så skal vilkårene for avskjed være til stede. Det vil normalt da ikke la seg gjøre å finne arbeidsoppgaver på instituttet som passer for den dette gjelder. Instituttets muligheter til å finne en mindre betrodd tjeneste er meget liten.

Virksomhetsoverdragelse

Da det her er snakk om virksomhetsoverdragelse internt i staten er det etter vår mening mye som tyder på at alle vesentlige personellmessige sider vil bli ivaretatt selv om man unntar denne bestemmelsen. FFI støtter at man unntar reglene om virksomhetsoverdragelse når virksomheter eller deler av virksomheter flyttes mellom statlige aktører.

Med hilsen

Jan Erik Torp
Stabssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskreven signatur.