

**Vår saksbehandler**

Ob Jens S. Dølør  
+4723092070

**Vår dato**

2016-06-24

**Vår referanse**

2016/020901-009/FORSVARET/ 250

**Tidligere dato**

2016-05-20

**Tidligere referanse**

2016/1014-2

**Til**

Forsvarsdepartementet

**Kopi til**

Forsvarets personell- og vernepliktssenter

Postboks 8126 Dep  
0032 OSLO  
NORGE

## Høring - Forslag til ny lov om statens ansatte

### 1 Bakgrunn

Forsvarsstaben/Personellavdelingen (FST/P) viser til utsendt høringsutkast der det bes om innspill til forslag til ny lov om statens ansatte. Høringsinnspillet vil først ta for seg de områdene som det er bedt om spesifikt og deretter kommentere en del andre forhold i forslaget.

### 2 Drøfting

FST/P er i all hovedsak positive til de foreslåtte materielle endringene, lovforslagets struktur og modernisering av språket.

#### 2.1 Terminologi

Det er foreslått å endre begrepet «tjenestemann» til «statsansatt». FST/P støtter dette forslaget.

#### 2.2 Personalreglement

I pkt. 10.3.1 står det at tjenestemannsloven § 23 skal forenkles. En av forenklingene er at KMD ikke lenger skal stadfeste personalreglementet. Prosess- og effektivitetshensyn taler for en slik forenkling, men KMD innehar en særlig kompetanse på området som bidrar til en særskilt kvalitetssikring. Vår erfaring tilsier at innspill fra KMD har vært nyttig for å få et godt produkt, og ønsker derfor nåværende ordning videreført.

#### 2.3 Midlertidig ansettelse

Angående pkt. 11.3.1 og pkt. 12.3.5 vil vi bemerke at også Forsvaret har etatsskoler. Bestemmelsen om midlertidig tilsetning etter lovforslagets § 9 (1) bokstav d og bestemmelsen om prøvetid etter forslaget § 15 (6) d vil derfor bli benyttet i denne sammenheng.

Videre er det i pkt. 11.3.1 foreslått at nåværende tjml. § 3 nr. 1 bokstav b om adgang til midlertidig tilsetning på grunnlag av at arbeidet enda ikke er fast organisert og det er derfor er usikkert hvilke tjenestemenn som trengs, skal fjernes. Forsvaret er en virksomhet som i stor grad er berørt av jevnlige omstillinger og denne hjemmelen er derfor benyttet i ikke ubetydelig grad. Dersom denne adgangen til midlertidig tilsetning fjernes, vil det kunne ha som konsekvens at tilsetninger ikke kan foretas.

I pkt. 11.3.4 foreslår KMD å endre fireårsregelen for midlertidig ansettelse til en treårsregel. En slik endring vil ha konsekvenser for Forsvaret ettersom det blant annet er mange pågående prosjekter av flere års varighet. Flere vil da måtte tilsettes fast på et tidligere tidspunkt.

**Postadresse****Besøksadresse****Sivil telefon/telefaks**

+47 03 003/+47 61 10 36 99

**Epost/ Internett**

forsvaret@mil.no  
www.forsvaret.no

**Vedlegg****Militær telefon/telefaks**

99/0500 3699

**Organisasjonsnummer**

NO 986 105 174 MVA

## **2.4 Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold**

Forsvaret støtter lovforslaget om å harmonisere oppsigelsesreglene med arbeidsmiljøloven.

## **2.5 Ordensstraff**

FST/P er enige i at det ikke behov for å videreføre reaksjoner som ansiennitetstap og omplassering til lavere stilling. En skriftlig advarsel er en tilstrekkelig reaksjon.

## **2.6 Overføring til mindre betrodd tjeneste**

FST/P har ingen kommentarer.

## **2.7 Virksomhetsoverdragelse**

FST/P mener at det innen statlig virksomhet kan gjøres unntak fra reglene om virksomhetsoverdragelse i AML kap. 16, men at dette må beskrives grundig.

## **2.8 Andre forhold**

I pkt. 5 (3) lyder det: «Dersom det er flere kvalifiserte søkere til en stilling, skal vanligvis tre søkere innstilles eller foreslås i den rekkefølge de bør komme i betraktning». Bruken av ordet «vanligvis» medfører at det fremstår som noe uklart om dette skaper plikter eller ikke. Dersom det er meningen at uttrykket skal forstås som «som hovedregel» bør det også fremkomme av lovteksten når det kan gjøres unntak fra denne regelen. I pkt. 8.3.3 skriver KMD at de ikke har kjennskap til i hvor stort omfang det skjer positiv særbehandling av det ene kjønn ved tilsetning i staten. I Forsvaret blir det sjeldent foretatt positiv særbehandling av det ene kjønn ved tilsetning og disponering av militært personell. Anslagsvis blir dette gjort i 1 til 3 per tusen tilsetninger/disponeringer.

I pkt. 9.3.2 ber KMD om vurdering av om en totrinnsbehandling samlet sett bidrar til å ivareta de hensyn som bør gjelde for ansettelsesordningen. Vi anser dette som en hensiktsmessig ordning som bør videreføres.

I pkt. 14.4.1.1 ber KMD om syn på fortrinnsrett ut fra forskjellige oppsigelsesgrunnlag. I Forsvaret er det krav til sikkerhetsklarering for tilnærmet alle stillinger. Det vil være tilfeller hvor tap av sikkerhetsklarering ikke skyldes klanderverdige forhold hos den tilsatte. Eksempelvis der en tilsatt gifter seg med en person fra et land der det ikke er mulig å få sikkerhetsinformasjon fra og dette medfører tap av sikkerhetsklarering. Vedkommende kan da i de fleste tilfeller ikke utføre arbeid for Forsvaret. I slike tilfeller vil ekstern fortrinnsrett være hensiktsmessig. Videre er det mange stillinger i Forsvaret som har høye helsekrav. Personell som blir sagt opp fordi de ikke tilfredsstillir disse kravene, kan fungere godt i stillinger utenfor Forsvaret. Også i slike tilfeller vil det være hensiktsmessig med ekstern fortrinnsrett da dette kan gjøre det enklere å komme tilbake til arbeidslivet.

I pkt. 17.3.2 stiller KMD spørsmål om hvorvidt dagens tjenestemannslov § 16 nr. 4 bør videreføres eller oppheves. Da bestemmelsen ikke anvendes i særlig grad, ser FST/P ikke behov for at bestemmelsen videreføres.

Pkt. 18.3.6 omhandler iverksettelse av vedtak. Det hadde vært en fordel om bestemmelsen om utsatt iverksettelse hadde vært mer presis. I lovforslaget § 35 (3) står det at klageinstansens vedtak om oppsigelse og avskjed ikke kan iverksettes før to uker etter at underretning om vedtaket er kommet frem til statsansatt. Dette kan forstås slik at det ikke bare er fratreden som tidligst kan skje to uker etter underretning, men at heller ikke oppsigelsesfristen løper før to uker etter at underretning om vedtaket er kommet frem til vedkommende.

---

### **3 Konklusjon**

FST/P er i all hovedsak positive til de foreslåtte materielle endringene, lovforslagets struktur og modernisering av språket.

FST/P har gitt noen kommentarer til forslaget som bes vurdert.

Med dette oversendes Forsvarets innspill til forslag til ny lov om statens ansatte.

Trond Kotte  
Brigader  
NK FST/P

*Dokumentet er elektronisk godkjent, og har derfor ikke håndskreven signatur.*

---