

## **Forskrift om arbeidsavklaringspenger - utkast 1. desember 2009**

Hjemmel: lov av 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) §§ 11-2,11-9, 11-10, 11-11,11-13, 11-14, 11-16, 11-18, 11-19, 11-23, 11-24, 11-25, § 21-10 tredje ledd, § 22-10, § 25-15, jf. § 1-3.

### **Kapittel 1 Forutgående medlemskap**

#### **§ 1 *Unntak fra kravet om forutgående medlemskap***

For medlemmer kan det gjøres unntak fra kravet om forutgående medlemskap i folketrygdloven § 11-2 når særlige grunner gjør det rimelig. Unntak kan bl.a. gjøres dersom:

- a) stønadstilfellet oppstod mens søkeren var medlem i trygden,
- b) søkeren tidligere har hatt langvarig tilknytning til folketrygden,
- c) søker ikke selv har valgt å avslutte sitt medlemskap i folketrygden gjennom innmelding i annen trygdeordning eller privat forsikring,
- d) søkers perioder uten medlemskap har vært av kort varighet.

### **Kapittel 2 Varighet**

#### **§ 2 *Unntak fra maksimal stønadsperiode***

Dersom medlemmet på grunn av sykdom, skade eller lyte har behov for særlig langvarig utredning, oppfølging, behandling, rehabilitering eller særlig langvarige arbeidsrettede tiltak, og medlemmet etter en ny arbeidsevnevurdering (jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14a) fortsatt anses å ha en viss mulighet for å komme i arbeid, kan stønadsperioden forlenges utover fire år.

#### **§ 3 *Maksimal vedtaksperiode***

Vedtak om arbeidsavklaringspenger kan fattes for inntil ett år om gangen.

### **Kapittel 3 Oppfølging**

#### **§ 4 *Oppfølgingstidspunkter***

Ved innvilgelse av arbeidsavklaringspenger skal det fastsettes minst ett årlig oppfølgingspunkt.

### **§ 5** *Fravær fra fastsatt aktivitet*

Når medlemmet har fravær som utgjør 15 prosent eller mer av tiden på det fastsatte arbeidsrettede tiltaket, skal det vurderes om medlemmet fortsatt oppfyller vilkårene for å få arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11.

Når medlemmet har fravær som fører til at den fastsatte behandlingen vanskeliggjøres eller ikke kan gjennomføres på en tilfredsstillende måte, skal det vurderes om medlemmet fortsatt oppfyller vilkårene for å få arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11.

### **§ 6** *Brudd på meldeplikten*

Når medlemmet gjentatte ganger uten rimelig grunn unnlater å oppfylle meldeplikten etter folketrygdloven § 11-7, skal det vurderes om medlemmet fortsatt oppfyller vilkårene for å få arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11.

## **Kapittel 4 Arbeidsavklaringspenger**

### **§ 7** *Barnetillegg*

Til medlem som forsørger barn ytes et barnetillegg på 27 kroner per dag for hvert barn fem dager i uka.

### **§ 8** *Reduksjon av arbeidsavklaringspenger i forhold til produktiv arbeidstid*

Dersom et medlem deltar på et arbeidsrettet tiltak, og på grunn av lavere produktivitet tjener 60 prosent eller mindre enn normal lønn som ferdig utdannet i vedkommende yrke, kan arbeidsavklaringspengene reduseres med et lavere antall timer enn det timetall som er arbeidet.

### **§ 9** *Arbeidsavklaringspenger under etablering av egen virksomhet*

For å få rett til arbeidsavklaringspenger under etablering av egen virksomhet, må etableringen antas å føre til at medlemmet blir selvforsørget, eventuelt i kombinasjon med gradert uførepensjon. Etableringen må gjelde ny virksomhet.

Stønad kan gis i en utviklingsfase på inntil 6 måneder og/eller en oppstartsfase på inntil 3 måneder etter søknad for hver enkelt fase. Fasene regnes fra det tidspunkt arbeidsavklaringspenger under etablering er innvilget. Dette gjelder også i de tilfellene der det ikke er en forutgående utviklingsfase.



Medlemmet må innhente en næringsfaglig vurdering av etableringsplanen fra fylkeskommune, kommune eller annen kompetent instans. Medlemmet må selv dekke utgifter som påløper i denne forbindelsen.

Dersom det viser seg at en påbegynt etablering åpenbart ikke lar seg gjennomføre, skal arbeidsavklaringspenger under etablering av egen virksomhet stanses.

Inntekt fra oppstartsfasen skal ikke føre til reduksjon av arbeidsavklaringspengene. Inntekt fra arbeid ved siden av etableringen skal føre til reduksjon etter folketrygdloven § 11-18.

#### **§ 10** *Arbeidsavklaringspenger under arbeidsutprøving*

Perioden der medlemmet kan motta arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven § 11-18 femte ledd, skal regnes som en del av medlemmets aktivitetsplan (jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14a).

Dersom arbeidsforsøket ikke fører fram og personen har behov for ytterligere behandling, tiltak eller oppfølging, kan medlemmet igjen motta arbeidsavklaringspenger etter lovens § 11-18 første og annet ledd. Det kan ikke tilstås mer enn en periode med arbeidsavklaringspenger etter lovens § 11-18 femte ledd.

#### **§ 11** *Arbeidsavklaringspenger i ventetid på arbeid*

Et medlem som mottar arbeidsavklaringspenger i ventetid på arbeid (jf. folketrygdloven § 11-14) skal drive aktiv arbeidssøking eller annen aktivitet for å komme i arbeid.

Arbeids- og velferdsetaten og medlemmet avtaler hvilke konkrete aktiviteter medlemmet skal gjennomføre. Dersom de ikke blir enige, kan Arbeids- og velferdsetaten pålegge medlemmet å gjennomføre nærmere angitt aktivitet.

Arbeids- og velferdsetaten kan kreve at medlemmet dokumenterer gjennomført aktivitet.

### **Kapittel 5 Forholdet til andre ytelser**

#### **§ 12** *Forholdet til andre fulle ytelser fra Folketrygden*

Foreldrepenger etter folketrygdloven § 14-9 anses som en full ytelse.

Fuller svangerskapsenger av deltidsstilling anses som en redusert ytelse etter § 13.

#### **§ 13** *Forholdet til andre reduserte ytelser fra Folketrygden*

Når et medlem mottar følgende reduserte ytelser fra Folketrygden, reduseres arbeidsavklaringspengene med den prosentandelen som den reduserte ytelsen utgjør:



- a) uførepensjon etter folketrygdloven kapittel 12,
- b) stønad ved barns og andre nære pårørendes sykdom etter folketrygdloven kapittel 9,
- c) svangerskapspengene etter folketrygdloven § 14-4 og
- d) foreldrepenger etter folketrygdloven § 14-16.

For personer som mottar svangerskapspengene fra en deltidsstilling, skal arbeidsavklaringspengene reduseres med den prosentandel som deltidsstillingen utgjør av full stilling.

#### **§ 14 Forholdet til ytelser fra nåværende eller tidligere arbeidsgiver**

Når et medlem mottar ytelser fra sin nåværende eller tidligere arbeidsgiver, skal arbeidsavklaringspengene reduseres krone for krone. Ytelser fra arbeidsgiver skal periodiseres ved at de deles på medlemmets tidligere månedslønn.

Engangsytelser skal periodiseres ved at de deles på medlemmets tidligere månedslønn.

Feriepenger etter ferieloven skal ikke føre til reduksjon av arbeidsavklaringspengene.

### **Kapittel 6 Anvisning og utbetaling**

#### **§ 15 Utbetaling**

Anvisning og utbetaling skjer etterskuddsvis hvis ikke annet er bestemt i § 16.

Arbeidsavklaringspenger kan tidligst ytes fra den dag det er fremmet krav om arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11.

#### **§ 16 Forskuddsanvisning**

I forbindelse med jul/nyttår og påske kan arbeidsavklaringspenger anvises forskuddsvis for en periode på inntil 14 dager.

Når arbeidsavklaringspenger er anvist på forskudd, plikter medlemmet å melde fra til Arbeids- og velferdsetaten om endringer i de forhold som er lagt til grunn ved anvisningen.

For lite eller for mye utbetalte arbeidsavklaringspenger skal korrigeres ved første mulige anvisning. Medlemmet plikter å tilbakebetale for mye utbetalt ytelse.



## **Kapittel 7 Unntak fra plikten til å gi melding om vedtak om stans i utbetaling av arbeidsavklaringspenger**

### **§ 17 Unnlatt melding om vedtak om stans av utbetaling av arbeidsavklaringspenger**

Når ytelsen reduseres eller stanses av grunner som åpenbart er kjent for medlemmet, og det er gitt forhåndsorientering om at retten til ytelse faller bort i slike tilfeller, kan melding om vedtak om reduksjon eller stans i utbetaling av arbeidsavklaringspenger unnlates når reduksjonen eller stans i utbetalingen skyldes at medlemmet:

- a) har fravær utover en dag per meldeperiode som ikke skyldes sykdom eller sterke velferdsgrunner
- b) unnlater å melde seg hos Arbeids- og velferdsetaten (jf. folketrygdloven § 11-7)
- c) kommer i fullt arbeid
- d) tar ferie
- e) er i utlandet uten at Arbeids- og velferdsetaten har godkjent det
- f) avtjener lovbestemt tjenesteplikt (verneplikt)
- g) er i fengsel, varetekt eller under frisoning
- h) får fulle sykepenger, full uførepensjon eller full alderspensjon fra folketrygden.

## **Kapittel 8 Forholdet til EØS-reglene**

### **§ 18 Hvilke tilfeller som reguleres**

Bestemmelsene i dette kapitlet gjelder ved beregning av arbeidsavklaringspenger i tilfeller hvor reglene i forordning (EØF) nr. 1408/71 og forordning (EØF) nr. 574/72 kommer til anvendelse. Bestemmelsene gjelder tilsvarende i tilfeller hvor reglene kommer til anvendelse etter særskilt avtale med annet land.

### **§ 19 Arbeidsperioder i andre medlemsland**

Ved beregningen av inntektsavhengige ytelser skal det tas hensyn til arbeidsperioder i andre medlemsland i de tre siste kalenderårene forut for det året da arbeidsevnen ble nedsatt med minst halvparten (inntektsgrunnlagsårene). Vilkåret for dette er at vedkommende har hatt pensjonsgivende inntekt i Norge i disse årene eller i året da arbeidsevnen ble nedsatt i en slik grad at vedkommende hindres i å beholde eller skaffe seg inntektsgivende arbeid.

Arbeidsperioder i andre medlemsland skal dokumenteres ved innhenting av opplysninger fra kompetent institusjon eller trygdeordning på relevant EØS-blankett.

### **§ 20 Beregnet inntekt for arbeidsperioder i andre medlemsland**



Det skal beregnes en inntekt for arbeidsperioder i andre medlemsland i inntektsgrunnlagsårene. Den beregnede inntekten for den enkelte perioden fastsettes ved å gange periodens varighet med norsk inntektsnivå etter andre til fjerde ledd.

Det inntektsnivået som skal legges til grunn ved beregningen etter første ledd, skal være gjennomsnittlig pensjonsgivende inntekt i Norge i inntektsgrunnlagsårene. Ved beregningen av gjennomsnittsinntekten ses det bort fra perioder da stønadsmottakeren ikke har vært medlem av folketrygden. Gjennomsnittsinntekten fastsettes som uke-, måneds- eller årsinntekt, alt ettersom de utenlandske arbeidsperiodene er angitt i uker, måneder eller år.

Dersom stønadsmottakeren ikke hadde pensjonsgivende inntekt i Norge i inntektsgrunnlagsårene, men hadde slik inntekt i året da arbeidsevnen ble nedsatt i en slik grad at vedkommende hindres i å beholde eller skaffe seg inntektsgivende arbeid, skal denne inntekten, omgjort til uke-, måneds- eller årsinntekt, legges til grunn som inntektsnivå ved beregningen etter første ledd. Bestemmelsene i annet ledd første og annet punktum gjelder tilsvarende.

Bestemmelsene i folketrygdloven § 11-15 annet ledd gjelder tilsvarende ved beregningene etter annet og tredje ledd.

### **§ 21** *Grunnlaget for inntektsavhengige ytelser*

I saker som omfattes etter § 18 skal beregnet inntekt etter § 20 likestilles med pensjonsgivende inntekt i Norge ved anvendelsen av bestemmelsene i folketrygdloven § 11-15. Dersom det i ett eller flere av inntektsgrunnlagsårene foreligger både inntekt i Norge og beregnet inntekt etter § 20, skal disse inntektene summeres. Den inntekten som skal regnes med for hvert enkelt av de tre årene kan etter dette bestå av bare inntekt i Norge, bare beregnet inntekt etter § 20 eller en kombinasjon.

### **§ 22** *Arbeidsavklaringspenger i ventetid på arbeid*

Arbeidsavklaringspenger i ventetid på arbeid beregnes etter bestemmelsene i §§ 19-21. En person som mottar arbeidsavklaringspenger i ventetid på arbeid etter folketrygdloven § 11-14 skal følge reglene i forordning (EØF) nr. 1408/71 artikkel 69).

## **Kapittel 9** *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 1. mars 2010

Fra samme tidspunkt oppheves

- forskrift 6. juni 1997 nr. 591 om rehabiliteringspenger
- forskrift 22. desember 1998 nr. 1342 om dekning av utgifter for mottakere av rehabiliteringspenger
- forskrift 11. september 2001 nr. 1078 om overgangsregler i forbindelse med nye bestemmelser i lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd, kapittel 11 - ytelser under yrkesrettet attføring.

- forskrift 11. september 2001 nr. 1079 om yrkesrettet attføring
- forskrift 13. desember 2001 nr. 1409 om adgang til å utbetale rehabiliteringspenger og tidsbegrenset uførestønad uten reduksjon for visse persongrupper i institusjon
- forskrift 18. desember 2001 nr. 1471 om ytelse av rehabiliteringspenger og attføringspenger etter EØS-reglene
- forskrift 19. desember 2003 nr. 1667 om forsøksvirksomhet med innvilgelse av tidsbegrenset uførestønad med en uføregrad lavere enn 50 prosent
- forskrift 30. mai 2006 nr. 566 om overgangsbestemmelser for løpende tilfeller ved innføring av behovsprøvd barnetillegg til mottaker av tidsbegrenset uførestønad fra 1. juni 2006