

Forskrift om endring i forskrift om endring i forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager

Fastsatt av Kunnskapsdepartementet 21. desember 2021 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 64 om barnehager (barnehageloven) § 19 andre ledd.

I

I forskrift 27. oktober 2021 nr. 3088 om endring i forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager gjøres følgende endringer:

§ 3 femte ledd skal lyde:

Kommuner som ikke har kommunale ordinære barnehager, skal gi driftstilskuddet ut fra følgende tabell:

	<i>Kroner per heltidsplass driftsutgifter, inklusive administrasjonspåslag</i>
Enkeltstående private ordinære barnehager, barn fra null år til to år	244 300
Enkeltstående private ordinære barnehager, barn fra tre år til seks år	119 100

	<i>Kroner per heltidsplass driftsutgifter, inklusive administrasjonspåslag</i>
Andre private ordinære barnehager, barn fra null år til to år	239 300
Andre private ordinære barnehager, barn fra tre år til seks år	116 300

Med enkeltstående privat ordinær barnehage menes i denne sammenhengen en barnehage som ikke inngår i en sammenslutning med to eller flere barnehager.

§ 4 skal lyde:

§ 4 Pensjonspåslag på driftstilskudd

Kommunen skal gi et påslag for pensjonsutgifter på *ti* prosent av lønnsutgiftene i de kommunale ordinære barnehagene, fratrukket pensjonsutgift og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgiften. Kommunen skal legge til arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

For tilskuddsåret 2022 skal kommunen gi enkeltstående private ordinære barnehager et påslag for pensjonsutgifter på *tolv* prosent av lønnsutgiftene i de kommunale ordinære barnehagene, fratrukket *pensjonsutgift* og arbeidsgiveravgift på *pensjonsutgiften*. Kommunen skal legge til arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

For tilskuddsåret 2023 skal kommunen gi enkeltstående private ordinære barnehager et påslag for pensjonsutgifter på *elleve* prosent av lønnsutgiftene i de kommunale ordinære

barnehagene, fratrukket *pensjonsutgift* og arbeidsgiveravgift på *pensjonsutgiften*. Kommunen skal legge til arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

Med enkeltstående privat ordinær barnehage i andre og tredje ledd menes i denne sammenhengen en barnehage som ikke inngår i en sammenslutning med to eller flere barnehager.

Kommunen skal gi påslag for pensjonsutgifter til familiebarnehager på seks prosent av lønnsutgifter i kommunale familiebarnehager, fratrukket pensjonsutgift og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgiften. Kommunen skal legge på arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

Kommunen skal gi påslag for pensjonsutgifter til åpne barnehager på seks prosent av lønnsutgifter i kommunale åpne barnehager, fratrukket pensjonsutgift og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgiften. Kommunen skal legge på arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

§ 7 femte ledd skal lyde:

Kommuner som ikke har kommunale familiebarnehager, skal gi driftstilskudd til private familiebarnehager etter følgende tabell:

<i>Arbeidsgiveravgiftsone</i>	<i>Sats for heltidsplass for barn fra null år til to år</i>	<i>Sats for heltidsplass for barn fra tre år til seks år</i>
Sone I	184 300	140 400
Sone Ia	184 300	140 400
Sone II	178 300	135 600
Sone III	171 100	129 800
Sone IV	168 800	128 000
Sone IVa	173 600	131 900
Sone V	160 100	121 000

Endringsforskriften trer i kraft straks.

I merknadene gjøres følgende endringer:

Merknad til § 4 første ledd skal lyde:

Første ledd

Bestemmelsen fastslår at kommunen skal trekke ut kommunens pensjonsutgifter i grunnlaget for beregningen av driftstilskudd etter § 3 første ledd. Påslaget som kommunen skal gi for pensjonsutgiftene, *er satt* ned fra tretten til *ti* prosent av totale lønnsutgifter i kommunale barnehager, fratrukket pensjonsutgift og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgiften. Kommunen skal legge til arbeidsgiveravgift på summen av påslaget.

Merknad til § 4a skal lyde:

Til § 4a

Første ledd

Private barnehager som har høyere pensjonsutgifter enn det som dekkes av påslaget, har etter søknad krav på å få det overskytende dekket. Det betyr at vilkåret om at pensjonsutgiftene må være vesentlig høyere *er fjernet*. Både private ordinære, åpne og familiebarnehager kan søke. For ordinære barnehager er det et krav at pensjonsavtalen må være inngått før 1. januar 2019. For familiebarnehager og åpne barnehager videreføres kravet om at barnehagens pensjonsavtale må være inngått før 1. januar 2015.

Pensjonsutgiftene som dekkes, skal indeksreguleres med faktoren for forventet pris- og kostnadsvekst i kommunesektoren (kommunal deflator) før de utbetales til den private barnehagen.

For at de private barnehagene skal kunne vurdere om de skal søke om ekstra tilskudd til pensjonsutgiftene, må de sammenligne egen pensjonsutgift med pensjonspåslaget og med kommunens pensjonsutgifter, jf. andre ledd.

Først må den private barnehagen gange pensjonspåslaget per heltidsplass med antallet heltidsplasser i barnehagen per 15. desember året før tilskuddsåret. Summen av dette, deles på antallet heltidsstillinger i den private barnehagen. Antallet heltidsstillinger fremgår av årsmeldingen 15. desember året før tilskuddsåret. Deltidsstillinger omregnes til heltidsstillinger. Barnehagen finner etter dette ut hvor mye av tilskuddet barnehagen får til pensjon per heltidsstilling (pensjonstilskudd per heltidsstilling). Med heltidsstillinger, menes omregnede heltidsstillinger. Hvis for eksempel barnehagen har to 50 prosentstillinger og én 100 prosentstilling, regnes dette som to heltidsstillinger.

Pensjonstilskuddet per heltidsplass må sammenlignes med barnehagens faktiske pensjonsutgifter per heltidsstilling. Barnehagens faktiske pensjonsutgifter finner barnehagen i barnehagens to år gamle regnskap. Barnehagen vil normalt finne pensjonsutgiftene i årsregnskapsskjemaets post 5945 Pensjonsforsikring for ansatte. For barnehager som baserer sitt regnskap på GRS for små foretak eller GRS for ideelle organisasjoner, vil de fleste av disse føre pensjonsutgiften som pensjonskostnad. I så fall skal tallet på årsregnskapsskjemaets post 5945 være det samme som tallet i noteopplysningen om pensjon, Premiebetaling for året. Den private barnehagen må prisjustere sine pensjonsutgifter og arbeidsgiveravgiften av pensjonsutgiftene med kommunal deflator.

Barnehagen må dokumentere pensjonsutgiftene. Dette kan gjøres ved å fremvise samlede fakturaer for innbetalte premier til sine pensjonsleverandører i løpet av det aktuelle regnskapsåret.

Barnehagens faktiske pensjonsutgifter deles på antallet heltidsstillinger i barnehagen to år før tilskuddsåret. Med heltidsstillinger menes det vektete snittet av heltidsstillinger fra årsmeldingen per 15. desember tre år før tilskuddsåret (vektes med 7/12-del) og årsmeldingen per 15. desember to år før tilskuddsåret (vektes med 5/12-del). Deltidsstillinger omregnes til heltidsstillinger.

De private barnehagene får ikke dekket mer per heltidsstilling enn det kommunen bruker på pensjon per heltidsstilling i egne barnehager.

Kommunens pensjonsutgift fremgår av kommuneregnskapet. Beregning av kommunens pensjonsutgifter skal basere seg på kommunens pensjonspremier, inkludert reguleringspremier. Det skal ikke korrigeres for årlige premieavvik eller amortiseringskostnader, verken i dag eller for tiden fremover. Årlig bruk av premiefond skal trekkes fra. Fratrekket kan beregnes ved å bruke den samme fordelingsnøkkelen som kommunen har benyttet når den har fordelt pensjonspremiene ut til de enkelte tjenestene. Dette kan for eksempel være sum lønn i kommunale barnehager delt på sum lønn i kommunen. Utgifter til AFP i kommunale barnehager skal også tas med i grunnlaget.

Ettersom kommuneregnskapet dekker hele året, er det antallet heltidsstillinger gjennom hele regnskapsåret som skal legges til grunn i beregningen av hva som er kommunens egen pensjonsutgift per heltidsstilling. Hvis en heltidsstilling har vært besatt kun i deler av året, må kommunen finne ut hvor stor andel av året stillingen har vært besatt.

Det er ikke bestemte stillinger som er avgjørende for om pensjonsutgiften skal være med i beregningen eller ikke, men om vedkommende har arbeidet i den kommunale barnehagen. Det innebærer at pensjonsutgifter til vikarer, midlertidig ansatte osv. også skal være med i beregningen. Kommunen må gjøre en selvstendig vurdering av kommuneregnskapet.

Dersom stillingene er deltidsstillinger eller vikariater, må pensjonsutgiftene knyttet til disse regnes om til hva tilsvarende pensjonsutgifter ville vært dersom dette var heltidsstillinger.

Det skal ikke gjøres fratrukk for arbeidsgiveravgift på pensjonsutgiftene i beregningen her.

Andre ledd

Kommunen skal oppgi tallene for pensjonspåslag og egen pensjonsutgift samtidig med at satsene fastsettes etter § 9. Dette kan sendes de private barnehagene sammen med vedtaket om sats.

I kommuner som ikke har egne ordinære barnehager, skal kommunen legge til grunn pensjonspåslag inklusive arbeidsgiveravgift på 15 214 kroner per heltidsplass i 2022 og pensjonsutgiftene inklusive lokal arbeidsgiveravgift per heltidsstilling i kommunale barnehager, for private ordinære barnehager med pensjonspåslag på 12 prosent. Tilsvarende tall for private ordinære barnehager som har et pensjonspåslag på 10 prosent, er 12 678 kroner. Pensjonsutgiftene eksklusive arbeidsgiveravgift per heltidsstilling i kommunale barnehager er 66 612 kroner i år 2022.

I kommuner som ikke har egne familiebarnehager, skal kommunen i 2022 legge til grunn følgende tabell for pensjonspåslag og pensjonsutgifter:

Arbeidsgiveravgiftssone	Arbeidsgiveravgiftssone, prosent	Barnehagens pensjonspåslag per heltidsplass inklusive arbeidsgiveravgift	Kommunens pensjonsutgift per heltidsstilling inklusive arbeidsgiveravgift
Sone I	14,1 %	8 115	67 602
Sone Ia	14,1 %	8 115	67 602
Sone II	10,6 %	7 866	65 528
Sone III	6,4 %	7 568	63 040
Sone IV	5,1 %	7 475	62 269
Sone IVa	7,9 %	7 674	63 928
Sone V	0,0 %	7 112	59 248

Pensjonspåslag per heltidsplass og pensjonsutgift per heltidsstilling i tabellen ovenfor er beregnet med et pensjonspåslag på 6 prosent. Kommunen skal bruke pensjonspåslag og pensjonsutgift ut fra arbeidsgiveravgiftssonen for kommunen som barnehagen er lokalisert i.

I kommuner som ikke har egne kommunale åpne barnehager, skal kommunen i 2022 legge til grunn følgende for barnehager med åpningstid 6 til 15 timer:

Arbeidsgiveravgiftssone	Arbeidsgiveravgiftssone, prosent	Barnehagens pensjonspåslag per heltidsplass inklusive arbeidsgiveravgift	Kommunens pensjonsutgift per heltidsstilling inklusive arbeidsgiveravgift
Sone I	14,1 %	984	75 833
Sone Ia	14,1 %	984	75 833
Sone II	10,6 %	954	73 507
Sone III	6,4 %	918	70 716
Sone IV	5,1 %	907	69 852
Sone IVa	7,9 %	931	71 713
Sone V	0,0 %	863	66 462

I kommuner som ikke har egne kommunale åpne barnehager, skal kommunen i 2022 legge til grunn følgende for barnehager med åpningstid 16 timer eller mer:

Arbeidsgiveravgiftssone	Arbeidsgiveravgiftssone, prosent	Barnehagens pensjonspåslag per heltidsplass inklusive arbeidsgiveravgift	Kommunens pensjonsutgift per heltidsstilling inklusive arbeidsgiveravgift
Sone I	14,1 %	1 271	74 238
Sone Ia	14,1 %	1 271	74 238
Sone II	10,6 %	1 232	71 961
Sone III	6,4 %	1 185	69 228
Sone IV	5,1 %	1 170	68 383
Sone IVa	7,9 %	1 202	70 204

Arbeidsgiveravgiftssone	Arbeidsgiveravgiftssone, prosent	Barnehagens pensjonspåslag per heltidsplass inklusive arbeidsgiveravgift	Kommunens pensjonsutgift per heltidsstilling inklusive arbeidsgiveravgift
Sone V	0,0 %	1 114	65 064