



AID - Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

**Deres ref.:**  
200607507

**Vår ref.:**  
ØK

**Dato:**  
19.10.2009

## Høring - forslag til ny lov om arbeidstvister

Viser til brev av 17. april 2009. Høringen er sendt alle YS forbund til uttalelse.

YS er enig i at det er behov for å tilpasse arbeidstvistloven til ny tvistelov, og at det er fornuftig å modernisere loven både i forhold til språk og oppbygging. Vi registrer at forslaget på enkelte punkter går lenger enn vi i utgangspunktet trodde var mandatet, ved å foreslå materielle endringer for å tilpasse seg den praksis som har utviklet seg siden arbeidstvistloven ble vedtatt.

### Prosessregler

YS støtter de forslag til endringer i arbeidsrettens prosessregler som foreslås, herunder avvikling av lokale arbeidsretter som i dag har liten praktisk betydning.

Når det gjelder behandling av innhabilitetsinnsigelser er vi også enige i departementets vurderinger. Den beste løsning er etter vårt syn at inhabilitetsinnsigelser som blir reist forut for hovedforhandling avgjøres av de tre fagdommere.

### Oppsigelsesfrist ved individuell plassoppsigelse

YS støtter forslaget om å flytte reglene om oppsigelsesfrist ved plassoppsigelser fra aml. § 15-17 til arbeidstvistlovens § 15 (1). Bestemmelsen gjelder ved individuell plassoppsigelse. Den fastslår at oppsigelsesfristen er 14 dager hvis ikke annet er avtalt i tariffavtale eller annen skriftlig avtale.

Det er vanlig at arbeidsavtaler inneholder skriftlige bestemmelser om oppsigelsesfrist, men det er åpenbart ikke slike skriftlige avtaler man sikter

Besøksadresse:

Brugt. 19

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

Telefaks:

21 01 37 20 ■

til. Det bør derfor fremgå utvetydelig av bestemmelsen at fristen gjelder i stedet for den fristen som evt. er avtalt i arbeidskontrakter. Slik den er formulert kan den misforstås.

### **Plassfratredelse**

Bestemmelsen om plassfratredelse er ny. Slik vi leser den gjelder den bare når det er avtalt. Med andre ord gjelder ikke regler om plassfratredelse for eksempel i saker som gjelder opprettelse av tariffavtale med uorganiserte bedrifter.

YS stiller spørsmål ved om det er riktig å ta inn bestemmelsen og om den vil virke oppklarende eller forvirrende slik den er formulert. Vi foreslår å ta den ut.

### **Fjerning av regler om kobling**

YS er enig i at reglene om kobling ikke lenger brukes og således vil det ha liten betydning å fjerne dem. På den annen side er den, slik den nå er utformet, relativt "harmløs".

YS mener at det ikke er utenkelig at forbund kan ønske å bli koblet i fremtiden. Vi ser bl.a. økende tendens til samarbeid på tvers av hovedorganisasjoner og forbund som samarbeider kan se på det som et problem dersom et forbund streiker mens et annet inngår avtale etter uravstemninger. En løsning i slike situasjoner kan være at mekleren kobler. De fleste forbund har ikke hjemmel i vedtektene for å "telle stemmer" sammen med konkurrerende forbund, men dersom mekleren foreslår kobling kan det stille seg annerledes.

YS tror ikke at dette er særlig praktisk det vil trolig bli lite (eller ikke) brukt. På den annen side ser vi ikke problemer med at den blir stående og vi foreslår derfor å beholde reglene om kobling.

YS er for øvrig enig i behovet for rask saksbehandling i arbeidsretten. I den grad tilpasning til ny tvistelov kan medføre mer effektiv saksbehandling også i arbeidsretten er dette selvsagt positivt. Vi er tilfreds med at loven gjøres kjønnsnøytral og at den er ryddigere og språklig mer moderne.

Med vennlig hilsen  
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

Ørnulf Kastet  
advokat