

HØRINGSNOTAT FRA KRØDSHERAD KOMMUNE.

- Det føles viktig og riktig at de sentrale prinsippene fra tidligere rammeplaner videreføres, samtidig som samfunnsutvikling og ny forskning og kunnskap tas inn for å følge tidens endringer og utvikling, samt møte fremtidens behov. Den nye rammeplanen vil også være med på å redusere kvalitetsforskjeller mellom barnehagene.
 - Ny rammeplan er forkortet og mer presis, dette vil gjøre den til et bedre **arbeidsdokument** i barnehagens planlegging, evaluering og dokumentasjon.
 - Vi stiller spørsmål ved rekkefølgen med arbeidet som skal utvikle barnehagen videre:
Først kommer hva barnehagen skal gjøre (ny Rammeplan)
Så implementering
Lovverket
Rammebetingelser (Økonomi – bemanningsnorm)
Det er nødvendig å vite hvilke rammebetingelser som blir gjeldende før innholdet vedtas, det er viktig at det blir gjennomførbart ute i Kommunene!
 - Det legges opp til tydeligere krav og forpliktelser til barnehagens personale ved at det nå står SKAL i stedet for BØR som var gjennomgående i Rammeplan fra 2006. Det krever nytenkning og endring av arbeidet i hverdagen, og dette koster penger! Kommuneøkonomien er utfordrende, og så omfattende endringer som det her legges opp til i ny rammeplan, krever tilføring av friske midler ut til kommunene og videre til barnehagene.
 - Tilpasning til helhetlig samfunnsatsing ved å ta inn aktuelle verdier som demokrati, mangfold, likeverd, fysisk og psykisk helse, teknologi og bærekraftig utvikling gjør at ny rammeplan følger opp trender, samfunnsendringer og utvikling. Et annet viktig engasjement er nå satsingen på å oppdage og håndtere mobbing allerede i barnehagealder. Kravet til vektleggingen av gode overganger innad i barnehagene og mellom barnehage / skole er også viktig. Dette er grunnleggende elementer for barns fremtidige liv, og det er da bra at det vektlegges som områder som barnehagepersonalet skal prioritere i barnas første del av et langt læringsløp.
 - Videre poengteres at ny rammeplan er bedre tilpasset de yngste barnas behov. Utviklingen nå er at flere og flere små barn begynner i barnehage i ett års alder. Derfor er det viktig med føringer for arbeidet med denne aldersgruppa. Klare retningslinjer vil være med og avklare hvilke krav og forventninger personalet må innfri. Endringene av alderssammensetningen i barnehagene krever økonomisk kompensasjon til kommunene da personaltettheten må oppjusteres for den yngste aldersgruppa.
 - Ny rammeplan gir tydeligere føringer for hvordan eier, styrer og pedagogiske ledere skal arbeide for å sikre at alle barn får et kvalitetsmessig godt barnehagetilbud. De siste årene har det vært stor satsing på å utdanne flere barne- og ungdomsarbeidere. Denne yrkesgruppa burde få tydeligere status og bli nevnt i kapittelet som omhandler ansvar for kvalitet. All kompetanseheving styrker kvaliteten i barnehagen, men krever også økonomiske ressurser, positiv omtale og satsing på barnehagene.
- Vi har nå gitt noen tilbakemeldinger om de mest fremtredende endringene. Slik utkastet til ny rammeplan fremstår, ser det ut til å kunne bli et godt

Arbeidsdokument for personalet. Skal det være et Styringsdokument bør det inneholde flere direkte henvisninger som synliggjør sammenhengen mellom andre styringsdokumenter og denne forskriften.

Det virker som om rammeplanen tar hensyn til samfunnsendringer og fremtidig utvikling. Utfordringen blir nok fortsatt å ta på alvor barnehagens betydning for en god barndom og starten på livslang læring.

Skal barnehagene få til god implementering og endringer i hele personalgruppa er man avhengig av **nok avsatt tid og økonomiske ressurser**. Felles møtetid og kursing vil bli kostnadskrevende for eier og den enkelte barnehage.

Derfor er det helt nødvendig at økte kostnader som tilføres kommunen/ eier som et resultat av vedtak om ny rammeplan for barnehagene gir økonomisk kompensasjon.

Noresund 18.01.17

Fungerende Sektorleder for Oppvekst

Kari Kjensmo