

Mandat for Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning 2022-2025

Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om, tiltak som kan bidra til bedre integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter.¹ Komiteen skal bidra til en generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til mangfold, inkludering og trakassering ved høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner. Det inkluderer økt kunnskap om hvordan kjønn, sosial og etnisk bakgrunn påvirker kritiske overganger i en forskerkarriere; fra veien inn i forskning til topp- og lederstillinger. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Aktører og institusjoner i universitets- og høyskolesektoren og på forskningsinstituttene, departementer, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og råd fra komiteen. Komiteen skal også selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse. Komiteens primære oppgaver skal være forankret i Kunnskapsdepartementets ansvarsområder. Internasjonale perspektiver skal reflekteres i arbeidet.

Organisering og sammensetning

Komiteen oppnevnes av Kunnskapsdepartementet for normalt fire år. Departementet fastsetter komiteens sammensetning og størrelse.

Komiteen bør normalt ha følgende kjerne, som suppleres med flere medlemmer dersom det anses hensiktsmessig:

- Tre medlemmer fra universitetene og høyskolene med to varamedlemmer
- To medlemmer fra forskningsinstituttene (hvorav ett fra de teknisk-industrielle instituttene) med ett varamedlem
- Ett medlem fra med Norsk studentorganisasjon ett varamedlem
- Ett medlem fra Akademiet for yngre forskere med ett varamedlem
- Ett medlem fra Stipendiatororganisasjonene i Norge med ett varamedlem
- Ett medlem fra Norges forskningsråd med ett varamedlem

Komiteen skal ha en representant fra Kunnskapsdepartementet som observatører. I tillegg kan komiteen ha en representant fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse som observatør.

Samlet skal komiteens medlemmer ha forankring på et tilstrekkelig høyt nivå i institusjonene, ha kunnskap om komiteens saksområder og ha et sterkt engasjement i mangfoldsarbeidet ved institusjonene. Komiteen bør også ha representanter med ulik etnisk bakgrunn. Videre skal likestillings- og diskrimineringslovens krav om representasjon av begge kjønn i offentlige utvalg mv. følges, jf. § 28.

¹ I tråd med regjeringens strategi for helhetlig instituttpolitikk gjelder det forskningsinstitutter som får grunnbevilgning via Norges forskningsråd, forskningsinstitutter som får driftsbevilgning direkte fra departementene og offentlige institutter med FoU, men med annet hovedformål. Se mer: [Strategi for helhetlig instituttpolitikk \(regjeringen.no\)](#), s. 6.

Departementet oppnevner komiteens medlemmer på fritt grunnlag. Departementet utpeker komiteens ledelse. Ledelsen består av en leder og nestleder. Universitets- og høyskolesektoren og instituttsektoren skal være representert i ledelsen. Departementet innhenter forslag til medlemmer fra relevante aktører som Universitets- og høgskolerådet, Forskningsinstituttene fellesarena, Norsk studentorganisasjon, Akademiet for yngre forskere, Stipendiatororganisasjonene i Norge og Norges forskningsråd. Medlemmer og varamedlemmer kan gjenoppnevnes, men ingen kan normalt sitte lenger enn to perioder sammenhengende. Representanter fra Norsk studentorganisasjon, Akademiet for yngre forskere og Stipendiatororganisasjonene i Norge oppnevnes for to år ad gangen.

Kunnskapsdepartementet finansierer komiteens virksomhet innenfor rammen av de årlige statsbudsjettene. Midlene skal dekke drift av komiteen, sekretariat for komiteen, samt tiltaksmidler for mangfoldsarbeidet innenfor academia og på forskningsinstituttene. Komiteen skal samarbeide nært med Norges forskningsråd, Universitets- og høgskolerådet, Forskningsinstituttene fellesarena og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Det forventes at komitémedlemmene bidrar til noe aktivitet utover komitémøtene. Komiteen og sekretariatet forventes å ha en rådgivende rolle ut mot sektoren. Komiteen selv gis ansvaret for den videre utforming av retningslinjer for arbeidet. Komiteen skal regelmessig rapportere til Kunnskapsdepartementet.