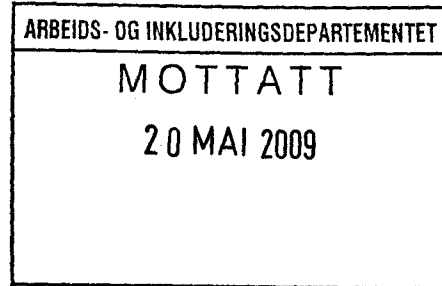


Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO



Dato: 18.05.2009  
Vår referanse: 09/063659-2  
Saksbehandler: anne-therese zahl hagen  
Juridisk seksjon  
Telefon: 22 14 17 13  
Deres dato: 3. april 2009  
Deres referanse: 200901969-/SEB

## Høring – forslag til enkelte tilpasninger i deler av folketrygdens regelverk

Statens Pensjonskasse (SPK) viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets brev av 3. april 2009 om høring om forslag til enkelte tilpasninger i deler av folketrygdens regelverk fra 2011. SPKs innspill følger nedenfor.

### 1. Innledning

SPK bemerker innledningsvis at merknadsfristen har vært svært kort i forhold til kompleksiteten av regelverksendringene.

### 2. Generelle merknader

I og med at det ikke er fremlagt forslag til konkrete lovbestemmelser, og at høringsnotatet ikke er klart nok på flere punkter, er vi usikre på rekkevidden av det som foreslås. Et eksempel på det er G regulering, se punkt 3.3 nedenfor.

Det fremgår ikke av høringsnotatet at samordning av ytelser har vært vurdert ved utarbeidelsen av forslaget til tilpasninger av regelverket. Det er av stor betydning at reglene for samordning med offentlig tjenestepensjon vurderes. Det er viktig for SPK at dette er på plass innen høsten 2009 slik at SPK har tid nok til implementering av nødvendige systemendringer.

De foreslåtte tilpasningene i høringsnotatet medfører problematiske unntak slik at SPK ikke kan behandle årskullene på en helhetlig måte. Dette kan medføre at en del av saksbehandlingen må gjøres manuelt noe som er ressurskrevende for SPK. Videre vil den fleksible ordningen og kombinasjoner i forhold til andre ytelser kunne føre til flere vedtak og behov for økte ressurser.

Kostnadene for SPKs premiebetalende kunder avhenger av folketrygdens ytelser. Reduksjon av ytelser fra NAV medfører en forskyvning av utgiftene over til SPKs kunder. Det er viktig for SPK å fortsatt kunne tilby en god ordningen uten at denne kundegruppe rammes. Det må derfor åpnes for fleksibilitet i SPKs produkt fra samme tidspunkt som for endringer i folketrygden.

Det er viktig for SPK å møte de endringer som skjer i folketrygden med regelendringer i offentlig tjenestepensjon (lov om Statens Pensjonskasse). Det er derfor viktig at dette arbeidet prioriteres og settes i gang umiddelbart (se for eksempel punkt 3.4 nedenfor).

### **3. Kommentarer til enkelte av forslagene om tilpasninger**

#### **3.1 Hvem omfattes av overgangsreglene**

Det fremstår som uklart for hvem de aktuelle foreslåtte tilpasninger skal gjelde for. I høringsnotatet (punkt 3.2) er det opplyst at reglene skal omfatte de første årskullene som fyller 67 år etter 2010. Det må klargjøres nærmere hvor mange årskull som skal omfattes. SPK mener at det er viktig at reglene er klare og forutsigbare slik at misforståelser og utilsiktede virkninger ikke oppstår.

#### **3.2 Alderspensjon og uførepensjon**

Det er i høringsnotatet pkt. 3.3 foreslått at personer med hel uførepensjon ikke samtidig kan ta ut alderspensjon, men at alderspensjon kan tas ut samtidig med gradert uførepensjon. Den omvendte situasjonen er ikke diskutert, det vil si dersom én som har tatt ut hel eller delvis alderspensjon blir arbeidsufør med krav på hel eller delvis uførepensjon. Løsningen på situasjonen er ikke opplagt og bør derfor vurderes. Det kan se ut til at det er behov for at en mellomløsning utarbeides.

#### **3.3 Regulering**

I høringsnotatet (punkt 2.2.2) er det foreslått at etterlattepensjon fortsatt skal reguleres med G som i dag. SPK har for øvrig fått opplyst av Arbeids- og inkluderingsdepartementet på telefon at opptjening og utbetaling av andre ytelser enn alderspensjon skal reguleres med G også etter 2011. SPK ønsker rask avklaring i forhold til hva som foreslås, da dette ikke fremgår av høringsnotatet.

#### **3.4 Utbetaling med tilbakevirkning**

I høringsnotatet pkt. 8 er det foreslått at alderspensjon ikke skal gis tilbake i tid. Reglene for alderspensjon fra SPK er slik at det kan etterbetales for inntil tre år. Det vil si at det kan oppstå situasjoner som medfører at SPK utbetaler alderspensjon tre år tilbake i tid, mens pensjonen fra NAV utbetales fra og med måneden oppgitt i søknaden. Konsekvensen av dette er at SPK utbetaler bruttopensjon tilbake i tid uten samordning. Dette medfører en uthuling av forslaget og økte kostnader som igjen fører til økte premiekostnader for arbeidsgivere som betaler premie.

#### **3.5 Administrative konsekvenser**

SPK bemerker at fleksibel folketrygd, gradvis innfasing og tilpasninger i øvrige ytelser fra folketrygden innebærer mange og forskjellige regelverkskombinasjoner for ulike årskull. Komplekse overgangsordninger medfører behov for økt informasjon til medlemmene. Videre gir det økt saksbehandlingsvolum som igjen kan gi behov for økte ressurser. Det vil være behov for opplæring av saksbehandlere og informasjon til medlemmene om hvordan de aktuelle endringene vil påvirke dem. SPK trenger tid til å utrede og tilpasse de foreslåtte endringene i regelverket, samt tilpasse og videreutvikle pensjonssystemene.

### **4 Oppsummering**

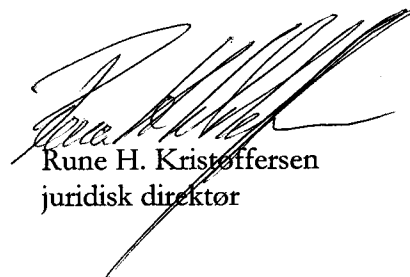
SPK mener at det bør prioriteres å utarbeide permanente løsninger for tilpasninger til pensjonsreformen. Perioder med overgangsregler er både ressurs- og kostnadskrevende. SPK er videre av den oppfatning at det må unngås kompliserende og utilsiktede virkninger

av endringene for medlemmer og arbeidsgivere. Dette kan motvirkes ved å sørge for at folketrygdens regelverk og offentlige tjenstepensjonsordninger harmoniserer i så stor grad som mulig i form av enkle og forutsigbare løsninger. Det er også viktig at endringer i de forskjellige regelverk får ikrafttredelse på samme tidspunkt.

Med vennlig hilsen



Steffen Sutorius  
stabsdirektør



Rune H. Kristoffersen  
juridisk direktør

Kopi: Fornyings- og administrasjonsdepartementet ved Arbeidsgiverpolitisk avdeling og Statsforvaltningsavdelingen, Postboks 8004 Dep., 0030 Oslo.