



DET KONGELIGE  
BARNE- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Velferdspolitiskavdelingen  
Pb. 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref  
200806068/GJS

Vår ref  
200805261-/ANG

Dato  
05.03.2009

**Høring - forslag til lovendringer med sikte på å bedre mulighetene til å kombinere arbeid med pleie- og omsorgsoppgaver - tilleggsmærknader**

Vi viser til brev av 5. desember 2008 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet om høring om arbeid og omsorg - forslag til lovendringer med sikte på å bedre mulighetene til å kombinere yrkesaktivitet og pleie- og omsorgsoppgaver for nære pårørende.

Barne- og likestillingsdepartementet ønsker å påpeke noen punkter som supplement til den uttalelsen som tidligere er sendt (brev fra Barne- og likestillingsdepartementet av 12.02.2009, ref 200805261/KBC).

Vi viser til Utredningsinstruksen § 2.3.2 der det påpekes at de likestillingsmessige konsekvenser av et forslag skal vurderes, bl.a. sett på bakgrunn av likestillingspolitiske målsetninger. Konsekvensen av lovendringene for likestilling mellom kjønnene er ikke drøftet i høringsnotatet til tross for at en slik diskusjon er svært relevant for forslagene. Det bør gjøres i en eventuell proposisjon.

Når det gjelder ektefelleomsorgen i heterofile forhold, vil retten til permisjon for å pleie pårørende være aktuell for langt flere kvinner enn menn. Bakgrunnen er at menn lever fire år kortere enn kvinner, og at kvinner er i gjennomsnitt to år yngre enn sine ektefeller/samboere. Det vil derfor være langt flere kvinner enn menn som vil ha et omsorgsansvar for sine svært syke eller døende ektefeller mens de selv fremdeles er yrkesaktive. Dette vil, med en ubetalt permisjonsrett, igjen ha konsekvenser for kvinners inntekt.

Barne- og likestillingsdepartementet ønsker også å påpeke at det er viktig at

permisjonen gjelder for omsorg overfor ektefelle, samboer og partner slik det er skissert i forslaget, og at det **ikke** utvides til og også gjelde svigerforeldre. Omsorgen for nære pårørende er svært kjønnsdelt. Å inkludere svigerforeldre vil sannsynligvis i dag fremdeles føre til at mange flere kvinner enn menn benytter seg av ulønnet permisjonsmuligheter også når det gjelder omsorg for foreldregenerasjonen.

På denne bakgrunn mener Barne- og likestillingsdepartementet at de likestillingsmessige konsekvensene av lovforslaget burde tydeliggjøres i lovproposisjonen.

Med hilsen

Inge Ovesen (e.f.)  
Avdelingsdirektør

Anne Galand  
Rådgiver