



**Den norske jordmorforening**  
Tollbugata 35, 0157 Oslo ♦ Tlf: 21 02 33 72 ♦ Fax: 21 02 33 77  
E-post: [dnj@jordmorforeningen.no](mailto:dnj@jordmorforeningen.no) ♦ Web: [www.jordmorforeningen.no](http://www.jordmorforeningen.no)

Arbeids- og Inkluderingsdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo 5. mars 2009.

## **Høring om arbeid og omsorg – Forslag til lovendring med sikte på å bedre mulighetene til å kombinere arbeid med pleie- og omsorgsoppgaver**

### **Høringsuttalelse fra Den norske jordmorforening**

Det vises til Arbeids- og inkluderingsdepartementets oversendelse av 08.12.08 med høringsfrist 05.03.09. Den Norske Jordmorforening har behandlet innstillingen, og har følgende kommentarer:

Den norske jordmorforening (Dnj) ser positivt på at det skal være enklere å kombinere yrkesaktivitet med familieomsorg enn det er i dag. Vi ser behovet for regler som sikrer at pårørende skal kunne ta på seg pleie- og omsorgsoppgaver overfor familiemedlemmer, også der disse ikke er egne barn under 18 år. Og vi ser positivt på at man gjør tiltak for å få personer som står utenfor arbeidslivet etter langvarig pleie av nære pårørende tilbake i arbeid.

Dnj tror imidlertid ikke at de foreslåtte tiltak er tilstrekkelig i forhold til alle omsorgsoppgaver som pårørende utfører, men at det er et skritt i riktig retning.

På bakgrunn av overstående slutter vi oss til departementets forslag, men vil påpeke at det ikke er nok med lovfestede rettigheter dersom det ikke samtidig gjøres et påvirkningsarbeide overfor arbeidsgivere og opinion. De ordninger som allerede gjelder i dag med rett til fri på grunn av barn eller barnepassers sykdom blir betraktet som en belastning og ofte brukt mot kvinner i arbeidslivet. Det blir også gjerne slik at det er kvinner i typiske kvinneyrker og i deltid som tar den største belastningen med hensyn til pleie og omsorgsoppgaver i hjemmet. Dnj ser dessuten at faren for at målet om likelønn kan bli vanskeligere å oppnå, til tross for at bestemmelsene i utgangspunktet er kjønnsnøytrale.

Vi har merket oss at formålet er å dekke akutte pleiebehov, og ikke behov for daglig pleie. Det er grunn til å anta at det stort sett er kvinner som for å ivareta et mer varig pleie- eller omsorgsbehov i nær familie, har gått over i deltid eller søker om redusert arbeidstid. Dette

tilsier at der dette er tilfelle, bør retten til redusert arbeidstid etter AML § 10 – 2 fjerde ledd samtidig utløse mulighet til å søke trygdeytelser i form av omsorgslønn for å dekke opp for inntektsbortfallet. Vi ber om at dette utredes nærmere.

Vi ønsker Arbeids- og inkluderingsdepartementet lykke til med arbeidet videre.

Vennlig hilsen  
for Den norske jordmorforening

Marit Heiberg  
Leder

Johan Peter Hougen  
Forhandlingssjef