



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.	Vår sak	Sted/Dato
200806068-/GJS	08/03120-013 002478/09 WIT/ghg 430	Oslo, 04.03.09

HØRING OM ARBEID OG OMSORG - FORSLAG TIL LOVENDRINGER MED SIKTE PÅ Å BEDRE MULIGHETENE TIL Å KOMBINERE ARBEID MED PLEIE- OG OMSORGSOPPGAVER

Det vises til brev av 05.12.08 fra departementet om ovennevnte sak.

LO støtter i hovedsak departementets forslag til endringer for å bedre mulighetene for å kombinere arbeid med pleieoppgaver.

Høringsnotatet gir god innsikt i de vurderinger som ligger til grunn for forslagene, og vi er enige i at det gjøres en avgrensning mellom rettigheter knyttet til omsorgsplikten for barn under 18 år og pleieoppgaver for nær familie over 18 år, slik at det ikke oppstår en plikt for pårørende å ivareta pleieoppgaver for de som er over 18 år.

Det er først og fremst et offentlig ansvar å tilby tilfredsstillende pleie- og omsorgs- tjenester. Utfordringen er å legge til rette for at det blir enklere å kombinere arbeid og privatliv uavhengig av om den som mottar pleie fra pårørende er fylt 18 år. Departementets forslag til endringer ivaretar både dette perspektivet, og gir pårørende bedre muligheter til å ivareta ulike omsorgs- og pleieoppgaver i et livsløpsperspektiv.

Vi har imidlertid noen merknader til enkelte av forslagene.

Generelt til definisjonen av nære pårørende

Det er viktig at der det er snakk om pleie av pårørende over 18 år, må også partner inkluderes. Der det er snakk om pleie av barn må også ektefelles/samboers/partners barn inkluderes.

Rett til fortsatt ytelse i en overgangsperiode etter at pleie av barn er opphørt

Etter LOs vurdering burde retten til fortsatt ytelse i en overgangsperiode også gjelde i de tilfellene barnet blir friskt eller fyller 18 år og pleieyter søker arbeid, men ikke har fått jobb innen ytelsene som skal sikre inntekt opphører. Hvor lang tid det tar å få seg jobb etter fravær i minimum 3 år fra arbeidslivet, vil variere etter arbeidsmarkedet og hvilke kompetanse den enkelte har.

Etter LOs vurdering kan imidlertid pleieyter som har vært borte fra arbeidslivet kortere enn 3 år også ha et stort behov for en 3 måneders overgangsperiode med fortsatt ytelse etter pårørendes dødsfall.

Permisjon inntil 10 dager ved omsorg for nære familiemedlemmer

Det at det ikke er knyttet økonomisk kompensasjon til ordningen vil antagelig føre til at arbeidstakere som ikke får kompensasjon gjennom tariffavtale ikke bruker, eller bare i begrenset grad, bruker muligheten. Det er grunn til å tro at dersom permisjonen ikke følges opp av økonomisk kompensasjon, vil pårørende fortsette å bruke eksisterende ordninger som egenmeldt sykefravær eller velferdspolisjoner. Det er i alles interesse at ordningene brukes til det de er ment å dekke. Lønnskompensasjon er en forutsetning for dette.

LO er skeptisk til kravet om dokumentasjon. Til sammenligning er det ikke dokumentasjonskrav ved 10 dagers permisjon pga barns sykdom.

Det vil ikke alltid være en person som kan stadfeste behovet. En kan for eksempel tenke seg en situasjon der en forelder har ramlet, har ikke skadet seg alvorlig, men er svært oppskaket og trenger en pårørendes tilstedeværelse. Dette er en situasjon der det ikke er nødvendig å tilkalle legehjelp. Hvem skal man da be om bekreftelse?

Å skulle be helsepersonell eller andre fylle ut erklæring som bekrefter arbeidstakerens tilstedeværelse vil i mange akutte eller vanskelige situasjoner være lett å glemme. Det kan dessuten stilles spørsmål ved om det er rett prioritering av helse/omsorgspersonalet tid.

Dokumentasjon av fravær kan løses ved en utvidet egenmelding der man angir årsak til fravær. Der lege er oppsøkt kan dette oppgis med referanse med navn og telefon for eventuell kontroll.

Noen av de som mottar hjelp vil ha mange som kan stå for pleie og omsorg, andre vil bare ha en person. LO foreslår at arbeidstaker som er aleine om å yte pleie/omsorg bør få utvidet rett til permisjon, slik det er for dem som er aleine om omsorgen for barn.

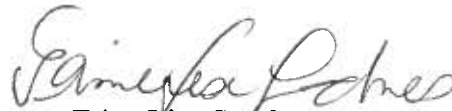
Rett til pleiepenger ved hjemmepleie av nære pårørende i terminalfasen


LO ber departementet vurdere utvidelse av permisjon og rett til pleiepenger til også å gjelde nære pårørende over 18 år som er døende og som oppholder seg på sykehus eller annen institusjon. Dette ut fra at pårørende har behov for tilstedeværelse i en slik situasjon samt at

de avlaster institusjonens ansatte.

Utover ovennevnte merknader gir LO sin tilslutning til lovforslagene.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Trine Lise Sundnes


Bjørn Erikson

Saksbeh.: Wenche Irene Thomsen