

Oslo 1. april 2009
Deres ref.: 200806068-/GJS

Arbeids og inkluderingsdepartementet,
Postboks 8019 Dep.,
0030 OSLO

FORSLAG TIL LOVENDRINGER MED SIKTE PÅ Å BEDRE MULIGHETENE TIL Å KOMBINERE ARBEID MED PLEIE- OG OMSORGSOPPGAVER

Det vises til departementets høringsbrev datert 8. desember 2008.

Som departementet vil være kjent med innførte Storebrand et personalgode den 1. september 2006, der ansatte fikk rett til fri fra jobben for å pleie syke foreldre. Retten som ble innført ga ansatte rett til permisjon med lønn opp til ti dager hvert år for å pleie syke foreldre.

Da ordningen ble innført hadde det blitt avdekket et hull i de offentlige velferdsordningene. Storebrand var kjent med at folketrygden ga omsorgspenger ved fravær knyttet til syke barn, men at det ikke eksisterte tilsvarende ordninger som kunne støtte opp under den omsorgsinnsatsen mange gjør for syke foreldre, med unntak av rett til pleiepenger dersom man pleier en nær pårørende i hjemmet i livets slutfase.

Tiltaket som ble gjennomført i Storebrand er, og var, viktig av tre grunner:

1. **Selskapets perspektiv:** Ordninger som legger til rette for å kombinere yrkesaktivitet og omsorg for syke foreldre gjør det lettere for Storebrand å rekruttere og beholde seniorarbeidskraft med lang erfaring og høy kompetanse. Dette er viktig i et IA-perspektiv.
2. **Arbeidstakers perspektiv:** Mange seniorarbeidstakere opplever å være i en "forpliktelseskleme" mellom hensynet til jobben og ønsket om å hjelpe syke foreldre. Slike ordninger gjør det lettere å kunne ta et avbrudd i arbeidet for å hjelpe når særlige behov oppstår.
3. **Samfunnspektivet:** Når arbeidslivet legger til rette for å kombinere yrkesaktivitet med omsorg for syke foreldre, avlaster det presset på den offentlige eldreomsorg, som står overfor store utfordringer knyttet til veksten i antall eldre.

I lys av ovennevnte er Storebrand naturlig nok svært fornøyd med det faktum at departementet legger fram forslag til lovendringer og vedtak knyttet til arbeid og omsorg. Dette vil være et godt bidrag til å møte veksten i antall eldre og ovennevnte perspektiver, og er helt i tråd med selskapets personalpolitikk.

Med vennlig hilsen



Trygve M. Rør
Fagdirektør HR
Storebrand ASA