

Helse- og omsorgsdepartementet

Postadresse 8011 Dep
0030 Oslo

Oslo, 25.09.2014

Vår ref.
52974/HS57

Høringssvar - Endring av aldersgrense for bortfall av helsepersonells autorisasjon mv fra 75-80 år

Det vises til høringsbrev av 25. mai 2014 om forslag til endringer i lov om helsepersonell mv. og forskrift om lisens til helsepersonell.

Endringsforslaget dreier seg om å heve aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning fra 75 – 80 år. Det foreslås i tillegg at dagens ordning med adgang til å søke om lisens for helsepersonell over 75 år, videreføres for helsepersonell over 80 år som ønsker å drive pasientrettet virksomhet.

Bakgrunnen for forslaget er knyttet til økningen i andelen eldre i befolkningen. Det at flere eldre vil leve aktive liv og fortsette i arbeid, er i seg selv helsefremmende for mange. Velferdssamfunnets bærekraft vil være avhengig av at flere vil jobber mer i årene som kommer, og en økning i antall eldre som vil fortsette å jobbe er derfor positivt.

Formålet med dagens aldersgrense og lisensordning er å ivareta et særlig behov for å sikre at de grunnleggende hensynene til kvalitet, pasientsikkerhet og tillit til helsepersonellet og helse- og omsorgstjenesten blir ivaretatt, når helsepersonell som når en særlig høy alder vil videreføre pasientrettet virksomhet. Avveiningen er knyttet til om det er behov for at denne aldersgrensen er riktig satt på 75 år.

Arbeidsgiverforeningen Spekter mener generelt at unødige bestemmelser som begrenser mennesker i å arbeide er uheldig. Å arbeide har en positiv- og helsemessig gevinst for de som ønsker det og samfunnet har et økende behov for arbeidskraft. Det er Spekter sitt syn at det skal være særlig gode grunner til å ha slike begrensninger gitt at arbeidet utføres forsvarlig.

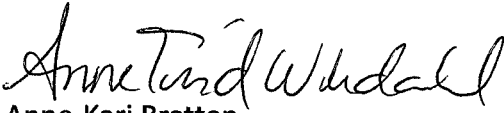
Departementet redegjør for hvordan en aldersgrense på 75 år kan fremstå som et signal til helsepersonell som nærmer seg 75 år, om at deres arbeidsinnsats ikke lenger er ønsket. Videre hvordan en aldersgrense i seg selv kan føre til at en ansatt avslutter virksomhet som vedkommende i utgangspunktet kunne hatt et ønske om å videreføre. Vi er enig med departementet i at en aldersgrense kan virke som en naturlig grense for å avslutte i arbeidslivet, selv om man både ønsker å fortsette- og det er fullt mulig å søke om å fortsette.

Departementet mener det er grunn til å foreta en overordnet vurdering og innføre eventuelle begrensninger, dersom helsepersonell ønsker å fortsette pasientrettet virksomhet etter fylte 80 år. Når man når en så vidt høy alder er det økende sannsynlighet for at helsen er i ferd med å bli redusert. Vi støtter oss til departementets vurderinger i dette. For øvrig gjelder helsepersonellens egen forsvarlighetsvurdering, tilsynsmyndighetens muligheter til å føre kontroll samt mulighet til å begrense eller kalle tilbake autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning.

Arbeidsgiverforeningen Spekter støtter departementets forslag om at aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon, lisens og spesialistgodkjenning heves fra 75 til 80 år forutsatt at arbeidsutførelsen til enhver tid skjer på en forsvarlig måte.

Det understrekes avslutningsvis at spørsmålet om aldersgrensen i arbeidsforholdet og pensjonsspørsmål ikke er en del av denne høringen. Spekter er opptatt av at det snarest foretas en gjennomgang av aldersgrenser og særaldersgrenser som hviler på aldersgrenseloven og andre hjemler i offentlig sektor, men dette er et spørsmål som henger sammen med at pensjonsreformen også må gjennomføres for offentlig tjenstepensjon.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter


for Anne-Kari Bratten
Administrerende direktør