



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Vår ref.:
14/1095- 2- EMA

Deres ref.:

Dato:
24.09.2014

Høring - endring av aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon m.v. fra 75 - 80 år

Likestillings- og diskrimineringsombudet viser til Helse- og omsorgsdepartementets høringsbrev av 26. mai 2014 vedrørende endring av aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon m.v.

Ombudet skal føre tilsyn med og medvirke til at bestemmelsene i blant annet arbeidsmiljøloven kapittel 13, herunder forbudet mot aldersdiskriminering, overholdes. EUs rammedirektiv mot diskriminering, blant annet på grunn av alder, rådsdirektiv 2000/78/EF, har blitt gjennomført i Norge og er implementert i arbeidsmiljøloven kapittel 13.

Ombudet slutter seg til departementets forslag om å heve aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning fra 75 til 80 år.

Det har skjedd en samfunnsutvikling etter at aldersgrensen ble innført i 1980. Levealderen har økt og eldre har generelt bedre helse enn de hadde før. Dette tilsier at helsepersonell ønsker å stå i arbeid lenger enn tidligere. Det fremgår av høringsbrevet at aldersgrensen er en barriere for at helsepersonell skal kunne videreføre pasientrettet virksomhet. Videre fremgår det av høringsbrevet at det er svært få som får avslag når de søker om lisens etter at de har fylt 75 år. Dette tilsier at det ikke er behov for en aldersgrense på 75 år lenger.

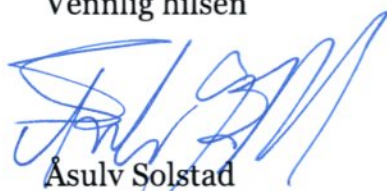
Formålet med arbeidsmiljøloven, jf. lovens § 1-1 b) er å sikre likebehandling i arbeidslivet. I forarbeidene til loven, ot.prp.nr. 49 (2004-2005) punkt 5.5 er det nevnt at et av de viktigste siktemålene med loven er å fremme et integrerende arbeidsliv. Ombudet mener at en heving av aldersgrensen for helsepersonell til 80 år vil fremme disse formålene i større grad enn dagens aldersgrense for helsepersonell.

Samtidig er vi enige i at ordningen med bortfall av autorisasjon ved særlig høy alder videreføres fra 80 år slik det er foreslått av departementet. Helsepersonell over 80 år kan etter søknad gis lisens for å utøve virksomhet inntil ett år av gangen.

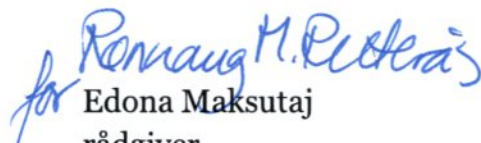
Kjernen i diskrimineringsvernet er at enkeltindivider bør behandles individuelt, og ikke generelt på bakgrunn av objektive kjennetegn, som for eksempel alder. Ombudet forutsetter derfor at utstedende myndigheter foretar individuelle vurderinger basert på faglige og saklige hensyn når de mottar søknader fra helsepersonell som har fylt 80 år og som ønsker å fortsette å stå i arbeid.

Ombudet viser for øvrig til vår høringsuttalelse til Arbeids- og sosialdepartementets høringsforslag av 25. juni 2014 om endringer i arbeidsmiljølovens regler om aldersgrenser.

Vennlig hilsen



Åsulv Solstad
avdelingsleder



for Edona Maksutaj
rådgiver