



Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Att. Postmottak HOD

Deres ref.:

Vår ref.:
2014/2550-4

Saksbehandler/dir.tlf.:
Petra Gabriele Pohl, 776 27488

Dato:
30.09.2014

Svar på høring - Endring av aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon m.v. fra 75 – 80 år

Høringen fra Helse- og omsorgsdepartementet var mottatt ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF 26. mai 2014. Høringen ble distribuert bredt til klinikkledelsene.

UNN HF støtter endring av lovforslaget om at aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon endres fra 75 til 80 år. For øvrige kommentarer vises til vedlagt tilbakemelding fra Rehabiliteringsklinikken og HR-senteret.

Med vennlig hilsen

Einar Bugge
Fag- og forskningssjef

Petra Gabriele Pohl
Rådgiver

Kopi
Mai-Liss Larsen, senterleder HR
Christoph Schäfer, klinikkssjef Rehabiliteringsklinikken
Helse Nord RHF



Sak:	Høring – endring aldersgrense for bortfall av helsepersonells autorisasjon mv fra 75-80 år		
Klinikk:	Rehabiliteringsklinikken UNN HF		
Til:	Fag- og forskningssenter		
Saksbeh.:	Torill Davida Nilsen		
Ephorte nr.	2014/2550	18.09.2014	E.post: torill.d.nilsen@unn.no

Innspill fra Rehabiliteringsklinikken

Klinikken støtter endring av lovforslaget om at aldersgrensen for bortfall av helsepersonells autorisasjon endres fra 75 til 80 år.

Det er på det rene at andre land stort sett ikke har noen aldersgrense for autorisasjon. Autorisasjon innebærer jo at man må forholde seg til de rettigheter og plikter man har som for eksempel lege, skrive resepter bl.a., og stå ansvarlig for å utøve yrket i overensstemmelse med gjeldende regler og god praksis.

Begrunnelsen for en aldersgrense er så vidt vi skjønner at det regnes med at etter en viss alder er man ikke egnet til å utøve sitt yrke. Dette stiller vi spørsmål ved da vi mener at det ikke er ene og alene alder som er avgjørende, men den mentale og fysiske tilstand man er i som er avgjørende. Dette forhold kan kanskje sammenlignes med reglene for bilkjøring. Aldringsprosessen medfører jo en jevn svekkelse av ulike funksjoner, men ikke i en slik grad at det går ut over evnen til å utøve sitt yrke, etter vår mening, med mindre man blir rammet av sykdom, som jo gjelder mange (demens bl.a.). Derfor stiller vi spørsmål ved om man trenger aldersgrense. Uansett er det likevel bedre at grensen settes til 80 år, enn at den er 75, hvis man først skal ha en grense.

Vi tenker at det er viktig at lovteksten er formulert slik at den er positiv og verdsettende til at eldre arbeidstakere fortsetter å jobbe utover pensjonsalder – da vi som arbeidsgivere trenger deres kompetanse og ressurser. Vi har erfaring med at eldre arbeidstakere velger å fortsette i jobb utover 67 år fordi de har overskudd til å jobbe.

Det er noen dilemma, men de er der i dag også:

- Hva når en som leder vurderer at arbeidstakeren ikke klarer å utføre jobben sin, men arbeidstakeren ikke ser det selv?
- En eldre arbeidstaker har en del rettigheter som ekstra ferieuke og seniordager slik at de på den ene siden "koster" mer for arbeidsgiveren, men på den andre siden er vår erfaring at de er meget stabil arbeidskraft med minimalt med sykefravær og sånn sett "koster" mindre for arbeidsgiver.

Vennlig hilsen
Christoph Schäfer
Konst. Klinikksjef

Torill Davida Nilsen
Rådgiver



Sak:	Høring – Endring av aldersgrense for bortfall av helsepersonells autorisasjon m.v. fra 75-80 år		
Klinikk:	HR-senteret		
Til:	Fag- og forskningssenter		
Saksbeh.:	Mai-Liss Larsen		
Ephorte nr.	2014/2550	01.09.2014	E.post

Innspill fra: HR-senter

HR-senteret støtter forslag om endring av aldersgrense slik det fremkommer i utsendt høringsnotat.

Vennlig hilsen

Mai-Liss Larsen
HR-sjef