

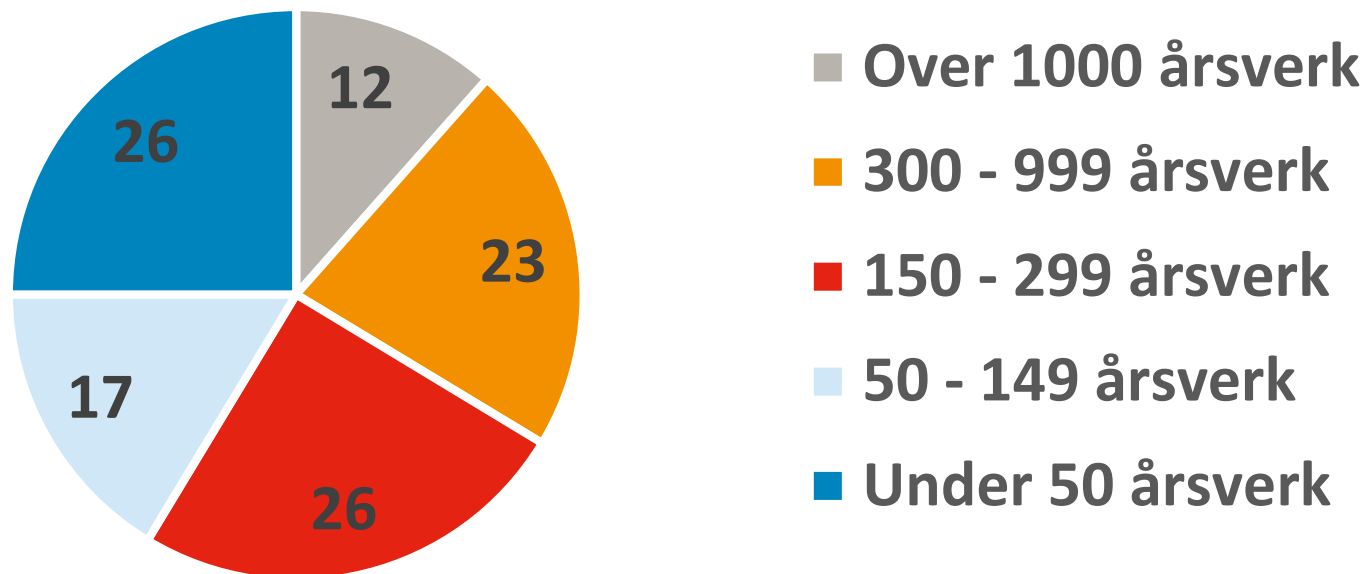


Statens arbeidsgiverbarometer 2021-1

Lars-Erik Becken
utredningsleder i arbeidsgiverpolitisk avdeling

Oslo, 19.5.21

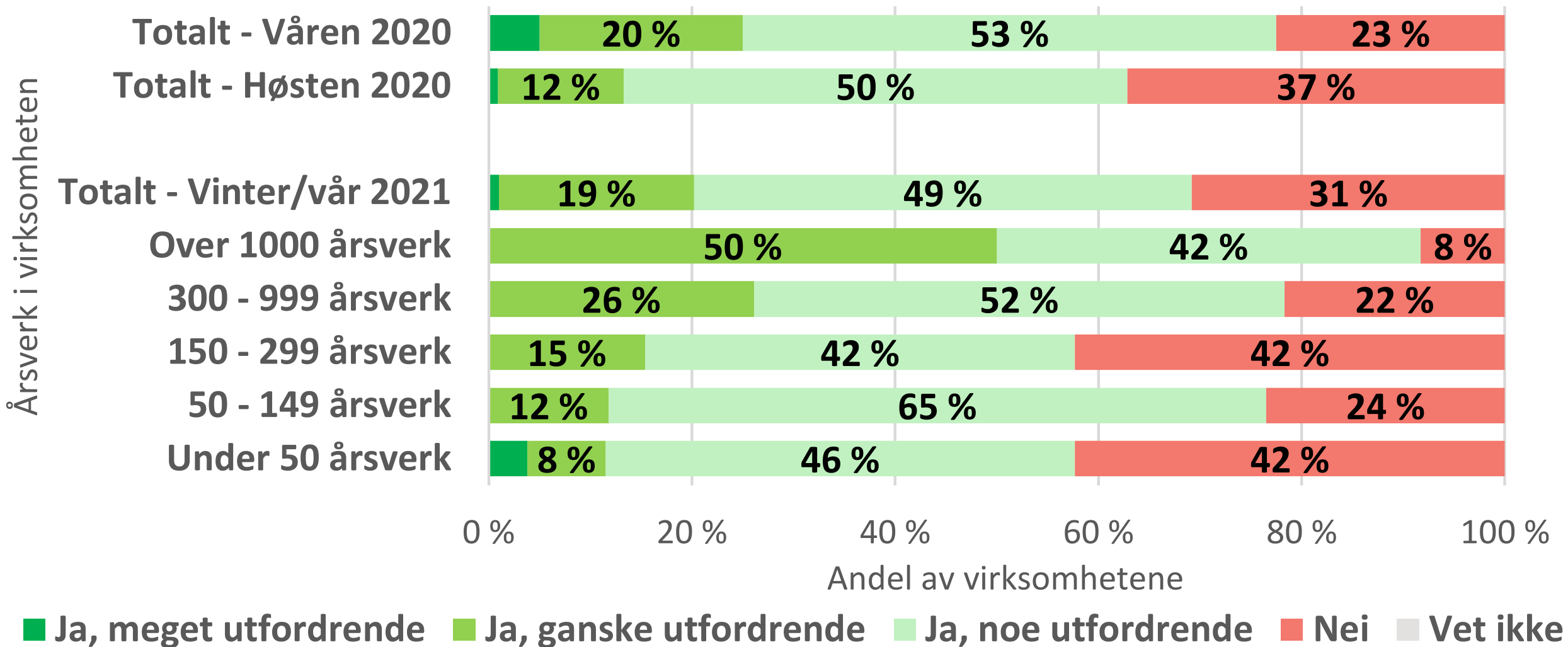
Antall svar fordelt etter antall årsverk totalt i virksomheten (våren 2021)



- Er tredje arbeidsgiverbarometeret. To undersøkelser i 2020.
- Undersøkelsen i år er gjennomført 26.4.-14.05.21.
 - Sendt 185 HR-ledere i staten. 104 svar.
 - 56 % svarandel



Har det vært utfordrende å opprettholde driften av virksomheten på grunn av koronakrisen?

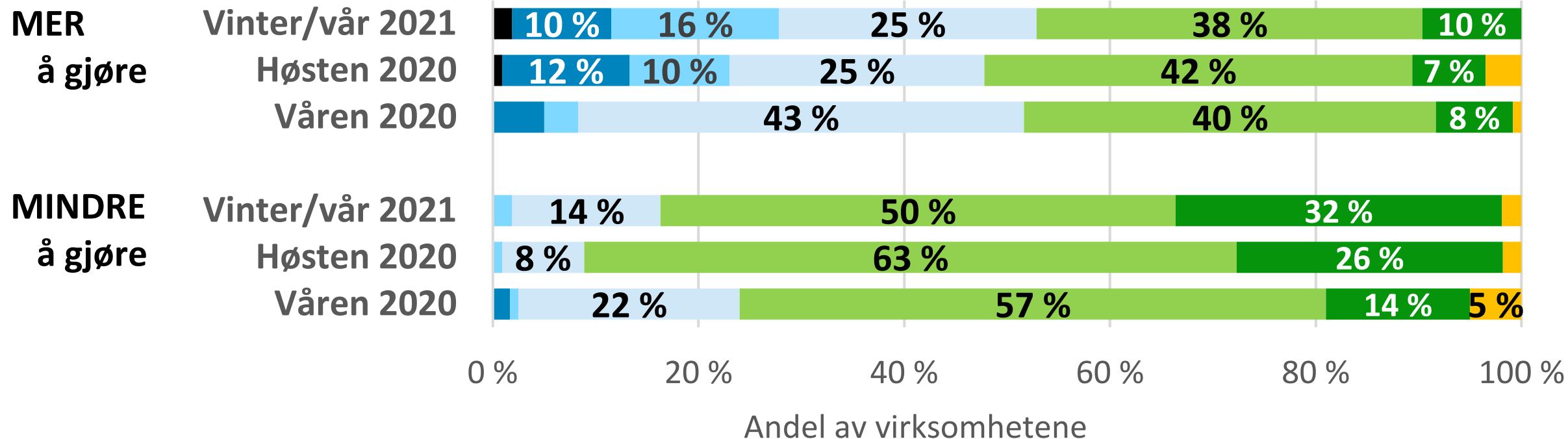


Utfordringer som trekkes frem er spesielt:

- Fått nye oppgaver knyttet til å håndtere pandemien
- Har publikumsmottak og/eller direkte kontakt med brukere
- Har en tilsynsfunksjon og/eller tilsynsarbeid
- Krevende med mye hjemmekontor
- Spesielt utfordrende for lederne



Omtrent hvor stor andel av de ansatte har, på grunn av koronakrisen, fått...



■ Alle/de fleste av de ansatte

■ Omtrent halvparten av de ansatte

■ Ganske få ansatte

■ Vet ikke

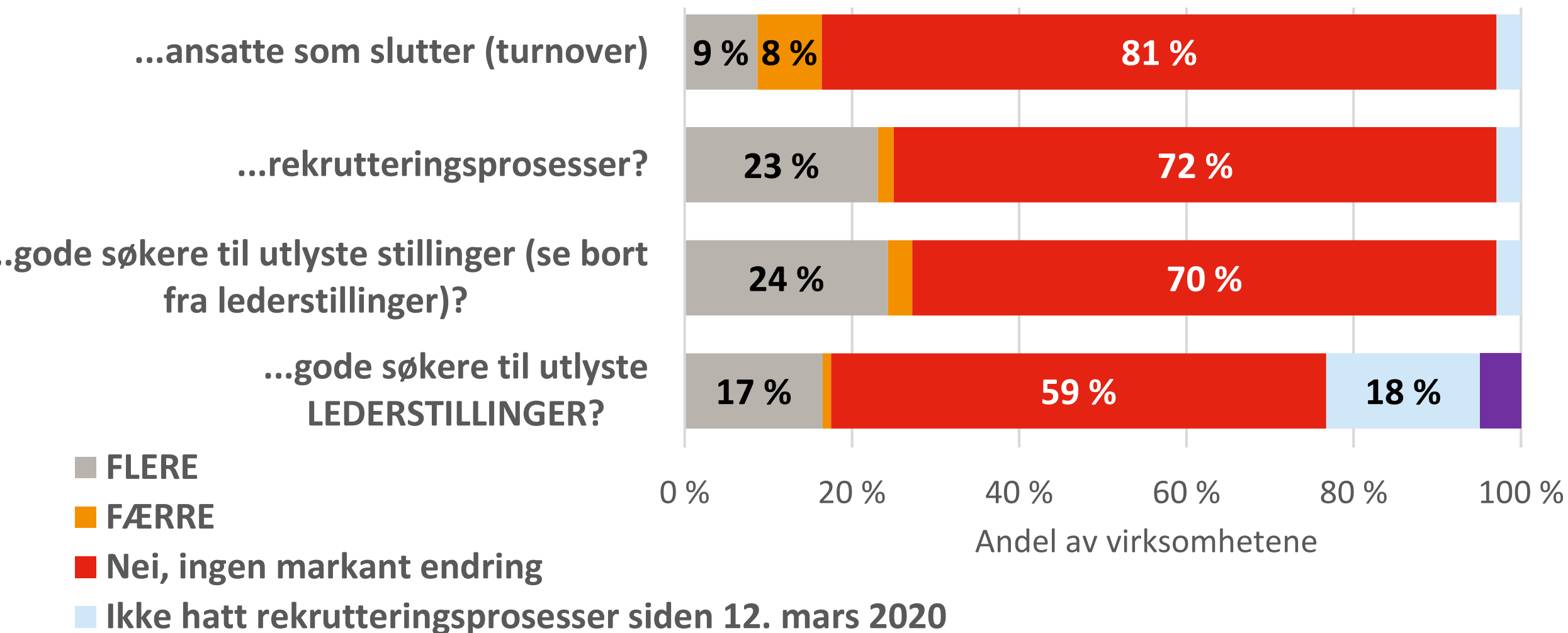
■ Flere enn halvparten av de ansatte

■ Færre enn halvparten av de ansatte

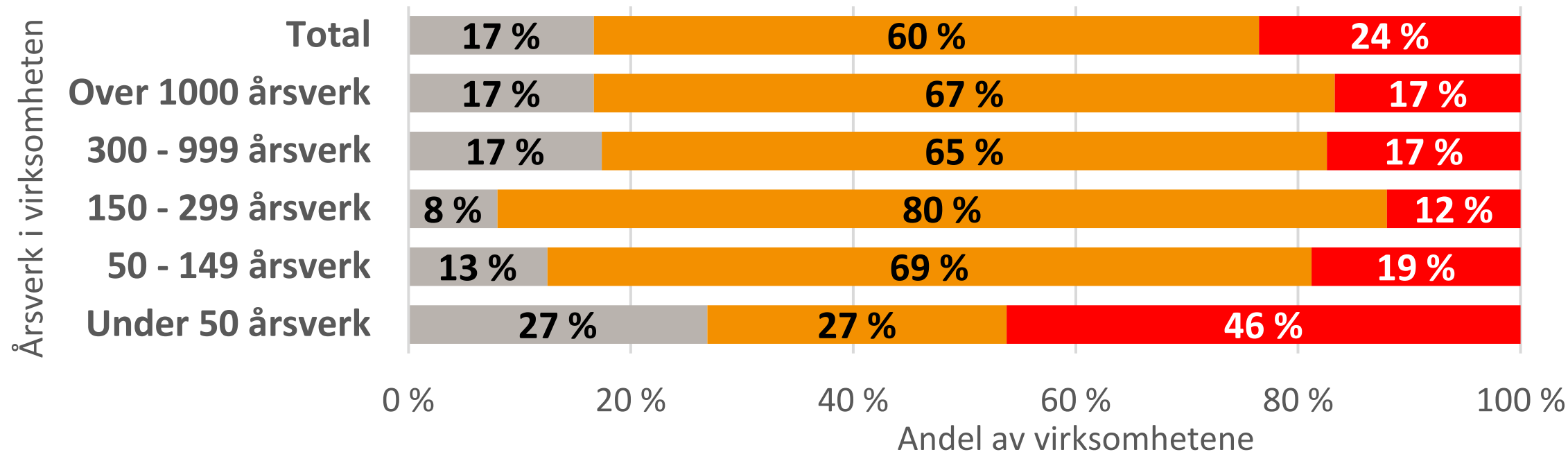
■ Ingen av de ansatte



Har du inntrykk av at virksomheten – under koronakrisen (sammenlignet med tidligere år) – har flere/færre...



Har virksomheten gjennomført spørreundersøkelser med de ansatte under koronakrisen?

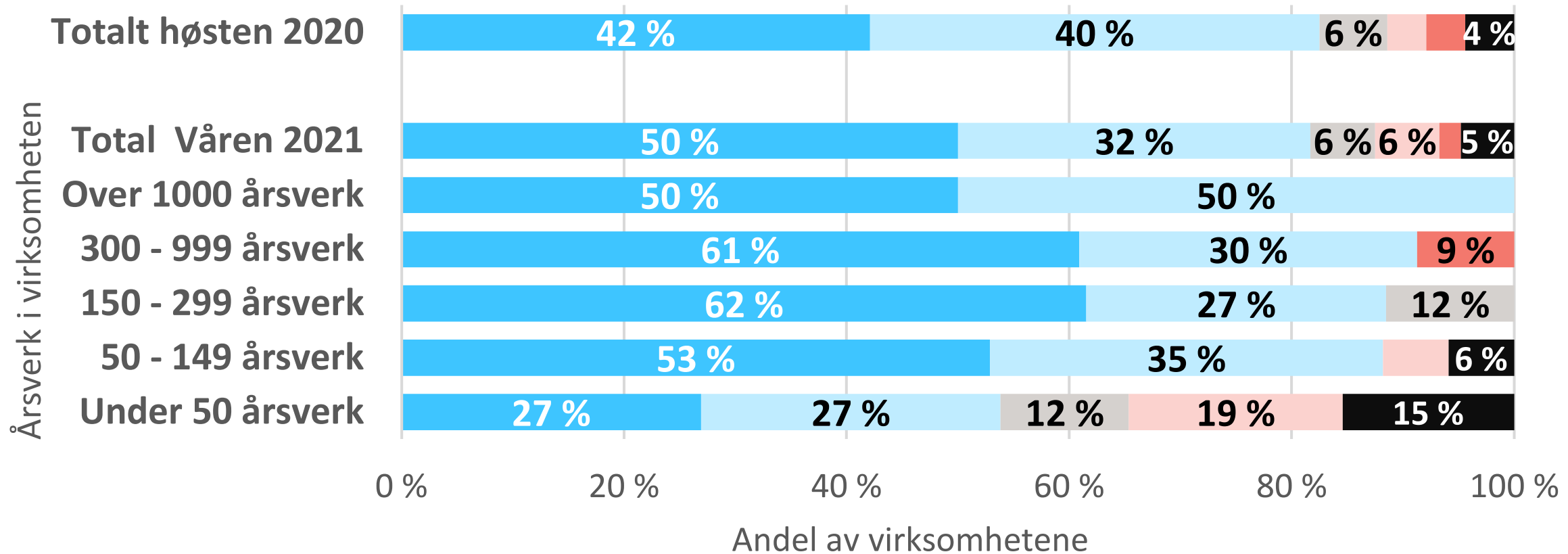


- Ja, tradisjonelle medarbeiderundersøkelser
- Ja, men spørsmålene var i hovedsak begrenset til Korona/hjemmekontor
- Nei
- Vet ikke



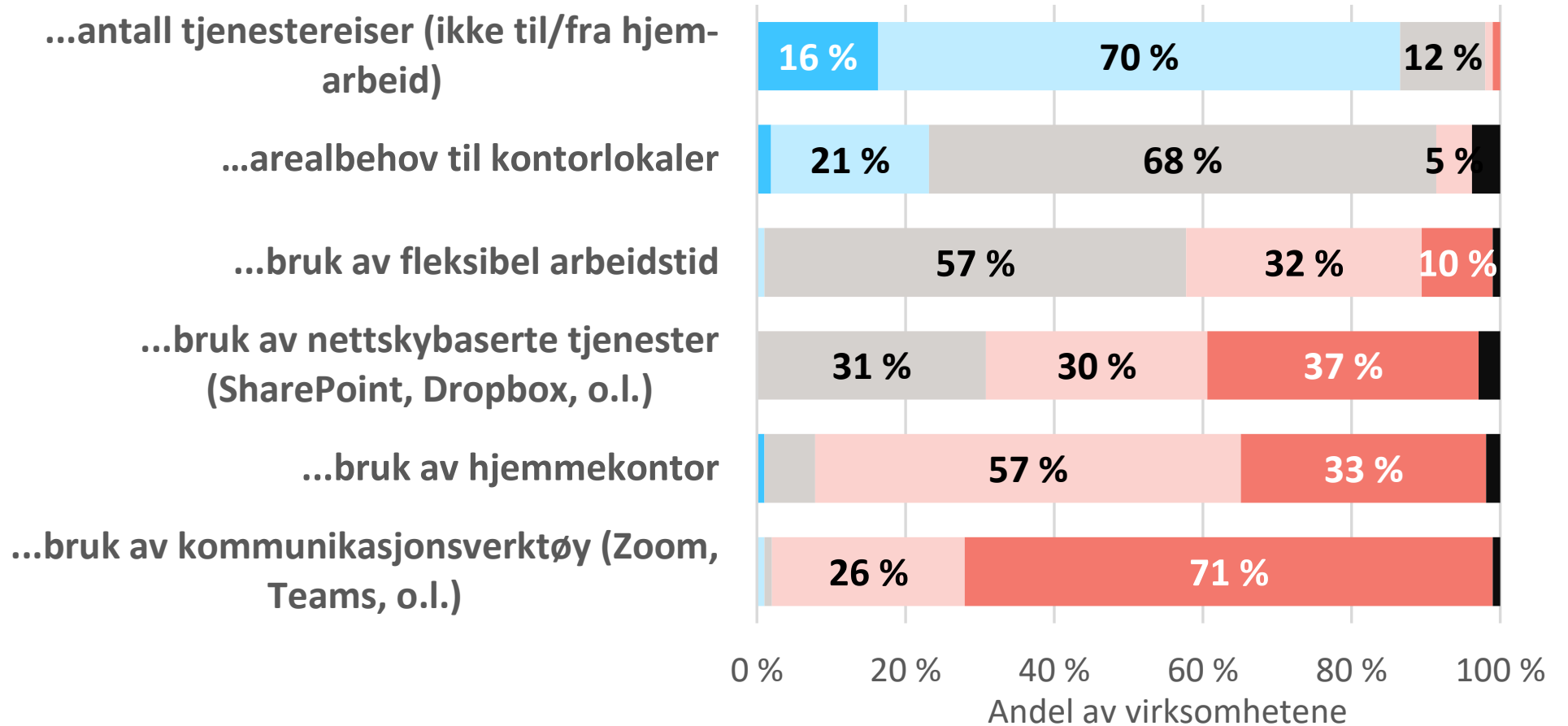
Enig/uenig i følgende utsagn:

Vi ønsker å gi medarbeiderne mer fleksibilitet med hensyn til å jobbe hjemmefra, etter at pandemien er over (sammenlignet med før pandemien)?

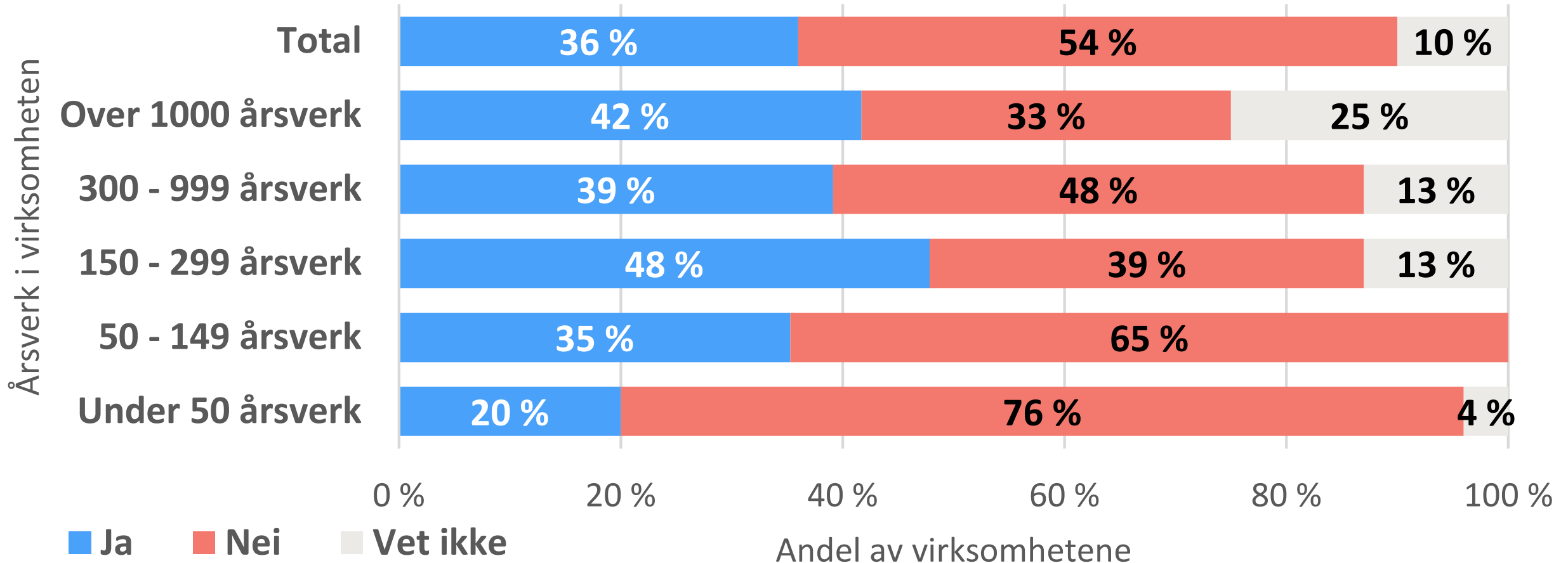


Hva forventer du av endringer i egen virksomhet når dere er tilbake i en normalsituasjon (sammenlignet med tiden før pandemien)?

Forventer du en reduksjon eller økning når det gjelder...



Forventer du endringer når det gjelder virksomhetens arbeidsplasskonsept (f.eks. åpent landskap vs. cellekontor, hendelsesstyrt/aktivitetsbasert arbeidsplasser, etc.?)



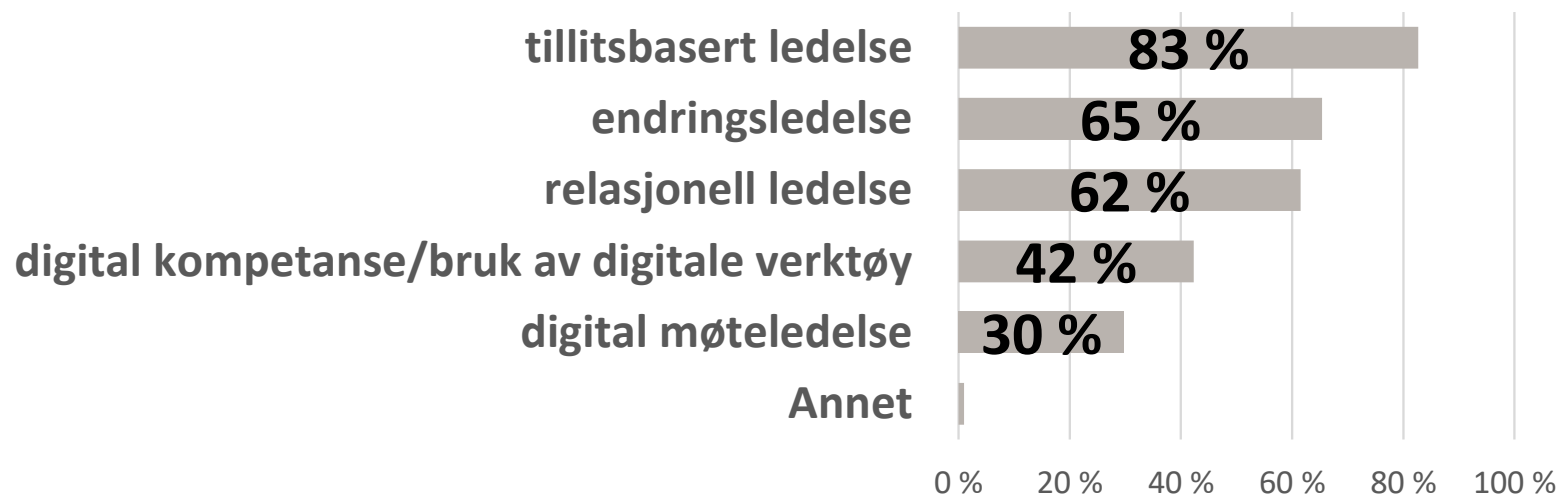
Endringer i måten vi jobber på i fremtiden:

- Vil se på kontorløsningene. Tenke helt nytt!
- Gå fra mye cellekontor, til et mer åpent landskap
- Innføre mer aktivitetsbaserte arbeidsplasser og free seating
- Mer bruk av hybride løsninger
- Mer skreddersydde samarbeids- og video-konferanseløsninger.
- Økt behov for ulike typer samhandlingsrom

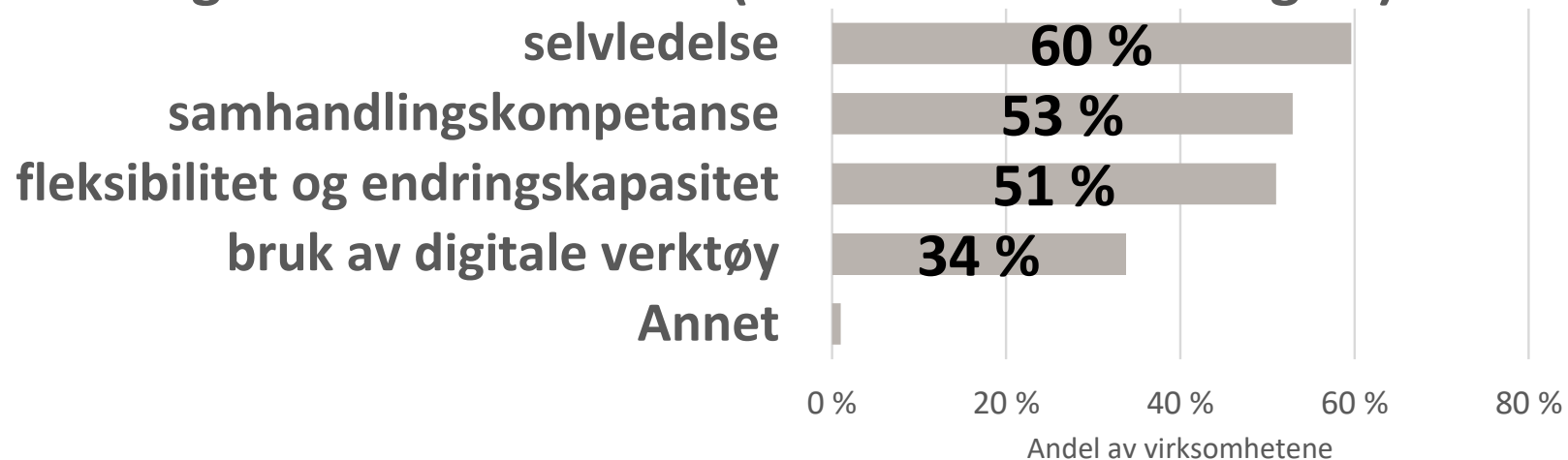


Hvilke kompetanser er viktig i tiden fremover?

Hvilke lederkompetanser mener du vil være spesielt viktige i tiden fremover? (maksimalt de 3 viktigste):



Hvilke kompetanser hos medarbeiderne mener du vil være spesielt viktige i tiden fremover? (maksimalt de 2 viktigste):





Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

Takk for oppmerksomheten!

