

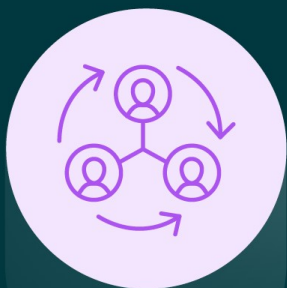
Tverrgående kompetansemål i staten

Hovedmål: Styrke statlige virksomheters evne til å løse samfunnsoppdraget effektivt og med god kvalitet.
For å møte fremtidens behov bør statlige virksomheter videreutvikle disse fem tverrgående kompetanseområdene, med vektlegging og fordypning tilpasset den enkelte virksomhets egenart og behov.



Forvaltningskompetanse

- Forvaltningens organisering og styring
- Rammer; forvaltningsverdiene, avtaler og regelverk
- Rolleforståelse, etikk og integritet
- Klart språk



Samarbeidskompetanse

- Helhetstenkning og systemforståelse
- Samordning
- Relasjonsbygging
- Effektiv kommunikasjon



Innovasjonskompetanse

- Brukersentrert innovasjon
- Innovative metoder og prosesser
- Digital forståelse og utnytting av ny teknologi
- Bruk og deling av data



Endringskompetanse

- Drivkrefter og fremvoksende trender
- Medbestemmelse og involvering
- Robusthet og endringsvilje
- Bærekraftig endring



Sikkerhetskompetanse

- Trusselbildet på samfunns- og virksomhetsnivå
- Risikovurdering og -håndtering
- Sikkerhet og beredskap i arbeidshverdagen
- Motstandskraft, tilpasning og gjenoppretting etter kriser (resiliens)

Kompetansemålene ses i sammenheng med Grunnlag for god ledelse og Arbeidsgiverstrategien