

BARNE-, LIKESTILLINGS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET	
Arkivkode:	411.0
Dato:	13/8-10
Saksnr:	201001693-049

Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

Deres referanse
201001693-/ESHS

Vår referanse (bes oppgitt ved svar)
10/00798-2 /MAB

Dato
10. august 2010

Høringsuttalelse - Utvidet bruk av politiattester i barnevernet - forslag til endringer i barneloven § 6-10

Datatilsynet viser til Deres høringsbrev av 12. mai 2010 vedrørende endring i barnelovens regler om krav til politiattest. Barne- likestillings og inkluderingsdepartementet har lagt frem forslag om å endre barnelovens § 6-10 slik at den nye politiregisterlovens regler om barneomsorgsattester gjøres gjeldende på barnevernområdet.

Datatilsynet har følgende kommentarer til høringen.

Datatilsynet har i flere sammenhenger pekt på at politiattest i stor grad medfører falsk sikkerhet fordi den ikke viser noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd. En plettfri politiattest sier i realiteten ikke mer enn at vedkommende foreløpig ikke har blitt straffet for lovbrudd. Og dersom politiattesten viser at det er begått lovbrudd kan det ikke derav sluttes at vedkommende vil begå nye lovbrudd.

Datatilsynet mener på prinsipielt grunnlag at det er svært viktig at individet har en mulighet til reell resosialisering. Det vises også her til Justis- og politidepartementets høringsbrev av 12.02.2008 om politiattest for personer som skal ha oppgaver knyttet til mindreårige og Datatilsynets høringsuttalelse i den forbindelse.

Datatilsynet ønsker å påpeke viktigheten av at det gjøres en konkret vurdering av de yrker / persongrupper som det ønskes oppstilt krav om politiattest for. I vurderingen må hensynene som taler for krav om politiattest veies opp mot personvernulempene forslaget medfører. Datatilsynet ser likevel at det kan være uheldig og ulogisk å ikke oppstille samme vern på dette området som ved ansettelse ved grunnskolen, videregående skole, skolefritidsordningen og ved musikk og kulturskoler, hvor politiattest allerede er et krav ved ansettelse.

Datatilsynet vil påpeke at det er positivt at de aktuelle overtredelser som skal fremgå av avgrensede politiattester i henhold til den foreslåtte barnelovens § 6-10 er eksplisitt gjengitt i paragrafen.

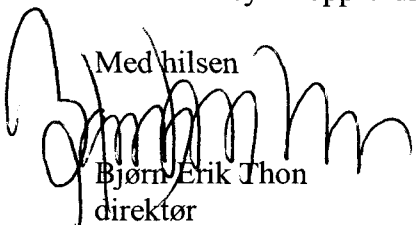
Behovet for en utømmende attest er, etter Datatilsynets oppfatning, ikke tilstrekkelig begrunnet. Det fremgår ikke klart nok hvordan relevansen av opplysninger om lovbrudd som ikke er omfattet av avgrenset attest skal bedømmes. Datatilsynet anbefaler at man heller oppstiller flere kategorier av avgrensede attester. Alternativt bør det reguleres nærmere hva følgene av mindre alvorlige anmerkninger på en utømmende attest skal være for den som søker stillingen.

I den grad behandlingen av personopplysninger i forbindelse med innhenting av politiattest ikke er særskilt regulert i barneloven eller underliggende forskrift, vil personopplysningslovens generelle regler komme til anvendelse. Det gjøres oppmerksom på at Datatilsynet har tolket personopplysningslovens § 11 bokstav d) slik at det foreligger krav til når i ansettelsesprosessen politiattest kan innhentes. Dette følger av vilkåret om at personopplysningene som behandles skal være relevante og tilstrekkelige for formålet med behandlingen. Det kan kun innhentes politiattest på den personen som er aktuell for ansettelse, ikke alle som har søkt stillingen.

Datatilsynet ønsker også å knytte en merknad til § 8 i forskrift av 15. oktober 1999 nr. 1090 om politiattest i henhold til barneloven, som er inntatt i høringen. Etter denne bestemmelsen skal fremlagt politiattest oppbevares hos det organ eller institusjon som er ansvarlig for innhenting så lenge den attesten gjelder innehar stillingen. I henhold til personopplysningslovens § 28 skal personopplysninger ikke lagres lenger enn det som er nødvendig for å gjennomføre formålet med behandlingen av opplysningene. Da en fremlagt politiattest ikke sier noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd, foreligger det ikke et begrunnet formål for videre oppbevaring av attesten. Det følger av dette at arbeidsgiver som hovedregel skal slette politiattesten når den er kontrollert.

Datatilsynet anser det som tilstrekkelig at det registreres / noteres at vandel er kontrollert og funnet tilfredsstillende i personalmappen eller på ansettelsesbeviset. Dersom det er behov for opplysninger som kan fremkomme på en politiattest senere i ansettelsesforholdet, følger det av høringens punkt 2.6 at slike opplysninger kan innhentes i henhold til politiregisterlovens § 43. Datatilsynet oppfordrer derfor til at det vurderes endringer i denne paragrafen.

Med hilsen


Bjørn Erik Thon
direktør


Maria Bakke
førstekonsulent

Kopi: Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet,
v/Statsforvaltningsavdelingen,
Pb 8004 Dep, 0030 Oslo