

Det kongelige Barne-, likestillings-
og inkluderingsdepartement
Postboks 8036 Dep

0030

Oslo, 28.02.2012

Vår ref.
38876/HS14

Deres ref.
201104304-/EVI

HØRING: LOVFORSLAG OM TYDELIGGJØRING AV RETTIGHETER VED FORELDREPERMISJON

Det vises til Spekters brev av 15.02.2012, som erstattes av merknadene nedenfor.

Arbeidsgiverforeningen Spekter ønsker å understreke at det fremlagte lovforslaget synes overflødig, all den tid det fra BLDs side presiseres at forslaget ikke innebærer en endring av rettstilstanden. Prinsipielt er Spekter av den oppfatning at lovforslag ikke bør fremmes dersom det ikke er et ønske om endring. Et eventuelt informasjonsbehov bør ivaretas på andre måter.

Dersom BLD likevel ønsker å fremme det fremlagte lovforslaget som egen lovsak ville lovbestemmelsen mer naturlig høre hjemme i arbeidsmiljøloven, hvor øvrige plikter og rettigheter i arbeidsforhold er regulert. Er intensjonen med lovendringen å informere arbeidslivets parter, vil arbeidsmiljøloven være mer hensiktsmessig enn likestillingsloven. Lovforslaget vil dessuten innebære at reglene om foreldrepermisjon blir å finne i tre forskjellige lover, noe som i seg selv er lite ønskelig.

Når det gjelder forslagens punkt c om at arbeidstaker i foreldrepermisjon har rett til ”å fremme lønnskrav og å bli vurdert i lønnsforhandlinger” mener Spekter at dette bør utgå. Denne bestemmelsen er upresis og kan gi grobunn for ulike tolkninger ved å gi inntrykk av en utvidelse av gjeldende rett.

I lovforslagets annet ledd heter det: ”Fastsettelse eller endring av lønns- og arbeidsvilkår som er en følge av andre forhold enn foreldrepermisjonen kan gjennomføres uten hinder av første





ledd". Spekter vil fremheve at det er svært viktig å beholde og aller helst presisere denne bestemmelsen, slik at det ikke oppstår tvil om arbeidsgivers styringsrett.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kristin Juliussen', written in a cursive style.

Kristin Juliussen
Juridisk direktør

