



# ARENDALE KOMMUNE

## Rådmannen

Det Kongelige Barne,-likestillings- og inkluderingsdepartement  
Postboks 8036 Dep,  
0030 OSLO

Dato: 15.02.2012  
Vår ref: 2011/10706 - 3  
Deres ref:  
Arkivkode: 006  
Saksbeh.: Helge Moland Andersen  
Tlf.: 37013173

20/2-2012  
2011/04304  
- 67

### HØRING - LOVFORSLAG OM TYDELIGGJØRING AV RETTIGHETER VED FORELDREPERMISJON

Det vises til deres brev av 28.11.2011 med forslag om lovfestet rettigheter ved foreldrepermisjon.

Arendal kommune har vurdert forslaget og har følgende kommentarer til de spørsmål som er stilt:

- Er det behov for å tydeliggjøre rettighetene i en egen lovbestemmelse?  
I og med at forslaget omhandler mer enn lønn og eventuelle rettigheter som det hadde vært naturlig å knytte opp mot en tariffavtale så bør det medtar i en egen lovbestemmelse. Rettighetene i lovforslaget følger også i hovedsak likestillingslovens vern mot kjønnsdiskriminering. Forslaget innebærer en presisering og tydeliggjøring av gjeldende regler.
- Hvilke rettigheter bør lovfestes?  
Det bør lovfestes at arbeidstakere som er eller har vært i foreldrepermisjon har rett til samme eller tilsvarende stilling, rett til å fremme lønnskrav og rett til lønnsvurdering og rett til å nyte godt av alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkår.
- Hvordan vil den foreslåtte lovbestemmelse fungere som veiledning til arbeidsgivere og arbeidstakere om rettigheter og plikter i ansettelsesforhold i tilknytning til permisjon?  
Som veiledning så vil lovbestemmelsen fungere tilfredsstillende. I tillegg er den klargjørende i forhold til hvilke permisjonstyper som er omfattet av bestemmelsene.

Med hilsen

Harald Danielsen.

Rådmann.