

**BYRÅDSAVDELING FOR FINANS, EIENDOM OG
EIERSKAP**

Bergen Rådhus
Postboks 7700, 5020 Bergen
Sentralbord 05556
Telefaks 55 56 69 15
finans@bergen.kommune.no
www.bergen.kommune.no

Det Kongelige barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartement
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Deres ref.	Deres brev av:	Vår ref.	Emnekode	Dato
201104304		201124987-19 INKV	SARK-03	27. februar 2012

Høring - Lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon

Bergen kommune har mottatt lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon til høring. Byrådet behandlet saken i møte 230212sak 1083-12 og fattet følgende vedtak:

1. Bergen kommune gir høringsuttalelse til lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved Foreldrepermisjon slik det går frem av saksutredningens punkt 5.
2. Høringsuttalelsen sendes bystyrets kontor til orientering.»

Saksutredningens punkt 5, med høringsuttalelsen fra Bergen kommune gjengis med dette:

« 5. Oppsummering. Høringsuttalelse fra Bergen kommune

Departementet foreslår en ny lovbestemmelse i likestillingsloven som slår fast at arbeidstakere som er eller har vært i foreldrepermisjon har

- rett til samme eller tilsvarende stilling
- rett til å nyte godt av alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene
- rett til å fremme lønnskrav eller lønnsvurdering

Formålet med den nye lovbestemmelsen er å hindre at arbeidstakere får svekket posisjon, svakere lønnsutvikling eller endrede vilkår i arbeidsforholdet som følge av foreldrepermisjon.

Rettighetene i den foreslåtte bestemmelsen følger i dag av likestillingslovens vern mot kjønnsdiskriminering, men uten at dette står uttrykkelig i lovteksten. Departementet opplyser i høringsnotatet at forslaget således innebærer en presisering og tydeliggjøring av gjeldende regler, og at den nye lovbestemmelsen ikke etablerer nye rettigheter eller plikter i ansettelsesforholdet.

Byråden for finans, eiendom og eierskap foreslår at Bergen kommune gir følgende høringsuttalelse til lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon:

a. Er det behov for å tydeliggjøre rettighetene høringsnotatet handler om i en egen lovbestemmelse?

Byrådet i Bergen har nedfelt i sitt politiske grunnlag at det vil jobbe aktivt mot enhver form for diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet og seksuell legning. Både politiske og juridiske virkemidler er viktig i arbeidet mot diskriminering. En presisering av arbeidstakers rettigheter i ansettelsesforhold ved foreldrepermisjon kan gjøre loven og rettighetene klarere og mer tilgjengelige for arbeidstakere og arbeidsgivere. Bergen kommune ser at det kan være et behov for den foreslåtte bestemmelsen.

b. Hvilke rettigheter bør lovfestes?

Bergen kommune har i denne omgang ikke forslag om andre situasjoner som også bør tas inn i lovbestemmelsen.

c. Hvordan vil den foreslåtte lovbestemmelsen fungere som veiledning til arbeidsgivere og arbeidstakere om rettigheter og plikter i ansettelsesforhold i tilknytning til permisjonen?

At forholdene reguleres direkte gjennom lov, vil trolig gi en klarere og mer tilgjengelig lov, og et diskrimineringsvern som er lettere å sanksjonere. I seg selv vil dette kunne fungere retningsgivende og veiledende. Det vil trolig gjøre det enklere for likestillings- og diskrimineringsombudet å drive veiledning på dette feltet, og tilsvarende vil det innad i virksomheter være enklere å behandle temaene når lovbestemmelsene er klargjort og tydeliggjort i tråd med det som likevel følger av gjeldende rett.

d. Vedrørende lovbestemmelse om rett til samme eller tilsvarende stilling

Sett fra et arbeidsgiverperspektiv er det viktig å balansere vernet for den enkelte opp mot hensynet til nødvendig og hensiktsmessig drift.

e. Rett til å nyte godt av alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene

Lovforslaget synes å ivareta sonderingen mellom generelle forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene, og ytelser knyttet til prestasjoner/arbeidsutførelse.

Bergen kommune støtter departementets vurdering av at den nye loven ikke bør gi automatisk rett til *gjennomsnittlig* lønnstillegg, men vil understreke betydningen av at de ansatte får vurdert sin lønn.

f. Vedrørende lovbestemmelse om rett til å fremme lønnskrav eller lønnsvurdering

Bergen kommune har allerede uttrykt en ambisjon om at ansatte i fødselspermisjon skal ha en gjennomgang (vurdering) av sin lønn etter endt permisjonstid (jf. Likestillingsmelding for Bergen kommune 2010 – 2015, bystyresak 50-10). Selv om en lovbestemmelse på dette området trolig vil ha størst betydning for ansatte i andre virksomheter/tariffområder, ser byrådet at en lovbestemmelse også i kommunesektoren vil gi et mer eksplisitt og tydelig diskrimineringsvern for ansatte som har fødselspermisjoner.

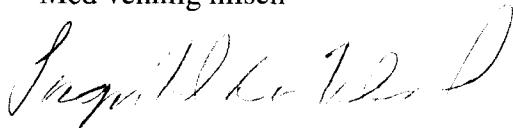
g. Økonomiske og administrative konsekvenser forbundet med forslaget

Departementet fremholder i høringsnotatet at tiltaket ikke innebærer økte økonomiske og administrative kostnader for virksomhetene. Bergen kommune vil påpeke at den lovfesting av gjeldende rett som foreslås, trolig vil innebære at retten blir både lettere å påberope seg og å sanksjonere. Det er derfor grunn til å stille spørsmål ved departementets slutning om at tiltaket ikke vil innebære økonomiske eller administrative konsekvenser for virksomhetene.

Dette er et forhold som, etter Bergen kommunes oppfatning, kunne vært omtalt grundigere i høringsnotatet. »

Byrådssak 1083-12 følger vedlagt i sin helhet, til orientering.

Med vennlig hilsen



Ingvild Kvilekval
spesialrådgiver

Vedlegg:

Byrådssak 1083-12 «Høringsuttalelse til lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon»