

Barne-, likestillings- og  
inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

BARNE-, LIKESTILLINGS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET	
Arkivkode:	3611
Dato:	14/2-12
Saksnr:	201104304-011

Vår fil: B12-ATS001-permisjon  
Vårt arkiv: 41.1.2  
Saksbeh: Anne Therese Sortebekk

Deres ref: 201104304-/EVI

Oslo, 9. februar 2012

## Lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon

Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) viser til høringsbrev av 28. november 2011 hvor FFO inviteres til å komme med synspunkter på forslaget om tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon.

FFO støtter forslaget om en ny lovbestemmelse i likestillingsloven om at arbeidstakere som er eller har vært i foreldrepermisjon har rett til samme eller tilsvarende stilling, rett til å fremme lønnskrav og rett til lønnsvurdering, og rett til å nyte godt av alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene.

Departementet uttaler at de ikke ønsker å lovfeste et særlig vern knyttet til andre permisjoner enn foreldrepermisjon. FFO mener imidlertid at det er gode grunner til å verne arbeidstakere som er eller har vært i permisjon på grunn av barns sykdom, arbeidsmiljøloven § 12-9. Det er særlig permisjon ved pleiepenger etter § 12-9 (4) som er aktuell fordi slike permisjoner kan vare over lengre tidsrom eller være gjentakende. Permisjon ved pleiepenger har derfor likhetstrekk med foreldrepermisjon.

Pleiepenger kan ytes i to tilfeller; når barnet er innlagt i helseinstitusjon (folketrygdloven § 9-10) og når barnet er alvorlig sykt og foreldrene (eller andre omsorgspersoner) må oppholde seg i helseinstitusjonen mens barnet er innlagt, eller må være hjemme fordi barnet trenger kontinuerlig tilsyn og pleie (folketrygdloven § 9-11).

Pleiepenger etter folketrygdloven § 9-11 gis i utgangspunktet ikke ved varig sykdom, men kan likevel gis i ustabile perioder og i startfasen av en svært alvorlig, varig sykdom. Når barnet lider av en svært alvorlig progredierende sykdom, kan det foreligge en kontinuerlig rett til pleiepenger.

I rapporten «Et arbeidsliv for alle?» har FFO kartlagt henvendelsene til FFOs rettighetssenter når det gjelder problemstillinger knyttet til arbeidsdeltakelse og funksjonshemmede. Pårørendes stilling ble også vurdert.

Rapporten viser pårørende i arbeidslivet møter mange av de samme hindringene som den som er funksjonshemmet eller kronisk syk selv; de opplever å bli diskriminert på grunn av sitt omsorgsansvar både når de søker arbeid og når de er i arbeid. Foreldre som henvender seg til Rettighetssenteret opplever det for eksempel som vanskelig å kombinere omsorgen for et funksjonshemmet barn med arbeidslivsdeltagelse. Det oppleves av enkelte som vanskelig å få til tilstrekkelig fleksible avtaler om tilrettelegging med arbeidsgiver, i alle fall når behovet er vedvarende. Manglende vilje til tilrettelegging eller høyt fravær kan være årsaker til at arbeidsgiver sier opp arbeidstaker eller at arbeidstaker føler seg presset til å si opp selv.

Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven § 4 forbyr diskriminering av en person på grunn av dennes forhold til en person med nedsatt funksjonsevne. Diskriminering av personer med omsorgsansvar for personer med funksjonsnedsettelse og kronisk sykdom, kan derfor være omfattet av diskrimineringsvernet. FFO mener det er gode grunner til å ha tydelige rettigheter for arbeidstakere som har permisjon på grunn av barns sykdom av hensyn både til arbeidstakere og arbeidsgivere. Vi mener at denne gruppen har behov for et tilsvarende vern som i departementets forslag.

I og med at kvinner tar betydelig mer foreldrepermisjon enn menn, antar FFO at de fleste som tar permisjon på grunn av omsorg for barn med nedsatt funksjonsevne eller kronisk sykdom også er kvinner. Problemstillingen må derfor ses i et likestillingsperspektiv.

FFO ber om at departementet i tillegg til en tydeliggjøring av rettigheter ved foreldrepermisjon også på egnet måte gir tilsvarende rettigheter ved permisjon på grunn av barns sykdom.

Med vennlig hilsen

**FUNKSJONSHEMMEDES FELLESGRUPPE**

Knut Magne Ellingsen/s  
styreleder



Liv Arum  
generalsekretær