

Barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet

Akersgata 59
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Dato:

28.02.2012

Deres ref.: 201104304-/EVI

Vår ref.:

Saksbeh.: Åsta L. H. Einstabland

Høringsuttalelse: Lovforslag om tydeliggjøring av rettigheter for foreldrepermisjon

Senter for likestilling vil med dette gi en høringsuttalelse til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet vedrørende forslag om å lovfeste rettigheter ved foreldrepermisjon.

BLD foreslår en ny lovbestemmelse i likestillingsloven som slår fast at arbeidstakere som er eller har vært i foreldrepermisjon har:

- rett til samme eller tilsvarende stilling,
- rett til å fremme lønnskrav og rett til lønnsvurdering,
- rett til å nyte godt alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene.

Senter for likestilling har følgende kommentarer:

Er det behov for å tydeliggjøre rettighetene i en egen lovbestemmelse?

For å fremme likhet mellom menn og kvinner når det gjelder like muligheter på arbeidsmarkedet og likebehandling på arbeidsplassen er SL enig i at en tydeliggjøring av rettighetene i en egen lovbestemmelse er et godt virkemiddel. Det er viktig at den som har permisjon blir sikret de samme rettigheter som de som er i virksomheten. Næringslivet er i stadig endring og omorganiseringer er en del av bildet. En plikt til å informere arbeidstakeren om forhold knyttet til arbeidsforholdet kan være en viktig presisering i den nye lovbestemmelsen.

Hvilke rettigheter bør lovfestes?

Når det gjelder rett til samme eller tilsvarende stilling ved utløp av permisjonen er vi enig i denne presiseringen i en ny lovbestemmelse. Når det gjelder rett til å fremme krav og rett til lønnsvurdering vet vi at det er sammenheng mellom kvinners lønn og fravær fra arbeidet ved fødsel og omsorg for barn. Det kan likevel være naturlig å slå dette punktet sammen med punkt tre; 'rett til å nyte godt av alminnelige forbedringer i lønns- og arbeidsvilkårene' da disse ligger såpass tett opptil hverandre.

Hvordan vil den foreslåtte lovbestemmelsen fungere som veiledning til arbeidsgivere og arbeidstakere om rettigheter og plikter i ansettelsesforhold i tilknytning til permisjonen?

Det er stort behov for en presisering i forhold til disse tre rettighetene. Slik som det er i dag er reglementet for uoversiktlig og tvetydig til at arbeidsgivere og arbeidstakere klart ser hva som er rettigheter og krav. En klar indikasjon på dette behovet ser vi på antall saker som havner hos LDO hvert år som angår dette tema. Ved å få en klar og tydelig lovgivning på dette feltet ser vi for oss at både arbeidsgivere og arbeidstakere lettere vil få en oversikt over hva man har rett på og hva man plikter å gjøre.

Med vennlig hilsen

Åsta Lovise H. Einstabland
Leder, Senter for likestilling
Tlf: 38141602/90938856
E-post: asta.l.einstabland@uia.no