

OPPSUMMERING FRA MØTE MELLOM DEPARTEMENTET, KIRKERÅDET OG TILLITSVALGTE OG VERNEOMBUD FOR KONTORANSATTE VED BISPEDØMMEKONTORENE, KIRKERÅDET OG KUN – 19.04.2016

Til stede:

Bjørn Christian Hagen (Akademikerne), Ragnhild Halle (Akademikerne), Tore Skjæveland (UNIO), Solfrid Rong (YS), Rita Jacobsen (YS), Gry Friis Eriksen (LO), Hildegunn Opstad Smørgrav (LO), Suzanne Lende (Akademikerne), Turid S. Myrholt (UNIO), Ivar Jarle Eliassen (LO), Ole Johan Beck (vernetjeneste), Ole Martin Thelin (vernetjenesten), Line Merethe Skum (KUN), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Kristine Ekeberg-Andersen (Kirkerådet), Elise Sandnes (Stiftsdirektørene), Anne E. Wold Sæther (KUD), Inger Lise Lerø (KUD).

Innledning v/departementet

- Det settes av nødvendig tid i møtet til informasjon fra ny arbeidsgiver, jf. oppsummering fra møtet 11. februar 2016.
- Oppsummering fra møtet 11.02 ble gjennomgått. Det var ingen kommentarer til oppsummeringen.

Informasjon fra Kirkerådet

LPR-system og arbeidsoppgaver i tilknytning til dette:

- Det ble inngått kontrakt med leverandør av nytt LPR-system 18. mars 2016. Systemet er fleksibelt og legger ingen føringer for hvor i organisasjonen arbeidsoppgaver skal/bør ligge.
- Forslag til arbeidsdeling og komplett kompetanseplan må være klar før sommeren. Konkretisering av dette vil foregå på samlingen for kontoransatte i Bergen i uke 17 og i etterkant av denne.
- Dokumentet om prinsipper for arbeidsdeling innen HR og økonomi for det nye rettssubjektet ble gjennomgått. Det ble presisert at man ikke kan utlede hvordan arbeidsoppgavene skal fordeles ut fra dette, men at fordelingen som blir gjort må være i tråd med det som framkommer i dokumentet. Kirkerådet fremhevet særlig behovet for felles rutiner og mer elektronisk saksflyt.
- Kirkerådet ønsker innspill fra de som blir direkte berørt av endringene (Bergen – uke 17). Forslag til løsning(er) skal deretter legges fram for stiftsdirektørene og drøftes med tillitsvalgte i dette forumet (27. mai).
- På hvilken måte KUN skal omfattes av LPR systemet må vurderes nærmere. Man skal blant annet se på hva som skal leveres av Kirkerådet og hva som skal leveres av Universitetet i Tromsø innenfor dette feltet. Det er planlagt egne møtepunkter mellom Kirkerådet og KUN.

Tillitsvalgte hadde følgende kommentarer til presentasjonen:

- Dokumentet om prinsippene for arbeidsdeling er kun sendt til de som skal til Bergen. Det er viktig at også tillitsvalgte får dokumenter som sendes ut.

- Det hadde vært en fordel om Kirkerådet kunne vært litt tydeligere allerede nå på hva de tenker omkring fordeling av oppgaver i forhold til sentralisering, delsentralisering m.m.
- Forventning om effektivisering er det som skaper uro. Det er viktig at det er tydelig at effektiviseringen ikke skal være på plass fra 1.01.2017, og at det kan tas over tid. Sammenhengen mellom prosesser og medbestemmelse bør inn i punkt 5 i dokumentet.

Elise Sandnes (representerer stiftsdirektørene) framholdt at man må tenke best mulig organisering på sikt, at et større fagmiljø er mindre sårbart og at det er viktig å beholde den kompetansen som allerede er i organisasjonen.

Kirkerådet orienterte videre om noen av kirkemøtesakene:

- Budsjettreglement: Kirkemøtet uttaler seg om det kommende statsbudsjettet og gir føringer som Kirkerådet følger opp fram mot budsjettvedtak.
- Nøkler til fordeling av statstilskuddet: For 2017 vil fordelingsnøkkelen være tilnærmet lik den som var i 2016. Det er holdt av 10 mill. kr til satsingsområde(r) under forutsetning av at det ikke går på bekostning av prestatjenesten. Tilskudd til andre (Døvekirken, KABB, KIFO m.m.) blir uendret i 2017.
- Veivalg for framtidig kirkeordning: Det forelå tre alternativer i saken, A,B og C. C var det alternativet som likner mest på slik situasjonen er i dag. Alternativ C ble vedtatt.
- Arbeidsgiversaker: ([Lenke til KM-sakene](#))
 - o Sak KM 4/16 Personalreglement. Her ble det gjort minst mulig endringer.
 - o Sak KM 7/16 Klageorgan. Dette organet erstatter departementet som siste instans før en sak går til rettsapparatet.
 - o Sak KM 10/16 Innmelding i KA som arbeidsgiverorganisasjon. Tarifforberedende grupper. Det blir en ny fase med tarifforberedende grupper, initiert av KA, etter stortingsvedtaket 10. mai.
 - o Sak 19/16 Arbeidsgiverutvalg. Kirkerådet lager mandat for utvalget og oppnevner medlemmene. Første sak for arbeidsgiverutvalget i 2017 vil være om det nye rettssubjektet skal erklære seg bundet eller ubundet av gjeldende tariffavtaler etter virksomhetsoverdragelsen.
- På spørsmål fra tillitsvalgte om forholdet mellom AGU og Kirkerådet, ble det svart at AGU er en delmengde av Kirkerådets virksomhet, derfor vil Kirkerådet bruke sentrale folk til AGU (preses, leder, nestleder og ett valgt medlem).
- Tillitsvalgte ønsker å møte AGU i høst. Kirkerådet legger til rette for et slikt møte. Det var et ønske fra stiftsdirektørene om at de også er representert.
- Medbestemmelse organiseres på en annen måte i KA-området enn i staten. Dette må følges opp framover (se også forrige referat). Det må også sees på hva som er mest hensiktsmessig – om kontaktmøtet skal være felles for alle eller om man vil ha ett for prestene og ett for andre ansatte.

Informasjon om forvaltningsreformen og forberedelse og gjennomføring av virksomhetsoverdragelse

- Departementet orienterte om at lovproposisjonen ligger til behandling i Stortinget. Antatt behandlingsdato er 10. mai. Det arbeides mot 1. januar 2017 som antatt overdragelsestidspunkt.
- Medarbeidersamtaler med de ansatte skal nå være gjennomført.
- Det ligger ny informasjon på departementets nettsider under informasjon om [medarbeidersamtaler i forbindelse med virksomhetsoverdragelse](#). Det gjelder dokumentet "Informasjon fra ny kirkelig arbeidsgiver".
- Det vil også i løpet av noen dager bli lagt ut ny informasjon om embetsmenn, reservasjon og om tarifforhold.

Eventuelt:

- Det blir en endring i deltakelse i forankringsgruppa fra Akademikerne. Bjørn Christian Hagen melder fra til Kirkerådet om endringen.
- Kirkerådets tillitsvalgte viste til at departementet skulle vurdere frikjøp på nytt i 2016. Departementet opprettholder de fastsatte frikjøpene. Det ble minnet om at arbeidsgiver skal legge til rette for utøvelse av tillitsvervet, jf. Hovedavtalen § 31 nr. 5 og § 33. Dersom noen mener de ikke får tilstrekkelig tid til å utøve sitt verv, må de ta det opp med sin arbeidsgiver. Det ble presisert at tillitsvalgte ikke selv skal dekke reiser til møter med departementet.

Neste møte: Fredag 27. mai. Kl. 9.30 – 13.00