

Helse- og omsorgsdepartementet

Vår dato 16.06.2021  
Deres dato 23.03.2021  
Vår referanse TL  
Deres referanse 21/1398

## HØRING – UTREDNING OM ORGANISERING AV LUFTAMBULANSETJENESTEN

Det vises til høringsbrev av 23. mars 2021 vedlagt utredning fra ekspertgruppe om organisering av luftambulansetjenesten.

NHO Luftfart mener at ekspertgruppen som har vurdert fremtidig organisering av luftambulansetjenesten har foretatt en grundig og nyansert utredning. NHO Luftfart kan i det alt vesentligste slutte seg til hovedkonklusjonene, og er enig i ekspertgruppens anbefaling om å videreføre dagens modell med noen forbedringer. Dette betyr at den operative luftambulansedriften også i framtiden blir ivaretatt av profesjonelle private luftfartsorganisasjoner etter en anbudskonkurranse.

Vi merker oss at ekspertgruppen anbefaler flere endringer i den organisatoriske- og styringsmessige oppfølgingen av selve anbudsprosessen, samt skisserer forslag til justeringer av noen mer anskaffelsestekniske forhold. NHO Luftfart mener at disse forslagene fremstår som fornuftige, men at de bør vurderes nøye utfra de forutsetningene som gjelder på det tidspunkt neste anbudsopplegg skal utarbeides.

NHO Luftfart merker seg ellers at ekspertgruppen foreslår at man bør videreføre de ansattes arbeids- og lønnsvilkår ved framtidige operatørskifter. Dette skal legges til rette for å ivareta kompetanse og sikre kontinuitet i samarbeidsforhold som er opparbeidet over lang tid, redusere uro i forbindelse med anskaffelsesprosesser og operatørbytte, og slik bidra til å ivareta beredskap og flysikkerhet.

NHO Luftfart ser det fordelaktige i å videreføre kompetanse fra tidligere til ny operatør, og ser gjerne at det vurderes tiltak for å fremme en slik kompetanseoverføring. Samtidig vil vi minne om at man eksempelvis innenfor det regionale flyrutesystemet (kortbanenettet) ikke stiller krav om overføring av personell med tilhørende lønns- og arbeidsvilkår. Vi merker oss også at staten ved den siste anbudsutlysningen av redningshelikoptertjenesten på Svalbard stilte krav om å tilby stilling (*the Service Provider shall offer employment to personnel employed by the existing service provider in connection with the provision of the helicopter Service at Svalbard*), men ikke krav om videreføring av lønns- og arbeidsvilkår.

Ekspertgruppen drøfter flere av fordelene og ulempene ved å stille slike krav til videreføring av ansatte vilkår. Etter vår vurdering vil stringente krav til overføring av ansatte med eksisterende lønn og vilkår, kunne svekke konkurransen, og i noen tilfelle kunne sementere ordninger som man har endret/tilpasset seg i arbeidslivet for øvrig. Samtidig vil føringer i anbudet om overføring av personell og rettigheter mv i seg selv kunne påvirke det arbeidsrettslige handlingsrommet til den overtakende virksomhet, og slik sett i realiteten påvirke spørsmålet om overføringen er en virksomhetsoverdragelse eller ikke.

Utvalget foreslår konkret at det kan settes som en anbudsforutsetning at personalet skal følge med over. Forutsetningen skaper utfordringer for ny operatør, idet dette som kjent er ett av vilkårene i den etterfølgende helhetsvurderingen for om det blir ansett som en virksomhetsoverdragelse, jf. aml. kap. 16. I realiteten vil denne betingelsen i anbudsinnbydelsen være et moment som vil kunne medføre at det rent faktisk blir en virksomhetsoverdragelse.

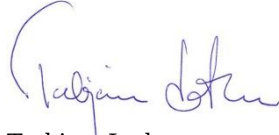
NHO Luftfart er skeptisk til at det skal være en forutsetning i anbudsinnbydelsen at de som arbeidet i den operative del av tjenesten skulle få videreført sine arbeidsbetingelser. For det første er det svært uheldig at det gis særlige regler for ambulanseflyvirksomheten, som avviker fra det som ellers gjelder

for luftfartsbransjen. Dersom det er aktuelt med særlige krav i en anbudskonkurranse om videreføring av lønns- og arbeidsvilkår – som går lenger enn arbeidsmiljølovens krav – bør det i så fall skje etter en alminnelig lovgivningsprosess og ikke etter en slik ad hoc-prosess som utvalget legger opp til.

For det annet vil NHO Luftfart peke på at tariffforholdene i luftfartsbransjen er særlig dårlig egnet til å oppstille krav om videreføring av lønns- og arbeidsvilkår. I motsetning til det som ellers gjelder i NHO-fellesskapet, er luftfartsbransjen preget av virksomhetsvise tariffavtaler. Altså at det gjelder forskjellige tariffavtaler for den enkelte bedrift. Dersom man skal være forpliktet til å videreføre arbeidsbetingelser fra gammel arbeidsgiver som individuelle vilkår, vil det innebære at den nye arbeidsgiverens tariffavtale vil miste sin normerende funksjon. Det er uheldig dersom man er opptatt av å støtte opp under den norske arbeidslivsmodellen. Dertil kommer at operativt personell i samme bedrift vil måtte lønnes ulikt. Det er i strid med kravet om lik lønn for likt arbeid i samme bedrift. Utvalgets forslag har derfor et ensidig oppdragsgiverperspektiv, uten å ta hensyn til lønnsdannelsens funksjon og virkemåte.

NHO Luftfart viser ellers til høringsinnspill fra NHO. Vi ser frem til regjeringens oppfølging av saken, og mener at kommende anbud bør sendes på en høring til berørte aktører før et endelig opplegg utarbeides.

Med hilsen  
NHO Luftfart



Torbjørn Lothe  
Administrerende direktør