

Forslag til endring i lov 21. juni 2013 nr. 102 om stillingsvern mv. for arbeidstakere på skip (skipsarbeidsloven)

§ 5-1 skal lyde:

§ 5-1. Drøfting før beslutning om oppsigelse

(1) Før arbeidsgiver fatter beslutning om oppsigelse, skal spørsmålet så langt det er praktisk mulig drøftes med arbeidstaker og med arbeidstakers tillitsvalgte, med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det. Både grunnlaget for oppsigelsen og eventuell utvelgelse mellom flere arbeidstakere av hvem som skal sies opp, skal drøftes.

(2) Vurderer arbeidsgiver å gå til oppsigelse av minst ti arbeidstakere uten at oppsigelsene er begrunnet i de enkelte arbeidstakers forhold, skal det innledes drøftelser med arbeidstakernes tillitsvalgte. Drøftelsene skal omhandle muligheten for å unngå oppsigelser eller redusere antallet, og tiltak for å minske skadevirkningene av oppsigelsene for arbeidstakerne.

(3) Arbeidsgiver har plikt til å gi tillitsvalgte alle relevante opplysninger, herunder skriftlig melding om:

- a) grunnene til eventuelle oppsigelser,*
- b) antall arbeidstakere som vil kunne bli oppsagt,*
- c) hvilke arbeidsgrupper de tilhører,*
- d) antall arbeidstakere som normalt er ansatt,*
- e) hvilke arbeidstakergrupper som normalt er sysselsatt,*
- f) over hvilken periode oppsigelsene vil kunne bli foretatt,*
- g) forslag til kriterier for utvelgelse av de som eventuelt skal sies opp,*
- h) forslag til kriterier for beregning av eventuelle ekstraordinære sluttvederlag.*

Meldingen skal gis tidligst mulig og senest samtidig med at arbeidsgiver innkaller til drøftinger.

§ 5-6 skal lyde:

§ 5-6. Vern mot usaklig oppsigelse

(1) En arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.

(2) Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, er den ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har annet passende arbeid å tilby arbeidstaker. Ved avgjørelse av om en oppsigelse har saklig grunn i driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker.

(3) Registrering av et skip i norsk internasjonalt skipsregister (NIS) gir alltid saklig grunn til oppsigelse dersom arbeidsgiver ikke har annet passende arbeid å tilby arbeidstaker.

(4) Overdragelse av en virksomhet *eller del av virksomhet* er ikke i seg selv saklig grunn for oppsigelse fra tidligere eller ny arbeidsgiver. *Dette gjelder likevel ikke for overdragelser utelukkende bestående av et eller flere skip.* Ved oppsigelse fra ny arbeidsgivers side skal det ved vurderingen av om oppsigelsen er saklig legges vekt på om begrunnelsen også ville kunne anses saklig om overdragelsen ikke hadde funnet sted.

§ 11-1 skal lyde:

§ 11-1. Plikt til informasjon og drøfting

(1) I virksomhet som jevnlig sysselsetter minst 50 arbeidstakere, skal arbeidsgiver informere om og drøfte spørsmål av betydning for ansettelsesforholdene med arbeidstakernes representanter.

§ 11-1 andre ledd oppheves. Nåværende tredje ledd blir andre ledd.

Forslag til endring i forskrift 28. oktober 1998 nr. 999 om statsgaranti for lønnskrav ved konkurs m.v.

§ 1-1 nr. 2 a) andre punktum oppheves.

Forslag til endring i lov 23. august 1996 nr. 63 om allmenngjøring av bestemmelser i tariffavtale om europeiske samarbeidsutvalg m.v.

§ 1 andre ledd oppheves.

Forslag til endringer i forskrift 28. juli 2000 nr. 797 om europeiske samarbeidsutvalg mv.

§ 1 fjerde ledd oppheves.

ny § 1 b skal lyde:

§ 1b Særlige regler for arbeidstakere på skip i utenriksfart

Et medlem eller varamedlem av et europeisk samarbeidsutvalg eller en tilsvarende samarbeidsform, som er ansatt på et sjøgående skip, har rett til å delta på møter i det europeiske samarbeidsutvalget eller den tilsvarende samarbeidsformen. Dette gjelder likevel ikke dersom medlemmet eller varamedlemmet er til sjøs eller i havn i et annet land enn der rederiet har sitt hjemsted når møtet finner sted. Når det er praktisk mulig, skal møtene planlegges med sikte på at også de medlemmene eller varamedlemmene som er ansatt på et sjøgående skip, skal få mulighet til å delta. Dersom et medlem eller varamedlem som er ansatt på et sjøgående skip ikke har mulighet til å delta i et møte, skal det vurderes å benytte informasjons- og kommunikasjonsteknologi.