



Barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato:

22.09.2013

Svarbrev ang. høring - endring i forskrift om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning

1. En utvidelse av omsorgspermisjonen ved fødsel og adopsjon for deltakere i introduksjonsordningen fra 10 til 12 måneder.

Utvidelsen støttes fordi få barn i realiteten får barnehageplass før fylte ett år. Lengden på den reelle tiden for permisjon er avhengig av når på året barnet er født i forhold til barnehagens hovedopptak. Noen barn kan være opp mot to år før de utløser rettigheter til barnehageplass. Dette kan skape utfordringer for kommunen i forhold til korrekt forvaltning av permisjonslovverket. Utfordringene kan avhjelpes ved at kommunen prioriterer barn av deltakere i Introduksjonsprogrammet i sine barnehageopptak. Kommunen anser barnehagedeltakelse som viktig i forhold til språkopplæring og sosialisering. Barnehagen kan også anses som et tryggere alternativ for barnepass enn andre barnepassløsninger som for eksempel dagmamma, hvor man har mindre kvalitetssikring. Ved en utvidelse av permisjonen kommer kommunen i mindre grad i et dilemma i forhold til å anbefale alternativt barnepass til familiene. I tillegg tjener utvidelsen introduksjonslovens intensjon om å ligne vanlig arbeidsliv i størst mulig grad, jfr. Arbeidsmiljølovens rettigheter til 12 mnd. permisjon for foreldre.

2. En utvidelse av fars omsorgspermisjon fra 10 til 14 uker

Det er positivt at utvidelsen i permisjonen tillegges far ved at fedrekvoten utvides. Dette reduserer mors lange avbrudd fra introduksjonsprogrammet og kan ha positiv innvirkning på måloppnåelsen for kvinner. En annen fordel er at fars deltakelse og ansvar i permisjonstiden kan ha betydning i tiden etterpå. Ved et mer likestilt foreldreskap og ideelt sett større forståelse fra far om hvordan han kan bidra inn i familien, er han bedre i stand til støtte ektefelle i hennes gjennomføring av introduksjonsprogrammet og påfølgende arbeidsliv. På generelt grunnlag kan en deling av permisjonstiden være utfordrende fordi det blir to avbrudd totalt sett for familien, noe som kan vanskeliggjøre ferdigstilling av kurs og eksamen, noe som igjen kan ha negativ innvirkning på måltall. Det er derfor viktig at setningen "permisjonen bør

Besøksadresse:

Postadresse:
1304 Sandvika

KLART SPRÅK?
Hjelp oss å bli bedre:
klartsprak@baerum.k

fortrinnsvis tas på et tidspunkt som gjør at kvalifisering får kontinuitet både for mor og far" er inkludert og at det er kommunen som avgjør fars tid for permisjon dersom foreldrene velger å ta ut permisjonen på et tidspunkt som ikke tjener optimal kvalifisering.

3. Tredeling av omsorgspermisjonen ved fødsel og permisjon.

Forslaget støttes ut ifra et likestillingsperspektiv og jfr. permisjonsregler i ordinært arbeidsliv. Det er viktig at kommunen også her forbeholder seg retten til å kunne ta den endelige avgjørelsen for fordeling av permisjonen for å sikre kontinuitet og kvalitet i kvalifiseringen. Dette må også samsvare med foreldre og tjenesteapparatets vurdering av hva som vil være til barnets beste.

Generelt fordrer en ordning der begge foreldrene tar del i permisjonen en god veiledning fra det kommunale tjenesteapparatet. Dette gjelder både for å trygge far i sin foreldrerolle og for å trygge mor i at far er kvalifisert til å ha omsorgen for et lite barn.

Vennlig hilsen

Flyktningkontoret
v/ Arne Magnussen
leder