



Det kongelige Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

e-post: postmottak@bld.dep.no

Deres referanse

Vår referanse

Klassering

Dato

2013/15355-4-154563/2013-KRGO

A02

16.10.2013

**Høring – endring i forskrift om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordningen.
Høringsuttalelse fra Fredrikstad kommune.**

Viser til høringsnotat om endringer i forskriften som er sendt ut fra Barne-, likestilling- og inkluderingsdepartementet med dato 28.06.13. Nedenfor er Fredrikstad kommunes uttalelse til endringsforslagene:

Rundskriv Q-20/2012, Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere, regulerer rettigheter til permisjon ved fødsel for introduksjonsdeltakere. Per i dag kan det ved fødsel innvilges inntil 10 måneder permisjon fra programmet uten introduksjonsstønad. Introduksjonsdeltakere har ingen valgmulighet til å være hjemme lengre enn 10 måneder, med mindre personen selv eller barnet er sykt og man trenger en lengre periode for å bli frisk på. Da kan man i hht § 5-2 søke om permisjon på bakgrunn av legeerklæring.

Høringsforslag om endringer i forskriften er sendt ut fra Barne-, likestilling- og inkluderingsdepartementet med dato 28.06.13. Notatet går ut på følgende endringer i forskrift 18.juli 2003 nr. 973 om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning § 5-3 :

Forslagene gjelder:

- Omsorgspermisjonen ved fødsel og adopsjon for deltakere i introduksjonsordningen utvides fra 10 til 12 måneder.
- Fars omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon utvides fra 10 til 14 uker.
- Omsorgspermisjonen ved fødsel og adopsjon tredeles ved at permisjonen fordeles mellom mor og far slik at mor og far får rett til en like stor del av permisjonen. Den resterende delen av omsorgspermisjonen bestemmer foreldrene hvordan de vil fordele mellom seg.

NAV Fredrikstad

Besøksadresse: Bryggeriveien 2-4, 1607 Fredrikstad
E-postadresse: nav.kundesenter.ostfold@nav.no
Telefon: 815 81 001 Telefaks: 69 01 05 51

Postadresse: Postboks 1406, 1602 FREDRIKSTAD
Webadresse: www.fredrikstad.kommune.no
Tlf. saksbeh.: 69 30 55 06 Bankkonto: 5122 05 77000

Nyankomne innvandrere som har rettigheter i henhold til introduksjonsloven mottar introduksjonsstønad ved deltakelse i fulltidsprogrammet. Den tiden mor eller far er i permisjon i fra introduksjonsprogrammet, gis det introduksjonsstønad i 20 virkedager, videre gis det permisjon i 10 måneder uten stønad. Det søkes i denne 10 månedersperioden som hovedregel stønad gjennom Nav til husleie, livsopphold etc, men med fratrekk av en andel av en eventuell engangsstønad. Familiene vil ofte være avhengig av supplerende eller hel sosialhjelp i mesteparten av den perioden de er i permisjon. I forhold til utvidelse av permisjonstiden, vil de 20 virkedagene med stønad inngå i perioden på 12 måneder. Den reelle økte kostnaden for kommunen vil da dreie seg om 1 måned, dersom familien er i behov av supplerende stønad.

Mange innvandrere mangler nettverk og ved å forlenge perioden de er hjemmeværende, kan dette medføre til en mer isolert periode, samtidig som de får lite språktrening i permisjonstiden. De mister mye norskkunnskaper.

Det er fortsatt slik at det er en tidsfrist på å fullføre de obligatoriske norsk- og samfunnstimene, men også selve norskopplæring og introduksjonsprogram mister man rettigheter på når det er gått for lang tid. Fredrikstad kommune v/ flyktningavdelingen har ikke oversikt over hvor mange dette kan dreie seg om, da vi kun har personer i opptil 5 år fra bosettingstidspunktet. Da har de fleste fortsatt rettigheter. Dersom man mister norskrettigheter, betyr dette ekstra kostnader for brukerne som da må dekke utgifter selv til norsktimer. Eventuelt er det Nav som må inn å dekke opplæring i norsk, slik at de kan få muligheter til å ta seg arbeid i Norge.

Lengre permisjonstid kan føre til økte utgifter til sosialhjelp, samt føre til at innvandrerne får færre muligheter til kvalifisering på sikt, dersom de får flere barn i løpet av de første 5 årene etter bosetting.

På den annen side, bør introduksjonsloven forholde seg til samfunnets arbeidsliv for øvrig, slik at det gjenspeiler de rettigheter og plikter man vil ha i arbeidslivet. I dagens samfunn kan de fleste velge om de vil ha 100 % permisjon i et år, men med 80 % lønn eller 10 måneder med full lønn. Denne valgmuligheten har ikke introdeltakere.

Kommunens anbefaling gjelder første punkt av de tre forslagene. Forslag om endring i punkt 2 og 3 er ikke av slik betydning at Fredrikstad kommunen har behov for å gi uttalelse. Kommunen ser positivt på mulighet for fedre å kunne ta ut sin del i permisjonstiden.

Med hilsen

Dette dokumentet er godkjent elektronisk

Christin Hansen
avdelingsleder, flyktningeavdelingen

Jon Erik Olsen
kst. kommunalsjef for helse og velferd

Kopi til interne mottakere:
Jon-Ivar Nygård Ordføreren