DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

St.prp. nr. 72

(2003–2004)

Om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2004 mv.

Kap. 2315, 1502, 1503, 1541, 1542, 1595 og 5607

Innhold

1 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2004 5

1.1 Lønnsforhandlingene mv. pr. 1. mai 2004 5

1.2 Lønnsforhandlingene mv. for tjenestemenn tilsluttet Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) 6

1.3 Lønnsregulering mv. for embets- og tjenestemenn som ikke dekkes av hovedtariffavtalen 7

2 Regulering av statspensjonene pr. 1. mai 2004 og andre pensjonsforhold 7

2.1 Pensjoner 7

3 Fastsetting av boliglånsrenten i Statens Pensjonskasse 7

4 Endringer på statsbudsjettet for 2004 7

Vedlegg

1 Riksmeklingsmannens møtebok 11

2 Riksmeklingsmannens møtebok 24

3 Riksmeklingsmannens møtebok 29

DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

St.prp. nr. 72

(2003–2004)

Om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2004 mv.

Tilråding fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet av 4. juni 2004, godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Bondevik II)

Arbeids- og administrasjonsdepartementet legger med dette frem følgende saker under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, kap. 1502 Tilskudd til kompetanseutvikling, kap. 1503 Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid, kap. 1541 Pensjoner av statskassen, kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse, kap. 1595 Ventelønn og kap. 5607 Renter av boliglånsordningen til statsansatte:

1. Lønnsregulering fra 1. mai 2004 for arbeidstakere i det statlige tariffområdet mfl.
2. Regulering av statspensjonene pr. 1. mai 2004 samt andre pensjonsforhold
3. Fastsetting av boliglånsrenten i Statens Pensjonskasse
4. Endringer i statsbudsjettet for 2004.

1 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2004

1.1 Lønnsforhandlingene mv. pr. 1. mai 2004

Forhandlingene mellom staten v/Arbeids- og administrasjonsdepartementet og tjenestemennenes hovedsammenslutninger (LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat (YS Stat), Akademikerne, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon (UHO)) om ny hovedtariffavtale i staten for perioden 2004–2006, ble innledet 31. mars 2004 med at organisasjonene og staten la fram og begrunnet sine krav.

Forhandlingene fortsatte den 22., 28. og 29. april. På bakgrunn av statens krav/tilbud fremsatt den 28. april krevde LO Stat, YS Stat og UHO forhandlingene avsluttet på møtet den 29. april kl. 9.00, og det ble konstatert brudd i forhandlingene. Samme dag kl. 20.00 la staten fram et nytt tilbud/krav for Akademikerne. I møtet 30. april begjærte også Akademikerne forhandlingene avsluttet. Riksmeklingsmannen ble i samsvar med tjenestetvistloven § 14 varslet samme dag om brudd i forhandlingene.

Meklingen mellom partene åpnet 5. mai 2004 hos Riksmeklingsmannen og fortsatte i møter fram til og med 27. mai 2004. Riksmeklingsmannen framla i møte den 27. mai 2004 en skisse til ny hovedtariffavtale i staten med virkning fra 1. mai 2004.

Staten og Akademikerne meddelte Riksmeklingsmannen samme dag at de godtok forslaget. LO Stat, YS Stat og UHO orienterte om at de anbe-

falte meklingsresultatet og ville sende det ut til avstemning. Svarfristen er satt til 24. juni 2004 kl. 1200.

Hovedtrekkene i Riksmeklingsmannens møtebok av 27. mai 2004 (vedlegg 1 med undervedlegg 1 – 3) er som følger:

Generelt

Oppgjøret for første avtaleår har en årslønnsvekst på om lag 3 ½ %. Oppgjøret er slik sett på linje med det øvrige arbeidsliv.

En del endringer i Hovedtariffavtalen er foretatt som en konsekvens av at avtalen ikke lenger omfatter lærere i grunn- og videregående skoler i kommuner og fylkeskommuner.

Etter et eventuelt vedtak i Stortinget om ny lov om arbeidsskadeforsikring, er partene enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere og eventuelt fremme forslag til endringer i fellesbestemmelsenes § 24 Ytelser ved yrkesskade.

Generelle tillegg på hovedlønnstabellen – første avtaleår

Det har blitt gitt generelle tillegg på hovedlønnstabellen i staten – tabell A – i form av en kombinasjon av krone- og prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2004. Tilleggene er i størrelsesorden fra kr. 6.500 til kr. 12.900 og utgjør 2,51 % pr. dato. Ny hovedlønnstabell følger som vedlegg 1, undervedlegg 2.

Sentrale forhandlinger – første avtaleår

I første avtaleår skal det føres sentrale justeringsforhandlinger om endringer av lønnsplasseringer for stillinger og stillingsgrupper innenfor en økonomisk ramme på 0,41 % pr. dato. Forhandlingsoppgjøret skal skje med virkning fra 1. juni 2004, og det er fredsplikt knyttet til disse forhandlingene. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

I tillegg er det allerede avtalt at fra 1. juni 2004 vil alle førstekonsulenter være plassert på samme lønnsramme. Topplønnen heves i alle lønnsrammer med ett trinn og begynnerlønnen i alle lønnsrammer fra ett til fire lønnstrinn. Alle lønnsspenn med topplønn opp til ltr. 85 utvides med ett lønnstrinn.

Lokale forhandlinger – første avtaleår

Med virkning fra 1. juni 2004 skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,9 % pr. dato av lønnsmassen, som dekkes av midler som tildeles fra kap 2315. I tillegg kommer 0,1 % som er midler virksomheten selv må dekke innenfor allerede gitte bevilgninger. Samlet ramme for de lokale forhandlingene blir følgelig 1 % pr. dato av lønnsmassen innenfor hvert enkelt forhandlingsområde.

Kompensasjon for reiser innenlands (Fellesbestemmelsene § 8)

Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager skal kompenseres time for time (tidligere ble bare reisetid utover en time kompensert).

Kompetanseutvikling – hele tariffperioden

Det avsettes 13 millioner kroner for å stimulere til tiltak for organisasjons- og ledelsesutvikling, metoder og verktøy for utvikling og forvaltning av kompetanse, samt tiltak for økt brukerorientering og tjenesteutvikling på tvers av etater og forvaltningsnivåer.

Det avsettes 8 millioner kroner til tiltak for oppfølgning av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, herunder å rekruttere og beholde personer med nedsatt funksjonsevne.

Det avsettes 4 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

1.2 Lønnsforhandlingene mv. for tjenestemenn tilsluttet Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF)

To yrkesorganisasjoner Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) har selvstendig forhandlingsrett uten å være knyttet til en hovedsammenslutning. Disse organisasjonene har med hjemmel i lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958 egne hovedtariffavtaler med staten.

Det ble ført parallelle forhandlinger mellom staten v/Arbeids- og administrasjonsdepartementet og NITO/NFF. På bakgrunn av statens siste tilbud fremsatt den 30. april 2004 begjærte organisasjonene samme dag forhandlingene avsluttet. I samsvar med tjenestetvistlovens § 14 ble Riksmeklingsmannen underrettet om bruddet i forhandlingene. Meklingen ble åpnet 5. mai og fortsatte i fellesmøter og særmøter. Riksmeklingsmannen framla i møte den 27. mai 2004 et forslag til ny avtale med virkning fra 1. mai 2004. Partene med-

delte Riksmeklingsmannen samme dag at de godtok det fremsatte forslaget.

Riksmeklingsmannens møtebøker av 27. mai 2004 for NITO og NFF følger som henholdsvis vedlegg 2 og 3 samt undervedlegg 2 og 3 til vedlegg 1 til proposisjonen.

1.3 Lønnsregulering mv. for embets- og tjenestemenn som ikke dekkes av hovedtariffavtalen

Det er Arbeids- og administrasjonsdepartementets forutsetning at lønnsreguleringen fra 1. mai 2004 mv. gjøres gjeldende for samtlige embets- og tjenestemenn, også de som ikke dekkes av hovedtariffavtalene. Arbeids- og administrasjonsdepartementet ber derfor om fullmakt til å gjøre avtalene gjeldende for arbeidstakere som ikke er medlemmer av forhandlingsberettigede organisasjoner – og som derfor ikke direkte omfattes av de inngåtte avtaler.

Det samme gjelder embets- og tjenestemenn i stillinger som er tatt ut av hovedtariffavtalen og som får lønn administrativt fastsatt i kontrakt.

2 Regulering av statspensjonene pr. 1. mai 2004 og andre pensjonsforhold

2.1 Pensjoner

Ved behandling av St.meld. nr. 29 for 1985–86 forutsatte Stortinget at løpende pensjoner skal reguleres i takt med grunnbeløpet i folketrygden. Dette ble første gang gjort med virkning fra 1. mai 1986 og senest 1. mai 2003.

Grunnbeløpet i folketrygden foreslås i en egen stortingsproposisjon økt fra kroner 56 861 til kroner 58 778 fra 1. mai 2004. Dette medfører en merkostnad for de løpende statspensjoner på 53,6 mill. kroner, av dette er 0,3 mill. kroner på kap. 1541 og 53,3 mill. kroner på kap. 1542.

3 Fastsetting av boliglånsrenten i Statens Pensjonskasse

Renten knyttet til boliglånsordningen i Statens Pensjonskasse har siden 1997 blitt fastsatt i henhold til normrentesatsen for rimelige lån i arbeidsforhold, med et tillegg på et halvt prosentpoeng. Fra 1. januar 2004 ble det innført en ny, mer markedsbasert modell for fastsettelse av normrenten, som muliggjør ev. justering av rentesatsen seks ganger pr. år, jf. St.prp. nr. 1 (2003–2004) Skatte-, avgifts- og tollvedtak. I denne sammenheng ble det lagt til grunn en videreføring av koblingen mellom normrenten og boliglånsrenten i Statens Pensjonskasse.

Regjeringen foreslår at tillegget til normrenten på et halvt prosentpoeng ved beregning av boliglånsrenten i Statens Pensjonskasse, fjernes. Endringen gjennomføres med virkning fra 1. mai 2004. Det anslås at renteinntektene på kap. 5607 Renter av boliglånsordningen for statsansatte, post 80 Renter, reduseres med om lag 40 mill. kroner i 2004 som følge av denne endringen.

Øvrige virkninger på budsjettet for 2004 som følge av en mulig økt etterspørsel etter boliglån, vil ev. bli lagt fram for Stortinget høsten 2004.

4 Endringer på statsbudsjettet for 2004

De samlede bruttoutgifter ved lønnsreguleringen for arbeidstakere i det statlige tariffområdet pr. 1. mai 2004, er for tidsrommet 1. mai – 31. desember 2004, beregnet til 1 686 mill. kroner.

Denne beregningen omfatter alle tilsatte (eksklusive fylkeskommunale undervisningsstillinger (folkehøgskolene)) som går inn under hovedtariffavtalene i staten. Merutgifter som følge av forhøyede satser for overtid og arbeidsgiveravgift er med.

Merutgifter i forbindelse med lønnsreguleringene for forvaltningsorgan med særskilte fullmakter og forvaltningsbedrifter dekkes innenfor virksomhetenes budsjetter.

De som får lønn administrativt fastsatt i kontrakt, må dekke merutgiften av lønnsregulering innenfor eksisterende budsjett, med unntak av eventuell lønnsregulering av kategorilønn i lønnssystemet for dommere i første og andre instans samt høyesterett.

Etter fratrekk av ovennevnte er merutgiftene beregnet til kroner 1 476 mill kroner. Etter vanlig praksis blir slike merutgifter dekket ved at det føres opp bevilgning under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, som Finansdepartementet får fullmakt til å fordele.

Under kap. 1502 avsettes det for perioden 01.05.2004 – 01.05.2006 25 mill. kroner til kompetanseutvikling. Det bevilges 12,5 mill. kroner i 2004 og 12,5 mill. kroner i 2005. Vedtatt bevilgning under kap. 1502 post 70 er i 2004 25 mill. kroner. Det foreslås på denne bakgrunn å redusere bevilgningen med 12,5 mill. kroner.

I tillegg til ovenstående foreslås følgende endringer i statsbudsjettet for 2004:

Under kap. 1503 Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid post 70 Tilskudd fra staten foreslås en reduksjon på 8,3 mill. kroner. Bevilgningen er inklusive 20 mill. kroner til skoleverket (i forbindelse med overføring av skoleverket til det kommunale og fylkeskommunale tariffområdet). Post 71 Bidrag fra arbeidstakerne foreslås redusert med 10,4 mill. kroner. Da antall årsverk i det statlige tariffområde er redusert, foreslås en reduksjon på kap. 1503 som helhet.

Under kap. 1541 Pensjoner av statskassen, post 01 Driftsutgifter, foreslås en økning med 0,3 mill. kroner som følge av økningen av folketrygdens grunnbeløp (G).

Under kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse, foreslås en økning i overslagsbevilgningen med netto 53,3 mill. kroner. Merutgifter til løpende pensjoner som følge av endring i folketrygdens grunnbeløp (G) utgjør 275 mill. kroner. Samtidig er anslaget for premieinntekter til Statens Pensjonskasse vurdert på nytt, bl.a. på bakgrunn av nye opplysninger som følger av lønnsoppgjørene. Dette innebærer at premieinntektene nå anslås om lag 220 mill. kroner høyere enn tidligere antatt. Netto tilskudd til Statens Pensjonskasse på kap. 1542 foreslås derfor økt med 53,3 mill. kroner. Økningen fordeler seg med 52,6 mill. kroner under post 01 og 0,7 mill. kroner under post 70.

Under kap. 1595 Ventelønn mv. foreslås en økning i overslagsbevilgningen med 6 mill. kroner under post 01 Driftsutgifter.

Under kap. 5607 Renter av boliglånsordningen til statsansatte, foreslås en reduksjon med 40 mill. kroner på grunn av at tillegget til normrenten foreslås fjernet.

Det er avsatt midler til dekning av merutgiftene ved lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet mv. under kap. 2309 Tilfeldige utgifter, post 01 Driftsutgifter. Bevilgningen under kap. 2309 Tilfeldige utgifter vil bli redusert i forbindelse med proposisjonen om ny saldering av statsbudsjettet 2004 til høsten.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

tilrår:

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2004 mv.

Vi HARALD, Norges Konge,

stadfester:

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2004 mv. i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag
til vedtak om lønnsregulering for første avtaleår pr. 1. mai 2004 for arbeidstakere i det statlige tariffområdet mv.

I

I statsbudsjettet for 2004 gjøres følgende endringer:

Utgifter:

Kap.	Post	Formål	Kroner
2315		Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet	
	01	Driftsutgifter, bevilges med	1 476 000 000
1502		Tilskudd til kompetanseutvikling	
	70	Tilskudd, *kan overføres, kan nyttes under post 01* nedsettes med ...	12 500 000
		fra kroner 25 000 000 til kroner 12 500 000	
1503		Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid	
	70	Tilskudd, nedsettes med	8 328 000
		fra kroner 114 546 000 til kroner 106 218 000	
	71	Bidrag fra arbeidstakerne, nedsettes med	10 365 000
		fra kroner 40 324 000 til kroner 29 959 000	
1541		Pensjoner av statskassen	
	01	Driftsutgifter, *overslagsbevilgning,* forhøyes med	350 000
		fra kroner 15 551 000 til kroner 15 901 000	
1542		Tilskudd til Statens Pensjonskasse	
	01	Driftsutgifter, *overslagsbevilgning,* forhøyes med	52 670 000
		fra kroner 4 638 000 000 til kroner 4 690 670 000	
	70	For andre medlemmer av Statens Pensjonskasse, *overslagsbevilgning*, forhøyes med	722 000
		fra kroner 56 250 000 til kroner 56 972 000	
1595		Ventelønn mv. jf kap 4595	
	01	Driftsutgifter, *overslagsbevilgning,* forhøyes med	6 000 000
		fra kroner 454 000 000 til kroner 460 000 000	
5607		Renter av boliglånsordningen til statsansatte	
	80	Renter, nedsettes med	40 000 000
		fra kroner 420 000 000 til kroner 380 000 000	

II

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2004 foretas regulering av lønningene mv. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er medlemmer av LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat, Akademikerne og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebok av 27. mai 2004.

III

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2004 foretas regulering av lønningene mv. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er medlemmer av Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebok av 27. mai 2004.

IV

For embets- og tjenestemenn som ikke får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i hovedtariffavtale, skal gjelde tilsvarende regulering som etter punkt II. Det samme gjelder embets- og tjenestemenn som er tatt ut av hovedtariffavtalen og får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt i kontrakt.

V

Stortinget samtykker i at Kongen på vegne av staten kan bringe tvister i forbindelse med tariffoppgjøret i staten i 2004 inn for Rikslønnsnemnda i samsvar med forutsetningene i lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958, jf. § 26.

VI

1. Løpende pensjoner i Statens Pensjonskasse reguleres i samsvar med økningen i folketrygdens grunnbeløp pr. 1. mai 2004.
2. Statens Pensjonskasse gis fullmakt til å regulere og tilpasse pensjoner som på grunn av særlige pensjonstekniske forhold ikke med rimelig resultat kan reguleres i samsvar med pkt. I.
3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gis fullmakt til å regulere pensjoner av statskassen på samme måte som for statspensjonister etter pkt. I.

VII

Stortinget samtykker i at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele bevilgningen under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, post 01 Driftsutgifter, på de av departementets poster som har lønnsbevilgning.

Vedlegg 1

Riksmeklingsmannens møtebok

i sak:
LO Stat,
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat,
Akademikerne,
Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2004

Den 5., 10., 14., 19., 24., 25., 26. mai og 27. mai 2004 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

LO Stat:
Morten Øye,
Odd Jørgen Sørengen,
Randi Stangeland,
Kari Kjerkol,
Per Overrein,
Stein Erik Syrstad,
Arvid Tønnesen,
Ole Kristian Mortensen,
Rolf Jørn Karlsen,
Randi Reese,
Bård Hogstad,
Bjørnar Lagesen,
Renee Rasmussen,
May-Liss G. Mydske,
Per Arne Berge,
Rune Hallstrøm,
Roar Øvrebø,
Kjell Atle Brunborg,
Ove Dalsheim,
Anne Grethe Skårdal,
Jan Helge Gulbrandsen,
Gerd Kristiansen,
Ann-Mari Wold,
Liv Schi Eriksen,
Peter A. Moe,
Torbjørn Teigland,
Sverre Worum,
Turid Lilleheie,
Tor-Arne Solbakken,
Berit Hobber,
Arne Klausen,
Tone Rønoldtangen,
Sture Stokland,
Finn Erik Thoresen,
Sigurd-Øyvind Kambestad,
Oddbjørn Nilsen

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat:
Tore Eugen Kvalheim,
Frank Sarnes,
Paul-Gunnar Zindel,
Didrik Coucheron,
Eivind Solberg,
Thor-Bjarne Stadshaug,
Hans-Petter Sveia,
Lillian Nordal,
Edvin Værøy,
Liv Håkonsen,
Eli Vinje,
Geir-Magne Aanestad,
Øivind Eriksen,
Anna Pettersen,
Jan Erik Gulbrandsen,
Inger Anni Schult,
Knut-Are Svenkerud,
Tor Tverre,
Jimmy Bjerkansmo,
Ingunn Bråten,
Jo Petter Ydstie

Akademikerne:
Jan Olav Aarflot,
Per Egeness,
Greta Torbergsen,
Odd Håker,
Per Helge Måseide,
Hilde Gunn Avløyp,
Eirik Rikardsen,
Gro Elisabeth Paulsen,
Martin Åmås,
Richard Næss,
Torbjørn Mykland,
Ragnar Ihle Bøhn,

Birgitte Brekke,
Knut Aarbakke,
Robert Kjøsnes,
Joakim Solhaug,
Kristian Haugnes,
Hege Merete Bengtsson,
Johan Hougen,
Curt A. Lier,
Tor Erik Drangsholt,
Kjersti Thuesen

Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon:
Arne Johannessen,
Christine Moe Hovin,
Victor-Bjørn Nielsen,
Arne Krogstad

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:
Jørn Skille,
Grete Antonie Jarnæs,
Roger Nordhagen,
Asbjørn Valheim,
Jan Kristensen,
Torgeir Bjørnaraa,
Johannes Eithun,
Åsa Kalvaa,
Even Monsrud,
Jon Inge Grønningsæter,
Steinar Johnsen,
Grete Molle Torgersen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon datert 29. april 2004, og fra Akademikerne datert 30. april 2004.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Akademikerne meddelte at de aksepterte forslaget.

Representantene for LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat, og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 24. juni 2004 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

Statens barnevern og familievern (SBF) ble opprettet fra 1. januar 2004. Når de lokale parter har avklart eventuelle gjenstående problemer vedrørende overføringen av ansatte fra det fylkeskommunale barnevernet og familievernet til det statlige tariffområdet, vil de sentrale parter kunne bistå med å finne løsninger.

Reidar Webster
sign.

Undervedlegg 1

Riksmeklingsmannens forslag

i sak:
LO Stat,
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Stat,
Akademikerne,
Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2004

1. Sentralt tillegg pr. 1. mai 2004
 A-tabellens lønnstrinn 1–30 gis kr. 6 500,- i generelt tillegg
 A-tabellens lønnstrinn 31–70 gis 2,6 prosent økning
 A-tabellens lønnstrinn 71–86 gis kr. 12 900,- i generelt tillegg
2. Sentrale justeringsforhandlinger
 Det avsettes 0,41 % av lønnsmassen (datotall) til sentrale justeringer pr. 1. juni 2004.
3. Lokale forhandlinger
 Det avsettes 0,9 % av lønnsmassen (datotall) til lokale forhandlinger pr. 1. juni 2004.
 Denne pott tilføres resirkulerte midler som settes til 0,1 prosent.
4. Begynnerlønn oppjusteres fra 1. juni 2004 ved at alle lønnsrammer heves slik:
 0 og 1 års ansiennitet heves med 4 lønnstrinn
 2 og 3 års ansiennitet heves med 3 lønnstrinn
 4 og 5 års ansiennitet heves med 2 lønnstrinn
 og
 6 og 7 års ansiennitet heves med 1 lønnstrinn.
5. Fra 1. juni 2004 overføres Førstekonsulent kode 1067 til Førstekonsulent kode 1408 LR 22 med innplassering iht. ansiennitet. Stillinger

innplassert i ltr. 52–54 overføres til 1363 Seniorkonsulent.
6. Topplønn på alle lønnsrammer heves med ett trinn pr. 1. juni 2004.
7. Alle lønnsspenn med topplønn opp til ltr. 85 utvides med ett lønnstrinn pr. 1. juni 2004.
8. § 8 Kompensasjon for reiser innenlands

 Nr. 1 b endres slik:
 b. Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Forøvrig vises til omforente tvistespørsmål som partene allerede har nedtegnet.

Øvrige krav tas ikke til følge.

Regjeringen foreslår at påslaget på normrenten på 0,5 prosentpoeng ved beregning av boliglånsrenten i Statens pensjonskasse, fjernes.

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2004 – 30. april 2006:

1 Sentrale bestemmelser

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A – hovedlønnstabell

endres som vist, jf. Undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2004.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønnsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Gis slik ordlyd:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juni 2004 innenfor en økonomisk ramme på 0,41 % pr. dato. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

Merknad:

Forhandlingene etter pkt. 1.4.1.1 føres snarest mulig etter forhandlingsavslutning.

1.4.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Endres slik:

a. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
b. Partene er enige om at forhandlinger skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.
c. Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2005.

2 Lokale bestemmelser

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 Forhandlingssted

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

2.3.3 Årlige forhandlinger

Gis slik ordlyd:

Det skal føres lokale forhandlinger på forhandlingsstedet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

a. det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
b. arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten
c. lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. oktober 2004.

Med virkning fra 1. juni 2004 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,9 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av AAD for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønnsmassen.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er tatt ut av hovedtariffavtalen, kan øverste leder etter avtale med de tillitsvalgte fastsette lønnsendring for ledere på neste ledernivå, som er omfattet av hovedtariffavtalen. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Partene avklarer hvilke ledere «neste ledernivå» omfatter. Ved uenighet bringes spørs-

målet inn for de sentrale parter. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmeste overordnede myndighet etter avtale med de tillitsvalgte på samme nivå fastsette lønnsendring for vedkommende. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

2.3.3.1 Årlige forhandlinger for staten

UTGÅR

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for skoleverket

UTGÅR

2.3.4 Særlig grunnlag

Endres slik:

1. Partene lokalt kan føre forhandlinger dersom det:
 a. Har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid.
 b. Er gjennomført effektiviseringstiltak uten produktivitetsavtale, men som har gitt gevinster som tilfredsstiller de krav som er satt for inngåelse av slik avtale.

 På det enkelte forhandlingsområdet kan det avtales at forhandlinger på grunnlag av punkt a) og b) avgrenses til en eller to ganger pr. år. Tidspunktet for iverksetting av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene.
 Krav som er fremmet og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst – hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de stillinger/arbeidstakere kravet gjelder i forbindelse med de årlige pkt. 2.3.3 forhandlingene.
2. Etter avtale med de tillitsvalgte kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring når det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller til arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Det skal settes opp protokoll fra møtet.

Merknad:
Forhandlingskrav som er basert på punkt 1 a) ovenfor bør være dokumentert ved en stillingsbeskrivelse/stillingsvurdering eller opplysninger som på en annen måte gjør det mulig å måle endringene i de pålagte oppgaver.

2.3.6 Virkemidler i staten endres til 2.3.6 Virkemidler

2.4 Særlige grunnlag – skoleverket

UTGÅR

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Nr. 3 *UTGÅR*

§ 5. Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:
Nr. 3 *UTGÅR*

Ved tilsetting etter 1. mai 2004 i stillingskoder som frem til 30. april 2004 hadde godskrivingsregel nr. 3, gis godskrivingsregel nr. 2.
Tidligere nr. 4, 5 og 6 blir NY nr. 3, 4, og 5.

§ 8. Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

§ 11. Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 4 *UTGÅR*
Tidligere nr. 5, 6 og 7 blir NY nr. 4, 5 og 6.

§ 18. Sykepermisjoner endres til § 18 Lønn ved sykdom eller skade

5 Diverse

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurran-

seevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetansehevingstiltak er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning og veiledning for den enkelte medarbeider og leder skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv dreier seg bl.a. om å legge til rette for arbeidstakere med redusert funksjonsevne/arbeidsevne, samt legge til rette for å rekruttere og/eller beholde eldre arbeidstakere. Sykmeldte skal få bedre oppfølgning, og det skal legges større vekt på hva den enkelte kan utføre av arbeidsoppgaver. Kompetanseutvikling er viktig for å nå målene i avtalen.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker. For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

a. Det avsettes 13 millioner kroner for å stimulere til tiltak for organisasjons- og ledelsesutvikling, metoder og verktøy for utvikling og forvaltning av kompetanse, samt tiltak for økt brukerorientering og tjenesteutvikling på tvers av etater og forvaltningsnivåer.
b. Det avsettes 8 millioner kroner til tiltak for oppfølgning av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, herunder å rekruttere og beholde personer med nedsatt funksjonsevne.
c. Det avsettes 4 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. AAD vil i samråd med hovedsammenslutningene fastsette retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningene.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

UTGÅR

5.8 Omstilling og effektivisering i staten blir 5.7

5.10 Seniorpolitiske tiltak blir 5.9

5.10.1 blir 5.9.1

5.10.2 endres til 5.9.2 Statlige grunn- og videregående skoler

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

endres til

6 Avtalefestet ferie

Nr. 2 endres slik:
2. Arbeidstaker har rett til fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
Nr. 4 *UTGÅR*
Tidligere nr. 5 blir NY nr. 4.
Tidligere nr. 6 blir NY nr. 5 og gis slik ordlyd:

Den alminnelige prosentsats for feriepenger skal være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte prosentsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.
Tidligere nr. 7 – 13 blir NY 6 – 12.
Tidligere nr. 14 blir NY nr. 13 og gis slik ordlyd:

Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene skal gjennomføres på følgende måte:

De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2004 og gjelder til og med 30. april 2006.

8 Protokolltilførsler

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NR. 2 *UTGÅR*

NY NR. 2:

Etter evt. vedtak i Stortinget om ny lov om arbeidsskadeforsikring, er partene enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere og evt. fremme forslag til endringer i fellesbestemmelsenes § 24 Ytelser ved yrkesskade.

NR. 3 UTGÅR

NR. 4 UTGÅR

NR. 5 UTGÅR

Undervedlegg 2

Lønnstrinn	Lønnstabell 30. april 2004	Tillegg kr/pst/kr	Ny lønnstabell 1.mai 2004
1	161 000	*6 500*	167 500
2	163 400	*6 500*	169 900
3	165 800	*6 500*	172 300
4	168 200	*6 500*	174 700
5	170 600	*6 500*	177 100
6	173 000	*6 500*	179 500
7	175 400	*6 500*	181 900
8	177 800	*6 500*	184 300
9	180 200	*6 500*	186 700
10	182 600	*6 500*	189 100
11	185 000	*6 500*	191 500
12	187 400	*6 500*	193 900
13	189 800	*6 500*	196 300
14	192 400	*6 500*	198 900
15	195 400	*6 500*	201 900
16	198 700	*6 500*	205 200
17	202 000	*6 500*	208 500
18	205 400	*6 500*	211 900
19	208 800	*6 500*	215 300
20	212 400	*6 500*	218 900
21	216 000	*6 500*	222 500
22	219 700	*6 500*	226 200
23	223 400	*6 500*	229 900
24	227 300	*6 500*	233 800
25	231 200	*6 500*	237 700
26	234 800	*6 500*	241 300
27	238 400	*6 500*	244 900
28	242 000	*6 500*	248 500
29	245 600	*6 500*	252 100
30	249 200	*6 500*	255 700
31	252 900	*2,60*	259 500
32	256 600	*2,60*	263 300
33	260 300	*2,60*	267 100
34	264 100	*2,60*	271 000
35	268 000	*2,60*	275 000
36	271 800	*2,60*	278 900
37	276 100	*2,60*	283 300
38	280 400	*2,60*	287 700
39	284 800	*2,60*	292 200
40	289 500	*2,60*	297 000
41	294 100	*2,60*	301 700
42	299 300	*2,60*	307 100
43	304 400	*2,60*	312 300
44	309 700	*2,60*	317 800
45	315 000	*2,60*	323 200
46	320 500	*2,60*	328 800
47	326 100	*2,60*	334 600
48	331 900	*2,60*	340 500
49	337 700	*2,60*	346 500
50	343 600	*2,60*	352 500
51	349 600	*2,60*	358 700
52	355 900	*2,60*	365 200
53	362 600	*2,60*	372 000
54	368 800	*2,60*	378 400
55	375 500	*2,60*	385 300
56	382 200	*2,60*	392 100
57	388 900	*2,60*	399 000
58	396 100	*2,60*	406 400
59	403 300	*2,60*	413 800
60	410 500	*2,60*	421 200
61	418 300	*2,60*	429 200
62	426 500	*2,60*	437 600
63	434 800	*2,60*	446 100
64	443 000	*2,60*	454 500
65	451 300	*2,60*	463 000
66	459 500	*2,60*	471 400
67	467 800	*2,60*	480 000
68	476 000	*2,60*	488 400
69	485 300	*2,60*	497 900
70	494 600	*2,60*	507 500
71	507 000	*12 900*	519 900

Lønns-trinn	Lønnstabell 30. april 2004	Tillegg kr/pst/kr	Ny lønns-tabell 1.mai 2004
72	516 200	*12 900*	529 100
73	525 500	*12 900*	538 400
74	535 300	*12 900*	548 200
75	546 000	*12 900*	558 900
76	560 900	*12 900*	573 800
77	575 700	*12 900*	588 600
78	595 600	*12 900*	608 500
79	615 400	*12 900*	628 300
80	635 400	*12 900*	648 300
81	655 400	*12 900*	668 300
82	675 400	*12 900*	688 300
83	695 400	*12 900*	708 300
84	715 400	*12 900*	728 300
85	740 400	*12 900*	753 300
86	765 400	*12 900*	778 300

Undervedlegg 3

Forhandlingssteder ved lokale forhandlinger i tariffperioden 2004–2006

Gjelder fra 1. mai 2004 hvis ikke annet er angitt.

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Statsministerens kontor	Statsministerens kontor
Øvrige	Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Riksrevisjonen	Riksrevisjonen

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Arbeids- og administrasjonsdepartementet	Arbeids- og administrasjonsdepartementet
Aetat Arbeidsdirektoratet	Aetat Arbeidsdirektoratet
Aetat øvrige	Aetat Arbeidsdirektoratet
Aetat i Østfold	Hovedkontor for Østfold
Aetat i Oslo og Akershus	Hovedkontor for Oslo og Akershus
Aetat i Hedmark	Hovedkontor for Hedmark
Aetat i Oppland	Hovedkontor for Oppland
Aetat i Buskerud	Hovedkontor for Buskerud
Aetat i Vestfold	Hovedkontor for Vestfold
Aetat i Telemark	Hovedkontor for Telemark
Aetat i Aust-Agder	Hovedkontor for Aust-Agder
Aetat i Vest-Agder	Hovedkontor for Vest-Agder
Aetat i Rogaland	Hovedkontor for Rogaland
Aetat i Hordaland	Hovedkontor for Hordaland
Aetat i Sogn og Fjordane	Hovedkontor for Sogn og Fjordane
Aetat i Møre og Romsdal	Hovedkontor for Møre og Romsdal
Aetat i Sør-Trøndelag	Hovedkontor for Sør-Trøndelag
Aetat i Nord-Trøndelag	Hovedkontor for Nord-Trøndelag
Aetat i Nordland	Hovedkontor for Nordland
Aetat i Troms	Hovedkontor for Troms
Aetat i Finnmark	Hovedkontor for Finnmark
Aetat Servicesenter	Aetat Servicesenter

Arbeidstilsynet	Arbeidstilsynet
Datatilsynet	Datatilsynet
Fylkesmannsembetene	Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet	Konkurransetilsynet
Petroleumstilsynet (fra og med 01.07.04)	Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt	Statens arbeidsmiljøinstitutt
Statens forvaltningstjeneste	Statens forvaltningstjeneste
Statens pensjonskasse	Statens pensjonskasse
Statsbygg	Statsbygg
Øvrige	Arbeids- og administrasjonsdepartementet

Barne- og familiedepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Barne- og familiedepartementet	Barne- og familiedepartementet
Forbrukerombudet	Forbrukerombudet
Forbrukerrådet	Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)	Statens inst.for forbruksforskning (SIFO)
Øvrige	Barne- og familiedepartementet

Finansdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Finansdepartementet	Finansdepartementet
Akershus fylkesskattekontor	Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor	Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor	Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor	Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo	Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor	Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor	Hordaland fylkesskattekontor
Kredittilsynet	Kredittilsynet
Likningskontorene/folkeregistrene i Akershus	Akershus fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder	Aust-Agder fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Buskerud	Buskerud fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Finnmark	Finnmark fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Hedmark	Hedmark fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Hordaland	Hordaland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal	Møre og Romsdal fylkesskatte kontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Nordland	Nordland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Oppland	Oppland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Rogaland	Rogaland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Sogn og Fjordane	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Sør-Trøndelag	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Telemark	Telemark fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Troms/ Svalbard likningskontor	Troms fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder	Vest-Agder fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vestfold	Vestfold fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Østfold	Østfold fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor	Møre og Romsdal fylkesskattekontor

Nordland fylkesskattekontor	Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret	Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor	Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister	Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor	Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring	Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter	Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker	Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Skatteetaten øvrige	Skattedirektoratet
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingssentral	Statens innkrevingssentral
Statistisk sentralbyrå	Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor	Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet	Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge	Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge	Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo og Akershus	Tollregion Oslo og Akershus
Tollregion Sør-Norge	Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge	Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge	Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor	Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor	Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor	Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor	Østfold fylkesskattekontor
Øvrige	Finansdepartementet

Fiskeridepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Fiskeridepartementet	Fiskeridepartementet
Fiskeridirektoratet m/ytre etater	Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet m/avd.	Havforskningsinstituttet
Kystverket	Kystdirektoratet
Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning	Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning
Øvrige	Øvrige

Forsvarsdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Forsvarsdepartementet	Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg	Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt	Forsvarets forskningsinstitutt
Internasjonale fredsoperasjoner (lpl.05.128)	Forsvarsdepartementet
Militære og sivile stillinger i forsvaret	Forsvarsstaben
Nasjonal sikkerhetsmyndighet	Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Øvrige	Forsvarsdepartementet

Justis- og politidepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Justis- og politidepartementet	Justis- og politidepartementet
Agder politidistrikt	Agder politidistrikt
Asker og Bærum politidistrikt	Asker og Bærum politidistrikt

Borgarting lagmannsrett	Borgarting lagmannsrett
Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap	Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
Domstolsadministrasjonen	Domstolsadministrasjonen
Domstolene øvrige	Domstolsadministrasjonen
Follo politidistrikt	Follo politidistrikt
Gudbrandsdal politidistrikt	Gudbrandsdal politidistrikt
Haugaland og Sunnhordland politidistrikt	Haugaland og Sunnhordland politidistrikt
Hedmark politidistrikt	Hedmark politidistrikt
Helgeland politidistrikt	Helgeland politidistrikt
Hordaland politidistrikt	Hordaland politidistrikt
Høyesterett	Høyesterett
Kriminalomsorgens utdanningssenter	Kriminalomsorgens utdanningssenter
Kriminalomsorgen	Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
Kriminalpolitisentralen	Kriminalpolitisentralen
Midtre Hålogaland politidistrikt	Midtre Hålogaland politidistrikt
Nordmøre og Romsdal politidistrikt	Nordmøre og Romsdal politidistrikt
Nord-Trøndelag politidistrikt	Nord-Trøndelag politidistrikt
Nordre Buskerud politidistrikt	Nordre Buskerud politidistrikt
Oslo byfogd	Oslo byfogd
Oslo politidistrikt	Oslo politidistrikt
Oslo skifterett og byskriver	Oslo skifterett og byskriver
Oslo tingrett	Oslo tingrett
Politidirektoratet	Politidirektoratet
Grensekommissariatet	Politidirektoratet
Politihøgskolen	Politihøgskolen
Politiets data- og materielltjeneste	Politiets data- og materielltjeneste
Politiets utlendingsenhet	Politiets utlendingsenhet
Rogaland politidistrikt	Rogaland politidistrikt
Romerike politidistrikt	Romerike politidistrikt
Salten politidistrikt	Salten politidistrikt
Konfliktrådene	Sekretariatet for konfliktrådene
Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste	Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
Sogn og Fjordane politidistrikt	Sogn og Fjordane politidistrikt
Sunnmøre politidistrikt	Sunnmøre politidistrikt
Søndre Buskerud politidistrikt	Søndre Buskerud politidistrikt
Sør-Trøndelag politidistrikt	Sør-Trøndelag politidistrikt
Telemark politidistrikt	Telemark politidistrikt
Troms politidistrikt	Troms politidistrikt
Utrykningspolitiet	Utrykningspolitiet
Vest-Finnmark politidistrikt	Vest-Finnmark politidistrikt
Vestfold politidistrikt	Vestfold politidistrikt
Vestoppland politidistrikt	Vestoppland politidistrikt
Økokrim	Økokrim
Østfold politidistrikt	Østfold politidistrikt
Øst-Finnmark politidistrikt	Øst-Finnmark politidistrikt
Øvrige	Justis- og politidepartementet

Utdannings- og forskningsdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Utdannings- og forskningsdepartementet	Utdannings- og forskningsdepartementet
Arkitekthøgskolen i Oslo	Arkitekthøgskolen i Oslo
Høgskolen i Agder	Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus	Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen	Høgskolen i Bergen

Høgskolen i Bodø	Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud	Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark	Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik	Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad	Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark	Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer	Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik	Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna	Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag	Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo	Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane	Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stavanger	Høgskolen i Stavanger
Høgskolen i Stord/Haugesund	Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag	Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark	Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø	Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold	Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda	Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold	Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund	Høgskolen i Ålesund
Kunsthøgskolen i Bergen	Kunsthøgskolen i Bergen
Kunsthøgskolen i Oslo	Kunsthøgskolen i Oslo
Læringssenteret (utgår 15.06.2004)	Læringssenteret
Meteorologisk institutt	Meteorologisk institutt
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
Norges Handelshøgskole	Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole	Norges Idrettshøgskole
Norges Landbrukshøgskole	Norges Landbrukshøgskole
Norges Musikkhøgskole	Norges Musikkhøgskole
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Norges Veterinærhøgskole	Norges Veterinærhøgskole
Norsk utenrikspolitisk institutt	Norsk utenrikspolitisk institutt
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)	NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Samisk høgskole	Samisk høgskole
Senter for internasjonalisering av høyere utdanning	Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
Statlige spesialpedagogiske kompetanse- sentra (utgår 15.06.2004)	Statlig spesialpedagogisk støttesystem (Styresekretariat)
Statens lånekasse for utdanning	Statens lånekasse for utdanning
Universitetet i Bergen	Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo	Universitetet i Oslo
Universitetet i Tromsø	Universitetet i Tromsø
Utdanningsdirektoratet (fra og med 15.06.04)	Utdanningsdirektoratet
Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra (fra og med 15.06.04)	Utdanningsdirektoratet
VOX	VOX
Øvrige	Utdannings- og forskningsdepartementet

Kommunal- og regionaldepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Kommunal- og regionaldepartementet	Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken	Husbanken
Sametinget	Sametinget
Statens bygningstekniske etat	Statens bygningstekniske etat
Utlendingsdirektoratet	Utlendingsdirektoratet
Utlendingsnemnda	Utlendingsnemnda
Øvrige	Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Kultur- og kirkedepartementet	Kultur- og kirkedepartementet
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)	Riksarkivet
Bispedømmerådene (for presteskapet)	Bispedømmerådene (for presteskapet)
Kirkerådet	Kirkerådet
Nasjonalbiblioteket	Nasjonalbiblioteket
Opplysningsvesenets fond	Opplysningsvesenets fond
Øvrige	Kultur- og kirkedepartementet

Landbruksdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Landbruksdepartementet	Landbruksdepartementet
Jordskifterettene	Landbruksdepartementet
Mattilsynet	Mattilsynet
Norsk inst. for jord- og skogkartlegging	Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning	Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
Norsk inst. for skogforskning	Norsk inst. for skogforskning
Planteforsk	Planteforsk
Reindriftsforvaltningen	Reindriftsforvaltningen, Alta
Statens landbruksforvaltning	Statens landbruksforvaltning
Veterinærinstituttet	Veterinærinstituttet
Øvrige	Landbruksdepartementet

Miljøverndepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Miljøverndepartementet	Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning	Direktoratet for naturforvaltning
Polarinstituttet	Polarinstituttet
Riksantikvaren	Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn	Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk	Statens kartverk
Øvrige	Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Nærings- og handelsdepartementet	Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene	Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)	Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet	Justervesenet

Norges geologiske undersøkelse	Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet	Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)	Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)
Øvrige	Nærings- og handelsdepartementet

Olje- og energidepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Olje- og energidepartementet	Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat	Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet	Oljedirektoratet
Øvrige	Olje- og energidepartementet

Samferdselsdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Samferdselsdepartementet	Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket	Jernbaneverket
Luftfartstilsynet	Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet	Post- og teletilsynet
Statens vegvesen	Vegdirektoratet
Øvrige	Samferdselsdepartementet

Sosialdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Sosialdepartementet	Sosialdepartementet
Folketrygdekontoret for utenlandssaker	Folketrygdekontoret for utenlandssaker
Fylkestrygdekontorene med underliggende trygdekontor	Fylkestrygdekontorene
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket	Rikstrygdeverket
Trygdeetatens innkrevingssentral	Trygdeetatens innkrevingssentral
Trygderetten	Trygderetten
Øvrige	Sosialdepartementet

Helsedepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Helsedepartementet	Helsedepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt	Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten	Sosial- og helsedirektoratet
Norsk pasientskadeerstatning	Norsk pasientskadeerstatning
Sosial- og helsedirektoratet	Sosial- og helsedirektoratet
Statens helsetilsyn	Statens helsetilsyn
Statens legemiddelverk	Statens legemiddelverk
Statens strålevern	Statens strålevern
Øvrige	Helsedepartementet

Utenriksdepartementet:

Forhandlingsområde:	*Forhandlingssted:*
Utenriksdepartementet	Utenriksdepartementet
NORAD	NORAD
Øvrige	Utenriksdepartementet

Vedlegg 2

Riksmeklingsmannens møtebok

i sak:
Norges Ingeniørorganisasjon (NITO)
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2004.

Den 5., 10., 14., 19., 24., 25., 26. og 27. mai 2004 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

Norges Ingeniørorganisasjon (NITO):
Janne Marthe Hatlebakk,
Stein Angsund,
John Ellefsen,
Ole-Edvin Johansen,
Wenche Breyholtz,
Henry Tengelsen,
Per Ole Hansen

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:
Grete Antonie Jarnæs,
Even Monsrud

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) datert 30. april 2004.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for Norges Ingeniørorganisasjon anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 24. juni 2004 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

Statens barnevern og familievern (SBF) ble opprettet fra 1. januar 2004. Når de lokale parter har avklart eventuelle gjenstående problemer vedrørende overføringen av ansatte fra det fylkeskommunale barnevernet og familievernet til det statlige tariffområdet, vil de sentrale parter kunne bistå med å finne løsninger.

Reidar Webster
sign.

Undervedlegg 1

Riksmeklingsmannens forslag

i sak:
Norges Ingeniørorganisasjon (NITO)
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2004

1. Sentralt tillegg pr. 1. mai 2004
 A-tabellens lønnstrinn 1–30 gis kr. 6 500,- i generelt tillegg
 A-tabellens lønnstrinn 31–70 gis 2,6 prosent økning
 A-tabellens lønnstrinn 71–86 gis kr. 12 900,- i generelt tillegg
2. Sentrale justeringsforhandlinger
 Det avsettes 0,41 % av lønnsmassen (datotall) til sentrale justeringer pr. 1. juni 2004.
3. Lokale forhandlinger
 Det avsettes 0,9 % av lønnsmassen (datotall) til lokale forhandlinger pr. 1. juni 2004.
 Denne pott tilføres resirkulerte midler som settes til 0,1 prosent.
4. Begynnerlønn oppjusteres fra 1. juni 2004 ved at alle lønnsrammer heves slik:
 0 og 1 års ansiennitet heves med 4 lønnstrinn
 2 og 3 års ansiennitet heves med 3 lønnstrinn

4 og 5 års ansiennitet heves med 2 lønnstrinn og
6 og 7 års ansiennitet heves med 1 lønnstrinn.

5. Fra 1. juni 2004 overføres Førstekonsulent kode 1067 til Førstekonsulent kode 1408 LR 22 med innplassering iht. ansiennitet. Stillinger innplassert i ltr. 52–54 overføres til 1363 Seniorkonsulent.
6. Topplønn på alle lønnsrammer heves med ett trinn pr. 1. juni 2004.
7. Alle lønnsspenn med topplønn opp til ltr. 85 utvides med ett lønnstrinn pr. 1. juni 2004.
8. § 8 Kompensasjon for reiser innenlands
 Nr. 1 b endres slik:
 b. Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Forøvrig vises til omforente tvistespørsmål som partene allerede har nedtegnet.

Øvrige krav tas ikke til følge.

Regjeringen foreslår at påslaget på normrenten på 0,5 prosentpoeng ved beregning av boliglånsrenten i Statens pensjonskasse, fjernes.

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2004 – 30. april 2006:

1 Sentrale bestemmelser

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A – Hovedlønnstabell endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2004

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønnsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Gis slik ordlyd:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juni 2004 innenfor en økonomisk ramme på 0,41 % pr. dato. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

Merknad:
Forhandlingene etter pkt. 1.4.1.1 føres snarest mulig etter forhandlingsavslutning.

1.4.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Endres slik:

a. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og Norges Ingeniørorganisasjon om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
b. Partene er enige om at forhandlinger skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.
c. Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2005.

2 Lokale bestemmelser

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 Forhandlingssted

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

2.3.3 Årlige forhandlinger

Gis slik ordlyd:

Det skal føres lokale forhandlinger på forhandlingsstedet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

a. det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
b. arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten
c. lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. oktober 2004.

Med virkning fra 1. juni 2004 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,9 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av AAD for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønnsmassen.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er tatt ut av hovedtariffavtalen, kan øverste leder etter avtale med de tillitsvalgte fastsette lønnsendring for ledere på neste ledernivå, som er omfattet av hovedtariffavtalen. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Partene avklarer hvilke ledere «neste ledernivå» omfatter. Ved uenighet bringes spørsmålet inn for de sentrale parter. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmeste overordnede myndighet etter avtale med de tillitsvalgte på samme nivå fastsette lønnsendring for vedkommende. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

2.3.3.1 Årlige forhandlinger for staten UTGÅR

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for skoleverket UTGÅR

2.3.4 Særlig grunnlag

Endres slik:

1. Partene lokalt kan føre forhandlinger dersom det:
 a. Har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid.
 b. Er gjennomført effektiviseringstiltak uten produktivitetsavtale, men som har gitt gevinster som tilfredsstiller de krav som er satt for inngåelse av slik avtale.

 På det enkelte forhandlingsområdet kan det avtales at forhandlinger på grunnlag av punkt a) og b) avgrenses til en eller to ganger pr. år. Tidspunktet for iverksetting av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene.
 Krav som er fremmet og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst – hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de stillinger/arbeidstakere kravet gjelder i forbindelse med de årlige pkt. 2.3.3 forhandlingene.
2. Etter avtale med de tillitsvalgte kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring når det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller til arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Det skal settes opp protokoll fra møtet.

Merknad:
Forhandlingskrav som er basert på punkt 1 a) ovenfor bør være dokumentert ved en stillingsbeskrivelse/stillingsvurdering eller opplysninger som på en annen måte gjør det mulig å måle endringene i de pålagte oppgaver.

2.3.6 Virkemidler i staten

endres til 2.3.6 Virkemidler

2.4 Særlige grunnlag – skoleverket

UTGÅR

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Nr. 3 *UTGÅR*

§ 5. Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:
Nr. 3 *UTGÅR*

Ved tilsetting etter 1. mai 2004 i stillingskoder som frem til 30. april 2004 hadde godskrivingsregel nr. 3, gis godskrivingsregel nr. 2.

Tidligere nr. 4, 5 og 6 blir NY nr. 3, 4, og 5.

§ 8. Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

§ 11. Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 4 *UTGÅR.*
Tidligere nr. 5, 6 og 7 blir NY nr. 4, 5 og 6.

§ 18. Sykepermisjoner endres til § 18 Lønn ved sykdom eller skade

5 Diverse

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetansehevingstiltak er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning og veiledning for den enkelte medarbeider og leder skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv dreier seg bl.a. om å legge til rette for arbeidstakere med redusert funksjonsevne/arbeidsevne, samt legge til rette for å rekruttere og/eller beholde eldre arbeidstakere. Sykmeldte skal få bedre oppfølgning, og det skal legges større vekt på hva den enkelte kan utføre av arbeidsoppgaver. Kompetanseutvikling er viktig for å nå målene i avtalen.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker. For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

a. Det avsettes 13 millioner kroner for å stimulere til tiltak for organisasjons- og ledelsesutvikling, metoder og verktøy for utvikling og forvaltning av kompetanse, samt tiltak for økt brukerorientering og tjenesteutvikling på tvers av etater og forvaltningsnivåer.
b. Det avsettes 8 millioner kroner til tiltak for oppfølgning av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, herunder å rekruttere og beholde personer med nedsatt funksjonsevne.
c. Det avsettes 4 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. AAD vil i samråd med hovedsammenslutningene fastsette retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningene.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

UTGÅR

5.8 Omstilling og effektivisering i staten blir 5.7

5.10 Seniorpolitiske tiltak blir 5.9

5.10.1 blir 5.9.1
5.10.2 endres til 5.9.2 Statlige grunn- og videregående skoler

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

endres til

6 Avtalefestet ferie

Nr. 2 endres slik:
2. Arbeidstaker har rett til fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
Nr. 4 *UTGÅR*
Tidligere nr. 5 blir NY nr. 4.
Tidligere nr. 6 blir NY nr. 5 og gis slik ordlyd:

Den alminnelige prosentsats for feriepenger skal være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3.

Dersom det blir besluttet å utvide antall ferie-

dager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte prosentsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.
Tidligere nr. 7 – 13 blir NY 6 – 12.
Tidligere nr. 14 blir NY nr. 13 og gis slik ordlyd:

Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene skal gjennomføres på følgende måte:

De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2004 og gjelder til og med 30. april 2006.

8 Protokolltilførsler

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.
NR. 2 *UTGÅR*
NY NR. 2:

Etter evt. vedtak i Stortinget om ny lov om arbeidsskadeforsikring, er partene enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere og evt. fremme forslag til endringer i fellesbestemmelsenes § 24 Ytelser ved yrkesskade.
NR. 3 UTGÅR
NR. 4 UTGÅR

Vedlegg 3

Riksmeklingsmannens møtebok

i sak:
Norges Farmaceutiske Forening (NFF)
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2004.

Den 5., 10., 14., 19., 24., 25., 26. og 27. mai 2004 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

Norges Farmaceutiske Forening (NFF):
Edvin Alten Aarnes,
Martin Bjerke,
Martin Austad,
Wencke Sartori Eide,
Christian Haga,
Dag Rasmussen Jordbru

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:
Grete Antonie Jarnæs,
Even Monsrud

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 30. april 2004.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for Norges Farmaceutiske Forening anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 24. juni 2004 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

Statens barnevern og familievern (SBF) ble opprettet fra 1. januar 2004. Når de lokale parter har avklart eventuelle gjenstående problemer vedrørende overføringen av ansatte fra det fylkeskommunale barnevernet og familievernet til det statlige tariffområdet, vil de sentrale parter kunne bistå med å finne løsninger.

Reidar Webster
sign.

Undervedlegg 1

Riksmeklingsmannens forslag

i sak:
Norges Farmaceutiske Forening (NFF)
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2004

1. Sentralt tillegg pr. 1. mai 2004
 A-tabellens lønnstrinn 1–30 gis kr. 6 500,- i generelt tillegg
 A-tabellens lønnstrinn 31–70 gis 2,6 prosent økning
 A-tabellens lønnstrinn 71–86 gis kr. 12 900,- i generelt tillegg
2. Sentrale justeringsforhandlinger
 Det avsettes 0,41 % av lønnsmassen (datotall) til sentrale justeringer pr. 1. juni 2004.
3. Lokale forhandlinger
 Det avsettes 0,9 % av lønnsmassen (datotall) til lokale forhandlinger pr. 1. juni 2004.
 Denne pott tilføres resirkulerte midler som settes til 0,1 prosent.
4. Begynnerlønn oppjusteres fra 1. juni 2004 ved at alle lønnsrammer heves slik:
 0 og 1 års ansiennitet heves med 4 lønnstrinn
 2 og 3 års ansiennitet heves med 3 lønnstrinn

4 og 5 års ansiennitet heves med 2 lønnstrinn og
6 og 7 års ansiennitet heves med 1 lønnstrinn.

5. Fra 1. juni 2004 overføres Førstekonsulent kode 1067 til Førstekonsulent kode 1408 LR 22 med innplassering iht. ansiennitet. Stillinger innplassert i ltr. 52–54 overføres til 1363 Seniorkonsulent.
6. Topplønn på alle lønnsrammer heves med ett trinn pr. 1. juni 2004.
7. Alle lønnsspenn med topplønn opp til ltr. 85 utvides med ett lønnstrinn pr. 1. juni 2004.
8. § 8 Kompensasjon for reiser innenlands
 Nr. 1 b endres slik:
 b. Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Forøvrig vises til omforente tvistespørsmål som partene allerede har nedtegnet.

Øvrige krav tas ikke til følge.

Regjeringen foreslår at påslaget på normrenten på 0,5 prosentpoeng ved beregning av boliglånsrenten i Statens pensjonskasse, fjernes.

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2004 – 30. april 2006:

1 Sentrale bestemmelser

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A – Hovedlønnstabell endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2004

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønnsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Gis slik ordlyd:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juni 2004 innenfor en økonomisk ramme på 0,41 % pr. dato. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

Merknad:
Forhandlingene etter pkt. 1.4.1.1 føres snarest mulig etter forhandlingsavslutning.

1.4.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Endres slik:

a. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og Norges Farmaceutiske Forening om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
b. Partene er enige om at forhandlinger skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.
c. Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2005.

2 Lokale bestemmelser

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 Forhandlingssted

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

2.3.3 Årlige forhandlinger

Gis slik ordlyd:

Det skal føres lokale forhandlinger på forhandlingsstedet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

a. det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
b. arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten
c. lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 1. oktober 2004.

Med virkning fra 1. juni 2004 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,9 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av AAD for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønnsmassen.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er tatt ut av hovedtariffavtalen, kan øverste leder etter avtale med de tillitsvalgte fastsette lønnsendring for ledere på neste ledernivå, som er omfattet av hovedtariffavtalen. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Partene avklarer hvilke ledere «neste ledernivå» omfatter. Ved uenighet bringes spørsmålet inn for de sentrale parter. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

Ved forhandlingssteder der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmeste overordnede myndighet etter avtale med de tillitsvalgte på samme nivå fastsette lønnsendring for vedkommende. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Lønnsendringen betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt fastsatt pott.

2.3.3.1 Årlige forhandlinger for staten UTGÅR

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for skoleverket UTGÅR

2.3.4 Særlig grunnlag

Endres slik:

1. Partene lokalt kan føre forhandlinger dersom det:
 a. Har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid.
 b. Er gjennomført effektiviseringstiltak uten produktivitetsavtale, men som har gitt gevinster som tilfredsstiller de krav som er satt for inngåelse av slik avtale.

 På det enkelte forhandlingsområdet kan det avtales at forhandlinger på grunnlag av punkt a) og b) avgrenses til en eller to ganger pr. år. Tidspunktet for iverksetting av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene.

 Krav som er fremmet og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst – hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de stillinger/arbeidstakere kravet gjelder i forbindelse med de årlige pkt. 2.3.3 forhandlingene.
2. Etter avtale med de tillitsvalgte kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring når det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller til arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Det skal settes opp protokoll fra møtet.

Merknad:
Forhandlingskrav som er basert på punkt 1 a) ovenfor bør være dokumentert ved en stillingsbeskrivelse/stillingsvurdering eller opplysninger som på en annen måte gjør det mulig å måle endringene i de pålagte oppgaver.

2.3.6 Virkemidler i staten

endres til 2.3.6 Virkemidler

2.4 Særlige grunnlag – skoleverket

UTGÅR

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Nr. 3 *UTGÅR*

§ 5. Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:
Nr. 3 *UTGÅR*

Ved tilsetting etter 1. mai 2004 i stillingskoder som frem til 30. april 2004 hadde godskrivingsregel nr. 3, gis godskrivingsregel nr. 2.
Tidligere nr. 4, 5 og 6 blir NY nr. 3, 4, og 5.

§ 8. Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

§ 11. Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 4 *UTGÅR*
Tidligere nr. 5, 6 og 7 blir NY nr. 4, 5 og 6.

§ 18. Sykepermisjoner endres til § 18 Lønn ved sykdom eller skade

5 Diverse

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetansehevingstiltak er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning og veiledning for den enkelte medarbeider og leder skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv dreier seg bl.a. om å legge til rette for arbeidstakere med redusert funksjonsevne/arbeidsevne, samt legge til rette for å rekruttere og/eller beholde eldre arbeidstakere. Sykmeldte skal få bedre oppfølgning, og det skal legges større vekt på hva den enkelte kan utføre av arbeidsoppgaver. Kompetanseutvikling er viktig for å nå målene i avtalen.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker. For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

a. Det avsettes 13 millioner kroner for å stimulere til tiltak for organisasjons- og ledelsesutvikling, metoder og verktøy for utvikling og forvaltning av kompetanse, samt tiltak for økt brukerorientering og tjenesteutvikling på tvers av etater og forvaltningsnivåer.
b. Det avsettes 8 millioner kroner til tiltak for oppfølgning av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, herunder å rekruttere og beholde personer med nedsatt funksjonsevne.
c. Det avsettes 4 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. AAD vil i samråd med hovedsammenslutningene fastsette retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningene.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

UTGÅR

5.8 Omstilling og effektivisering i staten blir 5.7

5.10 Seniorpolitiske tiltak blir 5.9

5.10.1 blir 5.9.1

5.10.2 endres til 5.9.2 Statlige grunn- og videregående skoler

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

endres til

6 Avtalefestet ferie

Nr. 2 endres slik:
2. Arbeidstaker har rett til fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
Nr. 4 *UTGÅR*
Tidligere nr. 5 blir NY nr. 4.

Tidligere nr. 6 blir NY nr. 5 og gis slik ordlyd:

Den alminnelige prosentsats for feriepenger skal være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3.

Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte prosentsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.

Tidligere nr. 7 – 13 blir NY 6 – 12.

Tidligere nr. 14 blir NY nr. 13 og gis slik ordlyd:

Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene skal gjennomføres på følgende måte:

De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2004 og gjelder til og med 30. april 2006.

8 Protokolltilførsler

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler og i folkehøgskolene inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NR. *2 UTGÅR*

NY NR. 2:

Etter evt. vedtak i Stortinget om ny lov om arbeidsskadeforsikring, er partene enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere og evt. fremme forslag til endringer i fellesbestemmelsenes § 24 Ytelser ved yrkesskade.

NR. 3 *UTGÅR*

NR. 4 *UTGÅR*



Grafisk produksjon: GCS allkopi – Oslo. Juni 2004